Rapport d'activités 2008

Comptes de l'exercice 2008

Association Transit Meyrin

Introduction	3
Présentation de l'association	4
Contexte et Ojectifs	6
Le mot de la présidente	8
Points forts	9
Activités et actions accomplies	10
Réseau et comunication	17
Comptes 2008	18
Bilan et perspectives	24
Remerciements	26

INTRODUCTION

L'année 2008 a été relativement mouvementée sur plusieurs niveaux:

Premièrement, cela a été la dernière année de l'existence officielle de l'association Transit. En effet, dès le 1er janvier 2009, les professionnels engagés par l'association ont été rattachés exclusivement à la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FAS'e).

Ce changement de structure a eu une incidence dans plusieurs domaines:

- Le passage des professionnels au statut unique de Travailleurs sociaux hors murs (TSHM)
- La formation d'une équipe avec un nouveau collègue jusqu'alors TSHM à Meyrin mais extérieur à l'association
- Une gestion financière centralisée à la Fas'e
- Une répartition légèrement différente des cahiers des charges

De tels changements ont dû être préparés durant toute l'année 2008 pour pouvoir être opérationnels dès le 1er janvier 2009.

Deuxièmement, du côté du public cible, les professionnels ont été confrontés à des jeunes avec deux types de profils relativement différents. D'un côté, des personnes sortant du cycle ou d'une autre école relativement tôt. Ce sont des personnes plus jeunes que la moyenne qui prévalait jusqu'alors à Transit et qui n'ont pas encore eu de parcours de vie trop agité. D'un autre côté, des personnes plus âgées avec des parcours de vie lourds et avec une expérience plus importante du réseau social. Il a donc fallu gérer la rencontre au sein de Transit de ces deux types de parcours. Cela a parfois été intéressant, les plus expérimentés tenant le rôle de « grands frères » et faisant profiter les plus jeunes de leurs expériences. Mais cela a également pu s'avérer plus délicat lorsque des parcours difficiles suscitent admiration et envie.

En résumé, un public changeant avec des demandes sans cesse nouvelles et une structure en mutation ont demandé aux professionnels beaucoup de souplesse et d'engagement pour arriver à répondre à la fois aux demandes du public ainsi qu'au contexte institutionnel en mutation.

Présentation de l'association

Transit

L'action de l'association Transit Meyrin s'inscrit dans le champ du Travail Social Hors Murs (TSHM). Le cadre de cette mission est décrit dans le mandat de TSHM défini par la fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FAS'e). Au-delà de partager les valeurs du mandat TSHM (s'insérer dans un espace local, mettre en lien les jeunes et les adultes, etc.), la particularité de Transit réside dans son action ciblée sur l'insertion sociale et professionnelle. Le dispositif particulier du TSHM est une des réponses aux problématiques sociales afin de faciliter l'accès à une place citoyenne à chacun. L'action de Transit s'exerce dans les zones dites d'exclusion, principalement dans le but d'atténuer les effets engendrés par la précarité et la désaffiliation pour les individus et la communauté. Transit a la particularité d'être géré par trois entités distinctes : la Fas'e, la Commune de Meyrin et l'Association Transit Meyrin.

Le comité

Le comité est constitué de :
Mme Claudette FAUQUE, présidente, retraitée
Mme Mélissa REBETEZ, cheffe de service au SASJ de la Commune de Meyrin
M. Laurent BARLIER, photographe
M. Hugues GRIESSEN, concierge de l'école de Cointrin
M. Gilbert MEILLAZ, PDG Ordem S.A.
M. Daniel PFYFFER, éducateur au SCIS de la Commune de Meyrin

L'équipe

Le temps de travail total attribué aux permanents de Transit est de 215% soit 200% de temps animateurs avec fonction de travailleurs sociaux hors-murs et 15% de temps administratif lié directement à la gestion comptable. Concrètement, il s'agit de trois postes d'animateurs répartis en deux fois 75% et une fois 50% ainsi que d'un poste de comptable à 15%.

Cette année, l'équipe était composée de :
Mme Elodie SUDAN à 75%
Mme Patricia ALBERT à 75%
M. Thomas GREMAUD à 50%
Mme Isabelle IHLEN, comptable à 15%

Durant l'année, un budget a été alloué à Transit dans le but de pouvoir accomplir des chantiers éducatifs. Thomas Gremaud a notamment eu la possibilité de travailler les 3 dernières semaines du mois d'août aux Champs-Fréchets. Pour 2009, le temps de travail de Thomas Gremaud a été augmenté de 25% renouvelable d'année en année pour les chantiers éducatifs.

En septembre 2008, Transit a également récupéré la coordination de l'action Caf'itinérante. Ce poste consiste en un 10% de temps de travail réparti sur 10 mois.

De plus l'année 2008 a également connu le congé maternité de Mme Patricia Albert, remplacée par Serge Boulaz et Thomas Gremaud du 8 janvier au 13 juin 2008.

Les stagiaires

L'association a accompagné 3 stagiaires en 2008.
Mme Isabelle Rossier, étudiante de 3ème année à temps partiel en éducation à la HETS d'août 2007 à mars 2008.
M. Julien Hertig, étudiant de 3ème année à plein temps en animation à la HETS de février à fin juin.
Mme Sarah Busicchia, étudiante du département des sciences de l'éducation de l'Université de Fribourg, pour le mois de juin 2008.

Situation géographique

Meyrin est une commune suburbaine de la périphérie genevoise qui compte plus de 20'000 habitants parmi lesquels environ 2'000 jeunes entre 15 et 25 ans. Cette commune récuse le statut de cité-dortoir que l'on voudrait trop souvent lui attribuer. En effet Meyrin est le terrain d'une vie sociale riche. De nombreux commerces, services et équipements sont à disposition des habitants. De plus, le tissu associatif est dense et les lieux d'accueil nombreux avec entre autres la Maison Vaudagne, l'Undertown, le Jardin Robinson. A Meyrin, on peut pratiquement suivre n'importe quel cours ou pratiquer n'importe quel sport.

