Rapport d'activité 2009

Comptes 2009
Budget 2011

Présenté au groupe de pilotage du 19 mars 2010

Table des matières

1. Introduction **3**

2. Bilan et perspectives **4**

2.1 Bilan 2009 4
2.2 Perspectives 2010 4
2.3 Réflexion Transit 2010 - 2012 5

3. Equipe **6**

4. Finances **7**

4.1 Comptes de fonctionnement 2009 et Budget 2011 8

5. Permanences et suivis individuels **10**

5.1 Permanences 10
5.2 Suivis Individuels 12

6. Premier module: travaux rémunérés **15**

6.2 Chantiers éducatifs 18
6.3 Meyrin-les-bains 22

7. Deuxième module - Cours et Stages **24**

8. Présence de rue **26**

8.1 Locaux en gestion accompagnée 26
8.2 Sport pour tous 29
8.3 Caf'itinérante 30
8.4 Présence de rue 32

9. Groupes réseaux **34**

10. Etude sur la fréquentation des lieux publics à Meyrin **36**

11. Communication **37**

11.1 Identité visuelle 37
11.2 Site internet 37

12. Remerciements **38**

13. Annexes **40**

13.1 Diagnostic de Julien HERTIG sur la présence de rue 40
13.1 Marche à suivre atelier 44
13.2 Articles de presse 45

1. Introduction

A tous les niveaux, Transit a été en chantier pendant l'année 2009.

Au niveau de l'organisation, Transit termine sa première année en tant qu'équipe hors murs sans structure associative. Cela a demandé passablement de travail pour arriver à adapter la structure à ce nouveau fonctionnement. Il a fallu retravailler l'ensemble du projet institutionnel pour intégrer les nouvelles actions apportées par le poste hors-murs jusqu'ici extérieur à la structure. Cela a été l'occasion d'interroger l'ensemble des actions menées par Transit ainsi que la cohérence entre celles-ci. Après une année de fonctionnement, le bilan de l'intégration des activités de rue au sein de l'équipe est tout à fait positif. Cela a augmenté la cohérence de l'action sur le territoire meyrinois ainsi que la visibilité auprès des jeunes et du public en général.

Au niveau de l'équipe, il y a également eu beaucoup de mouvements puisque nous avons eu un remplacement pour congé maternité et trois engagements. L'équipe a donc dû mettre beaucoup d'énergie pour pouvoir intégrer les nouveaux collègues en gardant la même qualité de travail sur le terrain.

Au niveau des chantiers éducatifs, nouveauté 2009 avec le paiement d'un 25% supplémentaire par la commune de Meyrin, cela a également bousculé le fonctionnement de Transit.

Au niveau de son environnement direct, avec la construction de la tranchée couverte de la route de Meyrin, l'équipe de Transit et les jeunes ont également eu une vue plongeante et directe sur ce chantier impressionnant et au volume sonore tout à fait respectable.

2. Bilan et perspectives

2.1 Bilan 2009

2009 a donc été une année de changement, de réglage, d'adaptation mais également de développement et de réflexion. Le secteur de la présence de rue a été pris en main, grâce à l'arrivée de Julien HERTIG, et nous pouvons enfin profiter des possibilités offertes par l'arrivée de nouveaux outils pour entrer en lien avec la population jeune.

2009 a également été l'année des conséquences de la crise financière. Pendant l'année 2009, le chômage a augmenté de 18.8% à Genève avec 2564 chômeurs de plus en janvier 2010 qu'en janvier 2009. En janvier 2010, Genève reste le canton de Suisse le plus touché par le chômage avec plus de 7% de taux de chômage[1]. Transit a donc connu une année avec de nombreuses demandes. Signe inquiétant, la liste d'attente pour entrer dans le premier module n'a, contrairement aux années précédentes, jamais été vide et un certain nombre de jeunes en ayant fait la demande n'a pas pu bénéficier d'une place au sein de Transit.

Au niveau des jeunes, le bilan est donc à la fois positif et inquiétant. Positif d'abord car la grande majorité des jeunes passant à Transit en ressort avec un projet clair et souvent une inscription en apprentissage ou en école. Inquiétant ensuite pour deux raisons: premièrement le fait de ne pas avoir la capacité d'accueillir et d'accompagner tous les jeunes qui en sont la demandeurs, deuxièmement parce que les jeunes qui quittent Transit avec un projet y reviennent souvent trop vite en ayant tout arrêté.

2.2 Perspectives 2010

Au niveau du chômage, le SECO n'annonce pas de réelle reprise de l'économie avant le courant de l'année 2011[2]. Il y a donc fort à parier que, du point de vue du nombre de demande, ce n'est pas en 2010 que l'équipe de Transit constatera une diminution.

Pour répondre aux différentes demandes, augmenter le nombre de place disponible ainsi que le niveau de qualification acquis à Transit, l'équipe a le plaisir de collaborer avec Jonathan Thomas. Il s'agit d'un paysagiste de formation qui souhaite intégrer l'ARPIH pour se former comme maître socioprofessionnel (MSP). Si nous avions déjà collaboré avec un futur MSP dans le passé, le fait de l'intégrer à l'équipe pendant une année va nous permettre de véritablement évaluer l'utilité de ce type d'apport au fonctionnement de Transit. Le fait d'augmenter le niveau de qualification acquis à Transit semble en effet être une des choses permettant une meilleure préparation au monde de travail et donc un meilleur taux de réussite dans cette transition entre structure d'insertion et marché réel de l'emploi.

---

[1] Depuis le site www.seco.admin.ch *La situation du marché du travail en Suisse en janvier 2010*

[2] http://www.seco.admin.ch/themen/00374/00375/00376/index.html?lang=fr *prévisions conjoncturelles, en date du 7 mars 2010*

2.3 Réflexion Transit 2010 - 2012

S'il y a une chose avec laquelle toutes les personnes connaissant Transit tombent d'accord c'est sur le fait qu'il s'agit de quelque chose de spécial, voir d'exceptionnel dans le paysage social genevois. Ni une entreprise sociale, ni une équipe hors-murs standard, ni un office d'orientation, ni une permanence chômage, ni un lieu d'accueil mais peut-être un peu de tout cela à la fois.
Le défi pour Transit dans les années à venir consiste donc à pouvoir à la fois continuer à développer des actions les plus pertinentes possibles pour répondre aux besoins des jeunes et de la collectivité ainsi que de prendre le temps de penser ce développement sur un laps de temps plus long qu'un semestre ou une année. Pris par les demandes des jeunes, des clients et des partenaires communaux, il est effectivement parfois difficile d'avoir le recul nécessaire pour donner une orientation discutée, réfléchie et adéquate aux nombreuses activités de Transit.
Pour l'équipe, il semble donc important de prendre du temps dans le premier semestre 2010 pour discuter, avec la commune et la Fas'e, des orientations souhaitées pour les trois prochaines années.
Il s'agit de continuer à développer les divers axes d'actions de Transit en améliorant leur fonctionnement et en gardant un maximum de cohérence entre les différentes actions.

Les points à évaluer sont notamment les suivants:

- Développement des chantiers éducatifs
- Place d'un poste de MSP dans la structure
- Reconnaissance des connaissances acquises dans le deuxième module
- Nombre de places disponibles
- Suivis après le passage à Transit
- Présence d'un moniteur pour les tournées de rue
- Taux de travail pour le poste hors-murs
- Outils de gestion (budget, facturation, ...)
- Taux de travail pour la coordination

3. Equipe

L'équipe de Transit a disposé en 2009 de 283.3% de taux de travail animateur réparti comme suit:

Patricia ALBERT	75%
Elodie SUDAN	75%
Thomas GREMAUD	83.3% dont 25% pour les chantiers éducatifs et 8.3 pour la coordination de la Caf'itinérante
Kalin GROSDANOV	50% (remplacé par Stéphane KADOCH et par Julien HERTIG)

A partir du mois d'août, Florence JAUNIN a remplacé Elodie SUDAN pendant son congé maternité. Suite à la démission d'Elodie au premier janvier 2010, c'est elle qui la remplace de manière permanente.