Les locaux de l'association sont situés au 282 route de Meyrin, au cœur de Meyrin-village. La commune de Meyrin a subi durant l'année 2008, de nombreux changements d'aménagement urbain conséquents liés aux travaux (séparation des eaux usées) à l'arrivée du tram et à la construction d'une tranchée couverte traversant Meyrin-village qui deviendra à terme une zone piétonne et riveraine. Ainsi, Transit s'est très vite retrouvé au cœur du chantier, entouré de toute part par des palissades ou fossés de 14 mètres. En restant dans ces locaux, l'équipe a dû endurer les diverses nuisances (sonores, vibrations et aménagements du territoire) depuis le mois de mai 2008 et cela pour encore 2 ans.

CONTEXTE ET OBJECTIFS

CONTEXTE

Transit accueille principalement deux types de population :
• Les jeunes qui sortent de la scolarité obligatoire et n'ont pas pu enchaîner directement avec une formation secondaire ou un apprentissage et sont à la recherche d'un projet professionnel. Certains jeunes ont tenté une première année de formation post-obligatoire et, après un échec, sont dans l'obligation de redéfinir leur projet d'avenir.
• Les jeunes adultes qui ont maintenu un lien, même infime, avec Transit et qui utilisent les moments de permanence pour réaliser de manière plus ou moins autonome leurs démarches personnelles aussi diverses soient-elles.

JEUNES EN FIN DE SCOLARITÉ OBLIGATOIRE

Il s'agit de la population cible de Transit. La première préoccupation des professionnels est de devoir préparer les jeunes à des exigences de plus en plus élevées pour l'entrée en formation secondaire ou en apprentissage. Les difficultés rencontrées sont grandes en raison, entre autres, du niveau parfois faible des compétences scolaires des jeunes. Dans ce contexte, l'arrivée sur le marché de la formation de tests payants pour les sélections (type multicheck ou basic-check) rajoute une contrainte financière et organisationnelle dans le parcours déjà complexe des jeunes en recherche de formation. Les jeunes peuvent généralement s'inscrire deux fois par année à un même test en repayant à chaque fois. A noter que les tests diffèrent selon les métiers. Parallèlement, il semble que certains jeunes aient des comportements inadaptés à la réalité du monde environnant, aux exigences du monde du travail comme à la vie en société. Cela implique un travail au quotidien à la fois sur des compétences scolaires et pratiques, et sur des compétences sociales.

JEUNES ADULTES

Les professionnels s'occupent également de la problématique des jeunes adultes, dont la présence fréquente sur l'espace public montre leur marginalisation et, de surcroît, leur mal-être, en raison, entre autres, d'un manque d'activité professionnelle.
Malgré le relais mis en place l'année dernière par la Commune et la bonne collaboration possible avec notre structure, une inquiétude demeure néanmoins par rapport aux jeunes fortement précarisés. Il s'agit souvent de jeunes ayant «épuisé» le système d'aide meyrinnois voire cantonal. Dans ce cadre, Transit continue son travail d'aide ponctuelle et de restauration ou de création de relais.

OBJECTIFS

.

• Etre à l'écoute de l'évolution du contexte socio-économique, politique, du marché de l'emploi et de la formation, en participant à différents groupes de réflexion et de travail (cf. ch. 4.5).

• Maintenir un accès «seuil bas» ciblé sur une double mission, sociale et professionnelle, dans le but d'une intégration pour tous.

• Trouver des solutions adaptées aux difficultés des jeunes pour permettre à ceux-ci de reprendre pied.

• Continuer à développer et consolider des relais novateurs pour tenter de répondre aux besoins des jeunes adultes.

• Adapter les pratiques pour sensibiliser les jeunes à la mobilité douce et aux problématiques environnementales

Le mot de la Présidente

Lors de l'assemblée 2007, nous vous avions informés des changements qu'allaient vivre Transit au cours de l'année 2008.

L'association devait choisir entre 2 modèles :

1.rester une association avec un comité mais sortir du dispositif des TSHM ou bien
2.intégrer ce dispositif et par voie de conséquence dissoudre l'association et donner la totale gestion de la structure à la Fas'e, qui par ailleurs assumait déjà une partie des frais de fonctionnement (salaires), l'autre partie étant prise en charge par la Commune de Meyrin.

Le comité et l'équipe ont finalement opté pour la deuxième solution.

L'année 2008 a donc été consacrée, outre les tâches régulières auprès des jeunes, à cette passation des pouvoirs et à l'harmonisation du fonctionnement administratif de Transit avec celui de la Fas'e, sans que la nouvelle gestion de la structure ne soit trop pénalisante au quotidien pour l'équipe.

C'est donc maintenant chose faite depuis janvier 2009, le comité et moi-même pouvons nous déclarer satisfaits du climat positif dans lequel s'est déroulée cette transaction.
Des adaptations ont été faites par les 2 parties, dans une compréhension mutuelle des besoins et contraintes des uns et des autres.
En conséquence de quoi, nous procèderons à la fin de cette assemblée générale ordinaire à l'assemblée générale extraordinaire qui nous permettra de dissoudre notre association.

Pour ce qui a été des activités de Transit en 2008, vous vous rendrez compte que la structure n'a pas chômé comme à l'accoutumée, par le compte rendu que va vous en faire l'équipe.

Pour ma part, je suis particulièrement satisfaite de l'équilibre financier obtenu régulièrement depuis plusieurs années, de la stabilisation de l'équipe des travailleurs sociaux mais reste encore sur ma faim concernant les locaux de Transit.
L'espoir faisant vivre, ne perdons pas la foi.

Points forts de l'année 2008

Participation à la quinzaine

Après plus d'une année de préparation s'est déroulée la quinzaine sur l'orientation, la formation et l'emploi, intitulée « le futur c'est maintenant », du 11 au 21 novembre 2008. Cette quinzaine a été mise sur pied par la coordination des travailleurs sociaux de Meyrin (CTSM). Elle a eu principalement deux intérêts pour Transit. Premièrement, le fait de pouvoir se donner les moyens de réfléchir avec d'autres sur les problématiques liées à la formation et à l'emploi des jeunes de 15 à 25 ans. Deuxièmement, cela a permis aux professionnels de collaborer de manière intensive avec les partenaires du réseau social local. Durant la quinzaine, les principaux points fort pour les jeunes de Transit ont été les activités proposées autour des rencontres jeunes-patrons et les représentations du théâtre Caméléon.