Transit a également bénéficier d'environ 200 heures pour des moniteurs, principalement pour l'encadrement de l'activité «sport pour tous» ainsi que pour les tournées prévention. Pour 2009, il s'agissait de :

Samy AHMED KARAM	sport pour tous et tournées prévention
Daniel ESPOSITO	sport pour tous
Christelle ISWALA	remplaçante
Mikael GENOVESE	remplaçant
Philippe ROTH	remplaçant

Pour la gestion financière, Transit a également un poste à 15% pour la comptabilité occupé par Isabelle IHLEN.

En 2009, Transit a accueilli un stagiaire, Sylvain FELIX, pour son stage préparatoire lui permettant d'entrer à la HETS. Il a pu découvrir les différents aspects du travail de Transit en s'intéressant plus particulièrement au 1er module. Son aide a, entre autre, été très appréciée lors de Meyrin-les-bains où il s'est particulièrement investi. Il a ensuite pu commencer l'école dès la rentrée d'août et nous lui souhaitons plein succès pour ses études.

Comme cela a déjà été relevé à de nombreuses reprises, l'équipe de Transit manque de temps pour pouvoir assurer la coordination des différentes tâches qui lui sont attribuées ainsi que la gestion du temps de travail et des ressources disponibles. Avec le changement de fonctionnement de Transit depuis le 1er Janvier 2009 et l'évolution de ses activités, notamment la très forte augmentation des chantiers éducatifs, les tâches de gestion ont également beaucoup augmenté. Pour pouvoir coordonner les aspects de gestion d'équipe (entretiens d'embauche, évaluations, vacances, congés, remplacements) des finances (comptabilité, budget, caisses) et pouvoir faire le lien avec les différents partenaires (Fas'e, commune, clients), il s'agirait d'un 25% pour l'année. Il y a bien entendu des période plus ou moins dense du point de vue de la gestion et un tel taux de travail nous permettrait de coordonner au mieux les actions de Transit.

4. Finances

Au niveau financier, grâce, entre autres, à une forte augmentation du nombre de chantiers éducatifs, à une diminution des frais liés aux véhicules et au fonctionnement du bureau, Transit est dans une situation financière bénéficiaire pour l'exercice 2009. Cela nous a permis d'envisager quelques dépenses d'investissement comme le remplacement d'un de nos véhicules, l'achat d'une photocopieuse et le renouvellement d'une partie du mobilier de Transit afin de tenter d'adapter les locaux à la taille et aux besoins de l'équipe. Nous avons également saisi l'occasion pour demander à une entreprise de graphistes, GVA studio, de réaliser un projet pour une nouvelle identité visuelle pour Transit.

En ce qui concerne la gestion des ressources financières à proprement parler, nous avons vécu, comme prévu, une année de réglage entre Transit et le service financier de la Fas'e. Le défi réside dans la spécificité de Transit au niveau de son fonctionnement. En plus du budget ordinaire de fonctionnement, l'équipe doit également gérer les dépenses liées aux différentes prestations de Transit qui sont ensuite facturées à nos clients. En 2009, Transit a facturé 86'844,95.- ce qui représente presque le double de son budget de fonctionnement. Mais, pour gérer ces diverses ressources, pouvoir les évaluer et faire ressortir cette part d'auto-financement, il est nécessaire de développer des outils de gestion qui soient maîtrisables et pertinents pour l'équipe, notre comptable et le service financier de la Fas'e.

L'intérêt du fonctionnement actuel de Transit est également, en prenant une légère marge sur les salaires qui sont facturés 18.-/heure et coûtent en réalité aux alentours de 17.-/ heure, de pouvoir dégager un bénéfice afin de payer des travaux liés à Transit. Cela nous a permis de réaliser de petits aménagements (réfection des locaux après le chantier de la tranchée, construction d'un tableau noir pour la salle de cours, etc.) et ainsi de générer encore plus de salaire et de temps de travail pour les jeunes inscrits dans le 1er module de Transit. Pour l'année 2010, cela nous permet, par exemple, d'envisager d'investir ce bénéfice pour payer les jeunes lorsqu'ils participent à des actions collectives comme la semaine de la citoyenneté ou Meyrin-les-bains.