Caf'itinérante

La Maison Vaudagne a gracieusement offert un minibus pour l'action Caf'itinérante. Julien Hertig, étudiant en troisième année à la haute école de travail social de Genève, a placé l'action Caf'itinérante au centre de son projet de stage. L'objectif était de redynamiser l'action tant au niveau de ses valeurs et de son fonctionnement qu'au niveau de l'aménagement et de la rénovation du véhicule.

Fin de l'association

Comme annoncé dans l'introduction, suite à une demande de la Fas'e que l'ensemble des actions TSHM soient regroupées sous son égide, l'association a choisi de renoncer librement à son statut associatif au premier janvier 2009. Un tel changement a du être préparé tout au long de l'année 2008.

Densité du réseau

Cette année a été riche en participation à des projets collectifs par le biais de la CTSM sur la commune de Meyrin. Transit a entre autres participé à l'élaboration et la réalisation du village jeunesse lors de la fête@meyrin pour l'inauguration du nouveau stade du Bois-Carré et à la quinzaine sur la formation et l'emploi. Ce type de manifestations n'est que la partie visible de l'iceberg. Elles ne sont en effet possibles que par le bon fonctionnement du réseau et l'envie de chacun de s'investir dans la commune avec les autres partenaires.

ACTIVITÉS ET ACTIONS ACCOMPLIES

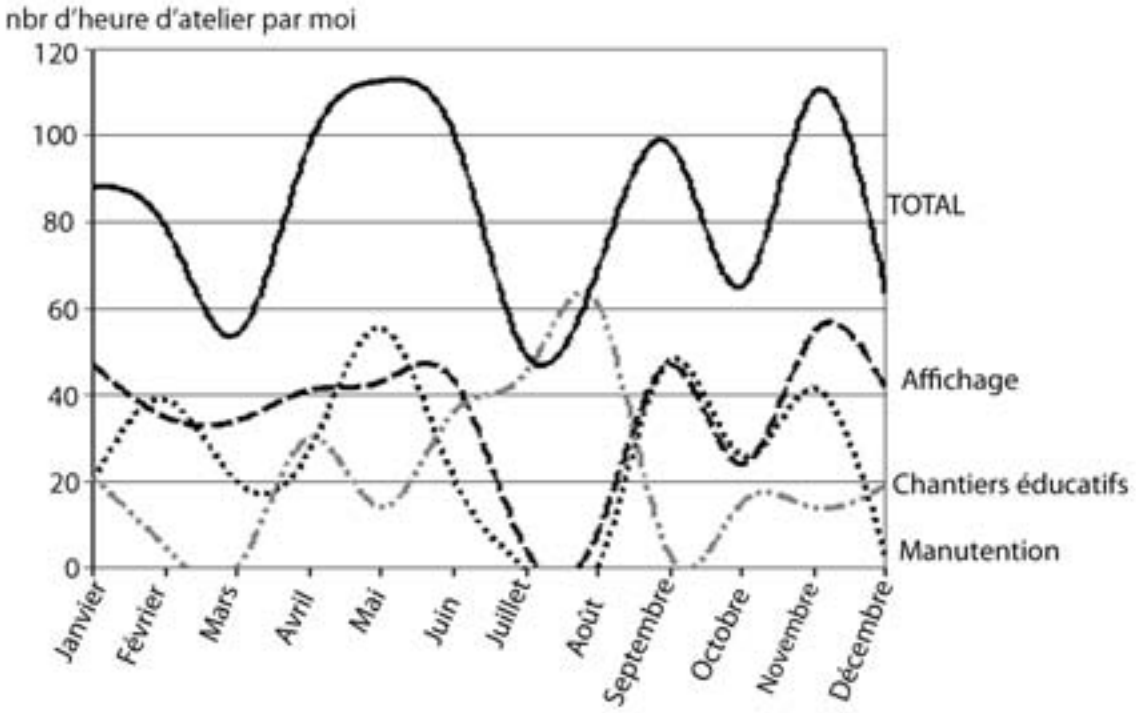
PREMIER MODULE

TYPE DE POPULATION

En 2008, il n'y a pas eu de changement majeur dans l'âge et la répartition des jeunes fréquentant Transit. La moyenne d'âge se situe toujours autour de 18 ans mais cette année, Transit a accueilli deux jeunes de 15 ans. Il s'agit de jeunes ayant pour certains achevés une formation post-obligatoire à la suite de laquelle ils n'ont pas obtenu d'emploi. D'autres ont tenté plusieurs débuts d'années scolaires dans le post-obligatoire ou dans des formations de type CFC qui ont toutes été interrompues. Ils sortent également d'autres structures de type SCAI.

De janvier à juin, il y a eu un flux tendu de jeunes participant aux petits jobs avec peu de changement à l'interne. La plupart de ces jeunes ont trouvé des solutions professionnelles et/ou de formation pour l'année suivante.
A la rentrée de septembre, Transit n'a pas connu d'arrivée massive de jeunes. Les arrivées se sont succédées assez harmonieusement jusqu'au nombre limite d'inscriptions dans le 1er module. Pendant l'automne, 4 jeunes ont laissé leur place en rejoignant le 2ème module et de nombreux jeunes sont venus s'inscrire et compléter la liste d'attente. Toutes les demandes n'ont pas pu être immédiatement prise en compte mais certains jeunes ont pu, par leurs propres moyens, trouver une autre solution.

TRAVAUX RÉMUNÉRÉS



Par rapport à l'année 2007 le nombre d'heures de travail a diminué alors que le nombre d'ateliers est resté relativement stable. Cela peut s'expliquer notamment par une très nette diminution des ateliers de type "chantier éducatif". Par contre, comparée à l'année 2007, cette année a été plus stable puisque chaque mois a eu entre 60 et 100 heures de travail pour les jeunes.

LES ACTIVITÉS DE GROUPE

Cette année, fait exceptionnel, Transit n'a pas participé au festival de Vernier-sur-Rock (VSR) car l'organisation de ce festival n'a pas souhaité poursuivre l'engagement de cette manifestation. Pour Transit, il s'agit de la perte d'une activité marquante dans l'année qui initiait une dynamique positive dans le groupe des jeunes du 1er module et amenait un plus dans la relation avec les professionnels.
Par contre cette année le Noël des aînés a été particulier dans l'implication des jeunes au niveau de leurs relation avec les personnes âgées. En règle générale il y a toujours un contact privilégié entre les jeunes et les moins jeunes lors de cette événement. Cette édition a été plus forte encore avec une équipe de jeunes plus intéressés à rentrer en relation et touchés par les personnalités généreuses et joyeuses rencontrées.
Ces activités riches en émotions soudent le nouveau groupe de jeunes arrivés aux alentours du mois de septembre. Le mouvement positif ainsi créé se poursuit tout au long de l'année scolaire.

LES TRAVAUX RÉGULIERS ET PONCTUELS

De nombreuses heures de travail ont été assurées, notamment pour la commune qui, à ce jour, reste notre principal mandataire. La distribution du journal Meyrin Ensemble, le service au Club de Midi, des mises en place pour le ForuMeyrin, la distribution de la soupe de l'escalade, le nettoyage des alentours de la paroisse de Meyrin Village, etc. alimentent l'offre en places de travail tout au long de l'année.
La collaboration instaurée l'an dernier avec l'espace Undertown offre des possibilités de travail telles que l'affichage, l'aide en cuisine ou la tenue du vestiaire pour les soirées. En fin d'année la collaboration autour de la cuisine et des vestiaire a du être arrêtée. Cela a été du entre autre au fait que ces actions ayant lieux tard le soir voir dans la nuit cela pouvait poser des problèmes légaux selon l'âge des jeunes de Transit. De plus l'encadrement des jeunes dans ce contexte était parfois problématique. Comme pour les mises en place au ForuMeyrin, certaines de ces activités sont réalisées avec les professionnels du lieu, sans la présence des animatrices et animateurs de Transit.

LES CHANTIERS ÉDUCATIFS

Si l'envie de l'association de réaliser des chantiers éducatifs était au moins aussi grande qu'en 2007 la réalité a été plus dure. En effet nous n'avons eu que trois chantiers sur l'année 2008, Meyrin-les-bains, la rénovation des jeux de la Fréchette et les pieds de bancs. Le fait que 2008 ait été une année de changement a rendu difficile la recherche de mandat pour des chantiers éducatifs. Il ne suffit effectivement pas d'en avoir l'envie, il faut également que des clients soient prêts à confier des travaux relativement importants pour des montants non négligeable à une structure telle que Transit. Il n'en reste pas moins que la pompe a été amorcée et que les demandes pour l'année 2009 sont déjà nombreuses.

ACCOMPAGNEMENT

En 2008 nous avons poursuivi les suivis individuels avec les outils mis en place au travers d'évaluations mensuelles. Comme chaque année, un accent particulier est mis sur l'accompagnement dans les démarches de formations professionnelles. Le but est d'encourager les jeunes à entreprendre des formations qualifiantes tout en acceptant le fait que certains d'entre eux doivent subvenir à leurs besoins ou à ceux de leur famille et s'orientent plus vers des emplois non-qualifiés aux revenus plus immédiats.

ÉVOLUTION

25 jeunes ont fréquenté le 1er module en 2008. Sur le nombre total, 5 sont encore dans le premier module, 5 sont passés au deuxième, 15 jeunes sont sortis de la structure pour des formations ou pour rentrer directement dans un emploi. Par rapport à 2007, le nombre de filles a doublé passant de 2 à 4. Il y a donc toujours une participation relativement faible des filles. Ce phénomène reste difficile à cerner mais il semblerait que cette disproportion soit due, entre autres, à un niveau d'autonomie plus grand chez les filles. De plus, nous constatons un encadrement plus marquée, pour les filles que pour les garçon, au sien de certaines familles.

20 Meyrin ensemble N° 101 octobre 2008

MEYRIN ensemble

Coup de jeune à la Fréchette

C'est en compagnie de Thomas Gremaud, travailleur social hors murs, que trois jeunes de Transit ont rénové les jeux de la Fréchette. Mònica et Hugo (sur la photo avec Thomas Gremaud) sont heureux d'avoir participé à ces travaux. La cabane devrait, pour sa part, bientôt être végétalisée.

DEUXIÈME MODULE

TYPE DE POPULATION

Durant l'année 2008, 10 jeunes ont été inscrits aux stages du 2ème module: en plus des 3 jeunes présents dès l'automne 07, 3 jeunes sont venus renforcer le groupe de janvier aux vacances d'été et 4 jeunes ont débuté leur stage dans le courant de la rentrée de septembre pour l'achever fin juin 09. Cette population exclusivement masculine se situait entre 18 et 22 ans.

LES STAGES

Cette année, les places de stage disponibles pour les jeunes de Transit, en collaboration avec le service des actions social et jeunesse de la commune de Meyrin, ont été les cuisines scolaires de Livron, la conciergerie de Livron et de Cointrin et le service communal d'intégration sociale du service de l'environnement de la commune de Meyrin. La place de stage aux cuisines scolaires a pu être pourvue trois fois, celle de la conciergerie de Livron deux fois, sur les deux parties d'année scolaire par des jeunes différents. Les places de stage au sein du SASJ et de l'espace Undertown ont aussi pu être proposées et pourvues cette année. Pour la première fois, une place de stage d'aide concierge à la conciergerie de l'école de Meyrin-village a pu être mise à disposition.