Pour 2010, nous devrions également avoir une marge suffisante sur le budget de fonctionnement pour nous permettre d'investir dans du matériel nous permettant d'envisager de nouveaux chantiers. Il s'agirait par exemple d'avoir le matériel nécessaire pour pouvoir accomplir des travaux d'entretien de jardin.

En ce qui concerne 2011, les dépenses exceptionnelles sont prévues pour l'achat de matériel pour les locaux. En effet, d'après la planification communale, ce devrait être pendant cette année que Transit déménagerait, nécessitant des investissements en terme de mobilier.

4.1 Comptes de fonctionnement 2009 et Budget 2011

	Comptes 2009			Budget 2011	
	Dépense	Recette	TOTAL		
1er module					
Salaires	46'135.40				
Frais salaires	1'546.80				
TVA	4'851.20				
Fourniture fact.	25'613.55				
Alimentation et boisson				1'500.00	
Recette		86'844.95			
Frais Jardin				1'000.00	jardin
fournitures	1'309.20			3'000.00	Nouveaux outils
TOTAL	**79'456.15**	**86'844.95**	**7'388.80**	**5'500.00**	
2e module					
Bibliothèque et multimedias	29.80			100.00	
Alimentation & boissons	95.90			100.00	
Matériel animation	224.80			300.00	
Frais de sorties	16.00			50.00	
Impôts, taxes, émoluments	70.00			400.00	multicheck (4X)
TOTAL	**436.50**	**0.00**	**436.50**	**950.00**	
Sport pour tous					
Pharmacie	167.80			200.00	
Alimentation et boisson				200.00	
Autres fournitures	119.60			200.00	
Frais imprimés, affiches	355.10			400.00	
TOTAL	**642.50**	**0.00**	**642.50**	**1'000.00**	
Caf'					
Alimentation & boissons	307.80	0.00		400.00	
Autres fournitures	187.45	0.00		500.00	
Frais imprimés				400.00	possibilité pub
Buvette du lieu	0.00	107.80		0.00	
TOTAL	**495.25**	**107.80**	**387.45**	**1'300.00**	
Permanence d'accueil					
Alimentation & boissons	713.95			900.00	
Affranchissement				1'000.00	
TOTAL	**713.95**	**0.00**	**713.95**	**900.00**	
Excursions / Visites					
Alimentation & boissons	137.90	0.00		150.00	
Frais de sorties	81.10	0.00		100.00	
Frais activités conjointes	370.10	0.00		400.00	
Participation usagers sorties	0.00	382.95			
TOTAL	**589.10**	**382.95**	**206.15**	**650.00**	Une sortie avec 10 jeunes
Charges de personnel					
Frais de repas	231.50			500.00	
Frais de déplacement	95.50			200.00	
Transports	1.00			0.00	
TOTAL	**328.00**	**0.00**	**328.00**	**700.00**	