COURS DE REMISE À NIVEAU

Cette année encore, les jeunes inscrits dans le cadre des cours avaient des niveaux très hétérogènes, tant dans les connaissances acquises que dans le processus de compréhension. Cela a requis un véritable programme à la carte en fonction des profils scolaires et des projets personnels de chacun. Le support de cours a dû être adapté, tant à la hausse qu'à la baisse. Un suivi particulier d'un jeune a dû être mis en place en collaboration avec un permanent du 1er module étant donné le vécu scolaire chaotique et les difficultés relationnelles particulières de ce jeune. Il a donc été nécessaire de revenir sur des bases scolaires de niveau école primaire notamment pour des sujets comme la lecture et l'écriture.

ACCOMPAGNEMENT

Les jeunes du module 2 ont eu l'occasion d'être suivis et accompagnés personnellement dans la construction de leur projet professionnel pendant l'année durant le temps des cours. Selon les parcours, les envies et les besoins, d'autres acteurs du social ou professionnels ont pu y être associés. Malgré le cadre des collaborations quelque peu rôdé entre Transit, le service des actions social et jeunesse, le service de gérance et entretien des bâtiment et les ressources humaines de la mairie, il s'avère absolument nécessaire de formaliser, selon un protocole bien défini et partagé, toutes les procédures, interventions et acteurs concernés par le second module. Ceci afin d'éviter les erreurs, doublons ou malentendus dans le suivi des dossiers des jeunes. Il s'agissait d'une action prioritaire qui devait être entreprise durant l'année 2008 mais qui, en raison de l'absence pour cause de congé maternité de la responsable de ce module, devra être reportée sur l'an prochain.

EVOLUTION

Parmi les 10 jeunes inscrits au 2ème module en 2008, 4 étaient encore dans le 1er module jusqu'au mois d'octobre-novembre, période à laquelle ils ont débuté leur stage, 2 ont été engagés en apprentissage (gainier et gestionnaire du commerce de détails), 1 s'est mis à la recherche d'un emploi car il ne désirait pas entamer de formation, les 2 sont encore en stage actuellement, et le dernier a interrompu son stage pour faute grave et n'a jamais réellement éprouvé l'envie d'atteindre les objectifs fixés durant la période de stage. Il est définitivement sorti du circuit de Transit en ayant tenté un retour au 1er module accompagné d'une aide psychologique pour laquelle il n'a jamais été preneur. Actuellement, il a quelque peu disparu du réseau local.
La volonté de Transit pour les années à venir consiste à continuer de diversifier l'offre des places de stage, tout en travaillant à amélioration du suivi parallèle à Transit, lorsque les jeunes s'engagent dans un stage de découverte ou un apprentissage.

LES PERMANENCES

Les permanences sont ouvertes les lundi, jeudi et vendredi après-midi de 14h00 à 16h30-17h00 ce qui représente environ 360 heures sur une année. Il s'agit de moments privilégiés pour l'accompagnement individuel des jeunes inscrits dans le premier module de même qu'un accueil libre ouvert à tout, jeune meyrinnois ayant une sollicitation particulière. La grande majorité des demandes s'est focalisée autour des démarches liées à l'emploi. La collaboration active avec les assistantes sociales de la commune et de l'hospice générale a, cette année encore, été renforcée. La permanence a été également sollicitée par des demandes de soutiens scolaires en vue d'une préparation à des tests d'aptitudes pour les jeunes du 1er module.

ACTIVITÉS HORS-MURS

PARTICIPATION À LA CAF'ITINÉRANTE

La Caf' est une petite structure d'animation, de rencontre qui se veut souple et mobile. La Caf' reste un travail incontournable autour de la création et du maintien du lien avec la population d'adolescents et de jeunes adultes au sein de l'espace public. Elle sert également d'outil d'observation afin de permettre aux travailleurs sociaux de faire remonter les informations ou diagnostics du terrain en ce qui concerne certains jeunes fortement marginalisés. De part cette inquiétude continuelle, Transit participe activement et cela depuis sa création au projet de la Caf'. Les professionnels suivent également de près son évolution mais aussi ses soucis de logistique pour qu'elle puisse perdurer dans le temps. En 2008, la coordination était faite par Kalin Grozdanov en collaboration avec Julien Hertig puis, à partir de septembre, par Thomas Gremaud. Par contre, le projet ainsi que les tournées sont soutenus par cinq identités sociales : Maison Vaudagne, Espace Undertown, le TSHM Meyrin, Christine Ritter assistante sociale communale et Transit. Il y a un vrai travail partenarial qui s'est installé afin que chacun puisse profiter de cet outil de « mise en lien ».
En 2008, la Caf' a connu 37 ouvertures de 3 heures en moyenne, les tournées se font le lundi soir car les lieux qui accueil les adolescents et jeunes adultes non pas d'ouvertures prévues sur cette soirée ce qui nous permet de rester en contact avec cette population. Nous comptons aussi une dizaine de Caf' extraordinaires, elles ont lieux à l'occasion de manifestations communales (soupe de l'escalade, fête@meyrin, etc.) ou des fêtes organisées par des structures sociales (MQ Vaudagne, JR Meyrin, Espace Undertown, Foot du Dimanche, etc.). Ces Caf' extraordinaires durent en général le temps de la manifestation et permettent un travail de prévention tout en restant en lien avec les jeunes. La Caf' reste toujours mobile et essaye de répondre aux différentes sollicitations des partenaires communaux. Sa fonction de régulateur de tensions liées aux cohabitations locales est au centre des préoccupations des travailleurs sociaux concernés par cette activité.

ÉVÉNEMENTS EN LIENS AVEC LA JEUNESSE

Comme chaque année, Transit est présent lors de manifestations en lien avec la jeunesse comme la fête des 18 ans, la fête de l'été de la Maison Vaudagne, le Foot du Dimanche, la fête@meyrin, la quinzaine sur la formation et l'emploi, et la distribution de la soupe de l'escalade sur la place des Cinq-Continents.

PRÉSENCE SUR LE QUARTIER

Transit tente de continuer ses passages réguliers dans d'autres structures destinées à la jeunesse comme l'Entre-2 et l'espace Undertown mais est aussi occasionnellement présent dans des lieux publics tels que le Patio du ForuMeyrin. En 2008, encore plus qu'en 2007, Transit a participé activement à Meyrin-les-bains en organisant notamment des soirées lors des trois semaines d'ouverture.

RÉSEAUX ET COMMUNICATION

RÉSEAU MEYRIN

CTSM

Nous avons profité de la plateforme de réflexion et d'intelligence collective qu'offre la coordination des travailleurs sociaux de Meyrin. La mise en commun de nos différentes pratiques et des limites respectives permet une vision et une cohérence dans l'action sociale locale en matière de jeunesse.
En 2008, la CTSM a mis sur pied, en collaboration avec la commune, un « village jeunesse » durant la fête@meyrin, grande manifestation à l'occasion de l'inauguration du nouveau stade du Bois-Carré.
Autre événement marquant la quinzaine sur l'orientation, la formation et l'emploi a demandé à Transit une forte implication dans plusieurs domaines tels que les conférences, le site internet, les rencontres jeunes-patrons, le théâtre Caméléon ainsi que les diverses prestations fournies par Transit (apéritifs, manutention, mise en place, etc.).
Cette année, Charlie Gay et Christine Meyerhans ont passé le flambeau de l'animation des réunions de la CTSM à Christine Ritter et Thomas Gremaud.

RÉSEAU EXTERNE

GROUPE TSHM FAS'E

Ce groupe permet d'être en lien avec nos collègues TSHM de la Fas'e et de mettre en commun nos réflexions et nos pratiques.

GROUPE RAJ (RÉFLEXION ACTION JEUNESSE)

Deux permanentes de Transit sont toujours actives au sein de ce groupe qui rassemble différents partenaires comme le Point, la HETS, des TSHM de la Fas'e et de la DEJ, et des animateurs de la Fas'e. Ce collectif travaille toujours autour de «l'accueil libre» et «la précarité des jeunes». Étant au cœur des problématiques liées à la jeunesse, Transit participe au groupe «précarité des jeunes» afin d'améliorer ses pratiques réflexives
sur le sujet. Pour Transit, il ne s'agit pas seulement de rester en amont des problèmes mais aussi d'interroger les modèles qui produisent de plus en plus d'exclusions.

COMMUNICATION ET FORMATION

Le site internet est maintenant en ligne depuis une année et compte une moyenne de 350 visite par mois, ce qui représente environ 4000 visites sur l'année. Ce site permet à la fois à des jeunes ou à des familles d'avoir un premier contact, ainsi qu'aux étudiants et professionnels d'avoir une source d'information sur les activités de l'association. Il s'agit également d'une vitrine pour d'éventuels clients afin d'acquérir de nouveaux mandats.
Patricia ALBERT et Elodie SUDAN ont terminé leur formation continue de spécialisation en intégration professionnelle au CEFOC débutée en septembre 2006 et achevée en juin 2008 avec l'obtention du certificat.
Transit continue d'accueillir les étudiants de la HETS désirant approfondir la thématique des jeunes en difficulté.

H&G Fiduciaire Sàrl

Membre FIDUCIAIRE | SUISSE

HELD Jean-Jacques
Directeur

GIOPP Myriam
Gérante

Genève, le 11 mars 2009

A l'Assemblée Générale Ordinaire
des Membres de
l'**ASSOCIATION TRANSIT**

1217 Meyrin

Madame la Présidente,
Mesdames, Messieurs,

Conformément au mandat que vous nous avez confié, nous avons vérifié, selon les dispositions légales, les comptes arrêtés au 31 décembre 2008, dont le bilan présente un total de **CHF 29'494.69**. Celui-ci, ainsi que le compte de profits et pertes pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2008 sont reproduits en annexe.

Notre révision a été effectuée selon les normes reconnues par la profession. Celles-ci requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable.

Nous avons contrôlé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages.

Ainsi, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la présentation du bilan et du compte de profits et pertes dans leur ensemble. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former notre opinion.

Sur la base de notre examen, nous sommes en mesure de vous recommander d'approuver les comptes tels qu'ils vous sont soumis, présentant un bénéfice de **CHF 9'127.42.**

L'organe de vérification :

H&G FIDUCIAIRE Sàrl
Jean-Jacques HELD

Annexe : Etat financier au 31.12.2008 (comparé avec celui de l'exercice précédent)

Bureaux : Route des Acacias 54 bis, 1227 Carouge
Correspondance : c/o Coelec S.A, case postale 529, 1211 Genève 13
Tel. 022.343.27.28 / Fax 022.343.17.02
jjheld@fidu-sfd.com / mgiopp@fidu-sfd.com

B I L A N A U	31.12.2008 CHF	31.12.2007 CHF
ACTIF		
Patrimoine financier		
Disponible		
Caisses	17.70	846.10
PostFinance c/c	14'588.39	15'251.22
Total disponible	14'606.09	16'097.32
Avoirs à court terme		
Débiteurs clients	14'315.80	6'159.00
Produits à recevoir	572.80	0.00
Total avoirs à court terme	***14'888.60***	***6'159.00***
Total patrimoine financier	***29'494.69***	***22'256.32***
TOTAL DE L'ACTIF	**29'494.69**	**22'256.32**
P A S S I F		
Fonds étrangers		
Dettes à court terme		
Emprunt à court terme	10'000.00	10'000.00
Total dettes à court terme	***10'000.00***	***10'000.00***
Passifs transitoires		
Charges à payer	3'559.60	5'448.65
Total passifs transitoires	***3'559.60***	***5'448.65***
Total fonds étrangers	***13'559.60***	***15'448.65***
Fonds propres		
Profits et pertes		
Bénéfice reporté	6'807.67	2'101.87
Bénéfice de l'exercice	9'127.42	4'705.80
Profits et pertes reportés	15'935.09	6'807.67
Total fonds propres	***15'935.09***	***6'807.67***
TOTAL DU PASSIF	**29'494.69**	**22'256.32**