Gestion administrative et bureau (entr. meubles)					
Fournitures de bureau	1'161.50			1'500.00	
Bibliothèque et multimedias	109.00			200.00	
Mobilier, équipement et mat.	1'578.65			9'000.00	Nouveau matériel
logiciels informatiques				1'000.00	Achat logiciels
Machines de bureau et ordinateurs	1'098.80			3'000.00	Nouveau matériel
Fournitures mach. bureau et ordinateurs (encre, ...)	1'672.45			1'800.00	
Autres fournitures	60.60			100.00	
Entretien machines de bureau et ordinateurs	438.45			500.00	
Affranchissements	915.16			0.00	
Téléphones mobiles	2'208.20			3'000.00	
Téléphones fixes et internet	2'043.75			2'500.00	
Entretiens jeunes et parents, repas de travail	3.80				
TOTAL	**11'290.36**	**0.00**	**11'290.36**	**22'600.00**	
Frais véhicules					
Fournitures véhicules	443.30			500.00	
Carburant	1'388.65			2'000.00	
Entretien véhicules	592.60			1'000.00	
Impôts, taxes, émoluments	697.45			800.00	
Primes assurances	1'315.30			1'500.00	
Achat nouveau véhicule	11'500.00				
TOTAL	**15'937.30**	**0.00**	**15'937.30**	**5'800.00**	
Charges diverses					
Pharmacie	119.50			200.00	
Impôts, taxes, émoluments	435.50			500.00	
Primes assurances	3'324.40			4'000.00	
Communication	10'028.30			5'000.00	Nouveau supports
TOTAL	**13'907.70**	**0.00**	**13'907.70**	**9'700.00**	
Recettes diverses					
Autres participations	0.00	42.00		1000	pourboires
Buvette du lieu	0.00	60.00			
Autres produits exceptionnels	0.00	0.05			
TOTAL	**0.00**	**102.05**	**102.05**	**1'000.00**	
TOTAL ANNEE	**123'796.81**	**87'437.75**	**36'359.06**	**50'100.00**	
Dont subvention communale			36'359.06	49'100.00	

5. Permanences et suivis individuels

5.1 Permanences

Type d'action : Accueil : permanence accueil

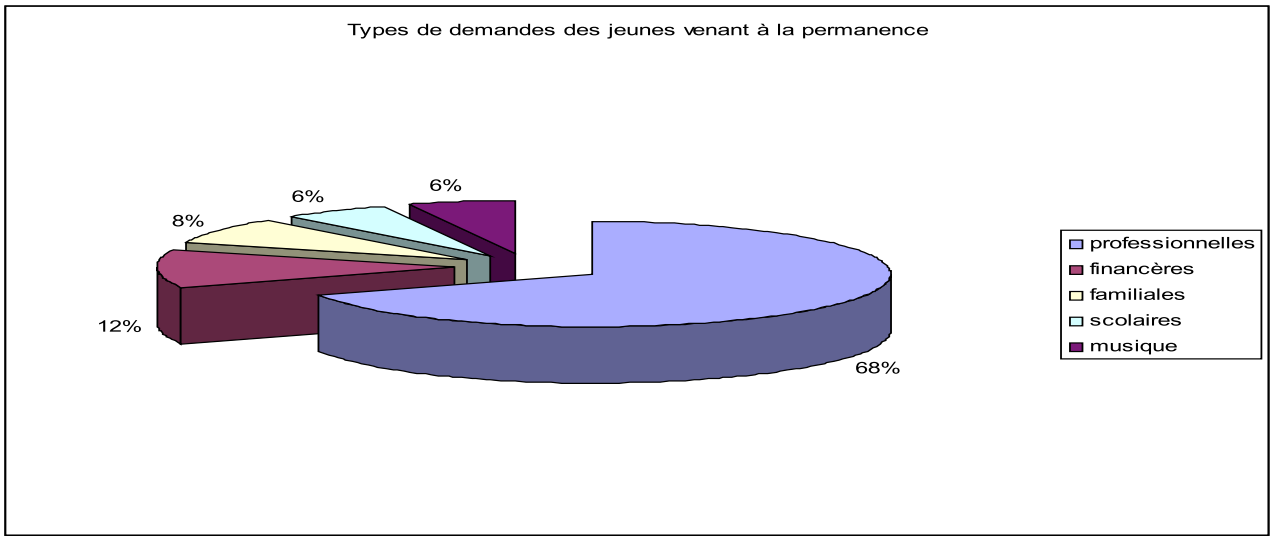
Catégorie de populations : Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action :

La permanence est un accueil libre permettant à toute personne de venir chercher des renseignements ainsi qu'un appui dans les démarches personnelles, administratives et professionnelles.

Données quantitatives :

La permanence est ouverte les lundis, jeudis et vendredis après-midi de 13h30 à 17h30 ce qui représente environ 530 heures sur l'année. En 2009, ce n'est pas moins de 80 jeunes qui ont pu bénéficier de ce soutien dont 35 jeunes n'étant plus impliqué dans un des modules de Transit et 10 n'ayant jamais travaillé avec nous. Le graphique ci-dessous représente les diverses demandes administratives auxquelles nous avons dû répondre.