PROFITS ET PERTES POUR L'EXERCICE	2008 CHF	2007 CHF
P R O D U I T S		
Revenus des biens		
Intérêts postaux	82.30	71.7
Total revenus des biens	***82.30***	***71.70***
Revenus divers		
Produits des ventes	48'913.35	47'464.30
Autres contributions	5'850.00	175.00
Autres remboursements	32'609.70	257.00
Total revenus divers	***87'373.05***	***47'896.30***
Subventions acquises		
Subventions communales ordinaires	41'000.00	39'500.00
Subvention cantonales ordinaires	120'986.90	119'145.60
Subventions communales extraordinaires	126'789.00	120'909.00
Valeur locative des locaux	30'000.00	30'000.00
Valeur des charges payées par tiers	12'000.00	12'000.00
Dons	0.00	50.00
Total subventions acquises	***330'775.90***	***321'604.60***
Produits exceptionnels		
Produits exercices antérieurs	5.25	3'873.10
Total produits exceptionnels	5.25	3'873.10
TOTAL DES PRODUITS	**418'236.50**	**373'445.70**

PROFITS ET PERTES POUR L'EXERCICE	2008 CHF	2007 CHF
C H A R G E S		
Charges de personnel		
Traitements	241'226.00	197'102.75
Charges de personnel du Centre	35'938.15	35'490.10
Charges sociales	20'645.90	20'805.75
Prévoyance sociale	20'097.70	20'155.30
Assurances sociales	736.65	618.20
Frais de formation	4'022.95	7'113.60
Total charges de personnel	***322'667.35***	***281'285.70***
Biens, services et marchandises		
Fournitures de bureau		
Papier imprimante et photocopieuse	57.40	4.90
Autres fournitures	1'120.55	1'181.35
Annonces	0.00	1'054.00
Abonnements, journaux	137.00	100.50
Bibliothèque, multimédias	1'392.65	560.10
Total fournitures de bureau	***2'707.60***	***2'900.85***
Mobilier, machines (acquisitions)		
Véhicule	0.00	501.90
Mobilier, équipement et matériel	1'104.85	2'778.20
Machine de bureau, ordinateurs	10'250.80	969.51
Total mobilier, machines (acqu.)	***11'355.65***	***4'249.61***
Eau, énergie, combustibles		
Energie	12'000.00	12'000.00
Total eau, énergie, combustibles	***12'000.00***	***12'000.00***
Autres fournitures et marchandises		
Alimentation, boissons	1'597.00	1'617.60
Matériel animation	1'447.55	2'882.00
Fournitures de bureau, informatique	0.00	181.85
Carburants	997.95	953.10
Pharmacie	0.00	17.10
Fournitures diverses	7'155.40	7'197.47
Total autres fourn. et march.	***11'197.90***	***12'849.12***

PROFITS ET PERTES POUR L'EXERCICE	2008 CHF	2007 CHF
C H A R G E S		
Services de tiers pour l'entretien		
Entretien machines de bureau, ordinateurs	936.10	218.00
Entretien véhicules	3'604.20	2'519.05
Total services de tiers	***4'540.30***	***2'737.05***
Loyers, fermages		
Valeur locative des bâtiments (payée par tiers)	30'000.00	30'000.00
Total loyers et fermages	***30'000.00***	***30'000.00***
Dédommagements		
Dédommagement aux bénévoles	462.00	1'900.00
Total dédommagements	***462.00***	***1'900.00***
Honoraires et prestations de services		
Affranchissements	1'181.03	1'203.37
Frais postaux	49.20	127.10
Téléphones, internet	5'464.15	6'010.40
Sorties, transports	105.00	59.50
Frais de repas, réceptions, réunions	1'002.90	1'804.80
Impôts, taxes, émoluments	1'214.05	1'580.10
Assurances	3'433.90	4'259.40
Honoraires fiduciaires	538.00	538.00
Autres honoraires, travaux de tiers	715.55	1'345.00
Total honoraires et prest. de services	***13'703.78***	***16'927.67***
Frais divers association		
Comité association, réunions	88.50	441.35
Total frais divers association	88.50	441.35
Total biens, services et march.	***86'055.73***	***84'005.65***
Charges exceptionnelles		
Charges exercices antérieurs	386.00	0.00
Pertes sur débiteurs	0.00	3'448.55
Total charges exceptionnelles	***386.00***	***3'448.55***
TOTAL DES CHARGES	**409'109.08**	**368'739.90**
BENEFICE DE L'EXERCICE	9'127.42	4'705.80

Bilan et perspectives

Bilan

Du côté de l'accès des jeunes à des formations qualifiantes, le bilan est, comme chaque année, partagé. Si une grande partie des jeunes inscrits aux modules a pu obtenir une place d'apprentissage, cette proportion est beaucoup plus faible chez ceux qui ne fréquentent que la permanence. Cette différence est principalement due à une question d'âge. Les personnes fréquentant uniquement la permanence ont à faire face à des contraintes financières et/ou des échecs multiples qui les poussent à renoncer à une formation au profit d'un travail ne nécessitant aucune qualification mais étant directement rémunéré.
La situation des jeunes sortant du système de formation est toujours de plus en plus préoccupante. En effet, si le fait d'intégrer ou de réintégrer un cycle de formation est toujours un défi, le fait d'en sortir semble toujours de plus en plus rapide et facile. Dans le contexte politique cantonal actuel qui voudrait faciliter l'accès des jeunes à des formations qualifiantes au travers d'un dispositif général, il est plus qu'urgent, du point de vue de Transit, de trouver des solutions à la question du maintient des jeunes dans leurs formations.
En 2008, la collaboration avec la commune de Meyrin s'est avérée riche et productive. Les diverses collaborations autour des événements liés à la jeunesse, le travail autour de la fin du statut associatif ainsi que la mise en route des chantiers éducatifs ont renforcé les liens entre Transit et le SASJ.

Perspectives

Fin de l'association

La fin de l'association signifie entre autre la création d'une seule équipe hors-murs sur la commune de Meyrin. Le projet institutionnel a donc dû être retravaillé afin, entre autres, d'intégrer l'ensemble des actions. Le fonctionnement a également changé avec par exemple la gestion des finances centralisée à la Fas'e et la création d'une nouvelle dynamique d'équipe avec un collègue suplémentaire.

Chantiers éducatifs

Il s'agit d'agender et de mettre en œuvre les mandats recherchés durant l'année 2008 (réfection de salles de conférence à la Mairie, création d'un jardin potager à Transit, construction d'une terrasse en bois à la Jonction, réfection d'une roulotte pour Pré-en-Bulle, etc.). Les objectifs et les moyens étant là, l'année 2009 est une année de concrétisation.

La Caf'itinérante

Il s'agit de mettre en exécution les différents travaux d'aménagement et de rénovation du véhicule.

Contrat Fas'e

Suite à la fin de l'association, Transit fonctionne avec des contrats de travail Fas'e pour les jeunes du premier module. Celà oblige l'équipe à rencontrer les parents des jeuens mineurs pour la signature du contrat.

PERMANENCES

Pour plus de cohérence, l'équipe a décidé d'élargir les horaires des permances de 13h30 à 17h30.

DISPOSITIF CANTONAL POUR L'INSERTION DES JEUNES EN RUPTURE

Après la publication du rapport « aide à l'insertion des jeunes gens en rupture de formation » un dispositif d'action est en train d'être mis en place avec un accent fort sur la qualification professionnel. Les effets de ce dispositif et la place occupée par Transit seront à évaluer dans les années à venir. Dans ce contexte, les perspectives se concentrent autour de la question de la formation qualifiante, de la validation et de la certification des expériences professionnelles.

LIENS AVEC LES PATRONS

Depuis longtemps et dans le cadre particulier du second module, Transit a la volonté de perfectionner le suivi des jeunes en parallèle de ses propres activités. Ainsi, en allant à la recherche et en développant les liens avec les patrons des entreprises accueillant stagiaires et apprentis, Transit renforce le suivi des jeunes lors de stages de découverte et d'entrées en apprentissage.

ENGAGEMENT DE STÉPHANE KADOCH

Suite à la décision de Kalin Grozdanov de laisser sa place de TSHM à Meyrin en fin d'année, Transit a acceuilli un nouveau collègue, Stéphane Kadoch. Ce changement lui a permis d'intégrer directement une équipe de travail et a eu une répercution sur les cahiers des charges de tous les membres de l'équipe. Ainsi, Meyrin retrouvera une seule équipe TSHM avec un projet commun et cohérent.

GROUPES TSHM FAS'E

Le groupe de rencontre des TSHM Fas'e s'est divisé en sous-groupes afin de pouvoir échanger les pratiques et affiner les outils sur des sujets précis tels que les camps, le suivi individuel et les petits jobs.

CTSM

La commune de Meyrin s'est portée volontaire pour participer à un projet de prévention fédéral visant à retarder l'âge de la permière consommation d'alcool chez les jeunes. La CTSM a donc été solicitée pour participer à ce projet.

MEYRIN-LES-BAINS

Après trois ans de participation Transit souhaite, en colaboration avec la commune et la Maison Vaudagne, avoir une plus grande implication dans l'organisation, l'aménagement et la mise en place de l'espace de Meyrin-les-Bains

TSHM

Transit continue à s'engager dans la définition du TSHM en participant à des groupes de travail en collaboration avec la délégation à la Jeunesse et le groupe TSHM romand

Remerciements

Les autorités, services et institutions

Les autorités de la commune de Meyrin
Le service des actions sociale et jeunesse (SASJ)
Le service communal d'intégration sociale (SCIS)
Le service des aînés et chômage
Le service de gérance et entretien des bâtiments
Le service communal de l'environnement
La fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (Fas'e)
La Maison Vaudagne
Le Jardin Robinson de Meyrin
Le nouvel espace Undertown
Le centre d'action sociale et santé (CASS) de Meyrin et l'Hospice Général (HG)
Le cycle d'orientation de la Golette
Le service de protection des mineurs (SPMi)
Le service des tutelles
L'office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)
La fiduciaire SOFIDUSA

Les collaborateurs pour les suivis individuels et collectifs

Mme Christine Meyerhans, SASJ
Mme Christine Ritter, SASJ
Mme Graziana Riccardi, SASJ
Mme Agnès Frene, CASS
Mme Michèle Lagrange Uldry, CASS
Objectif emploi
M. Amar, service des tutelles
Mme Stéfania Desiderio, SEMO
M. Pierre-Yves Aubert, Infor-Jeune

Les collaborateurs du premier module

A la commune de Meyrin
Mme Mélissa Rebetez, SASJ
Mme Yolande Cuttelod, Service des ainés
Mme Dominique Rémy, Service culturel
M. Olivier Chatelain, Service de l'environnement
M. Solai, Secrétaire général
M. Kobler, SUTPE
L'espace Undertown
Maison Vaudagne
Jardin Robinson de Meyrin
La Caf'itinérante Meyrin (Fas'e)
Club des Aînés Meyrin
AHVM (Association des Habitants de la Ville de Meyrin)
Forum Meyrin
Meyrin-les-bains (Fas'e projet été ados)
Maison de quartier de St-Jean
Maison de quartier de la Jonction
Département des Affaires Sociales Ville de Genève
FIG (Fédération d'Improvisation de Genève)
HETS (Institut d'Études Sociales)
Ordem S.A.
Festidance
Centre d'activités de la Methode Grimberg
Centre Marignac
Escale
Compagnie Reverso
Pré en Bulle
M. Bernard Vouilloz
M. Patrick Raffinoux

Les collaborateurs du deuxième module

Mme Mélissa Rebetez, SASJ
Mme Sylvie Herne et Mme Nathalie Gilabert, Service des ressources humaines
M. Stéphane Carrara, cuisines scolaires
M. Hugues Griessen, conciergerie de Cointrin
M. Alexandre Scandurra, conciergerie de Meyrin Village
M. Rémy et Béatrice Menétrey, conciergerie de Livron
M. Pedro Sanchez Mazas, Espace Undertown
Mme Millie Bentele, Espace Undertown
M. Géo Dessimoz, Gérance et entretien des bâtiments
M. Daniel Pfyffer, SCIS, service de l'environnement