Points forts :

Apparition cette année d'un nouveau type de demandes concernant des démarches administratives en lien avec la musique. En plus de ces demandes, certains jeunes sont venus aux permanences avec l'envie de « discuter » des différents aspects de leur vie. Cela nous permet également de connaître l'avancée de leur parcours et de les remotiver en cas de besoin. Ces échanges manifestent la qualité du lien que nous avons créé avec eux et nous permet de les suivre au-delà de leur passage à Transit.

Points à améliorer :

L'exiguïté des locaux de Transit rend parfois le travail des jeunes difficile. Le fait de devoir partager un endroit aussi étroit peut également être générateur de tensions.

Analyses et perspectives :

Ces propos illustrent bien que Transit tient une place importante dans les ressources des jeunes connaissant des difficultés diverses, non seulement pour ceux qui y travaillent actuellement mais aussi pour tout autre jeune de la commune.
Après avoir, en 2008, augmenté d'une heure par ouverture le temps des permanences et pour répondre à la demande, nous avons la volonté de garder la permanence ouverte même lors des vacances scolaires à l'exception de 5 semaines, la dernière du mois de juillet, les trois premières du mois d'août et la dernière de décembre.

5.2 Suivis Individuels

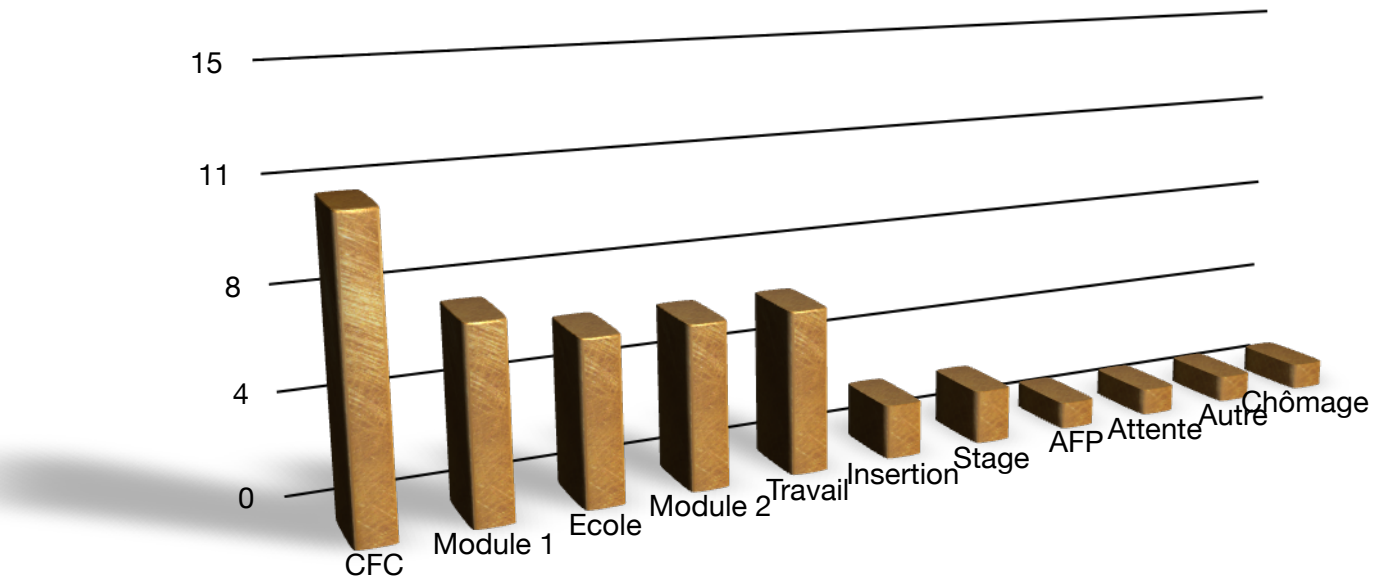
Type d'action : Formation - Insertion : Accompagnements individualisés

Catégorie de populations : Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action :

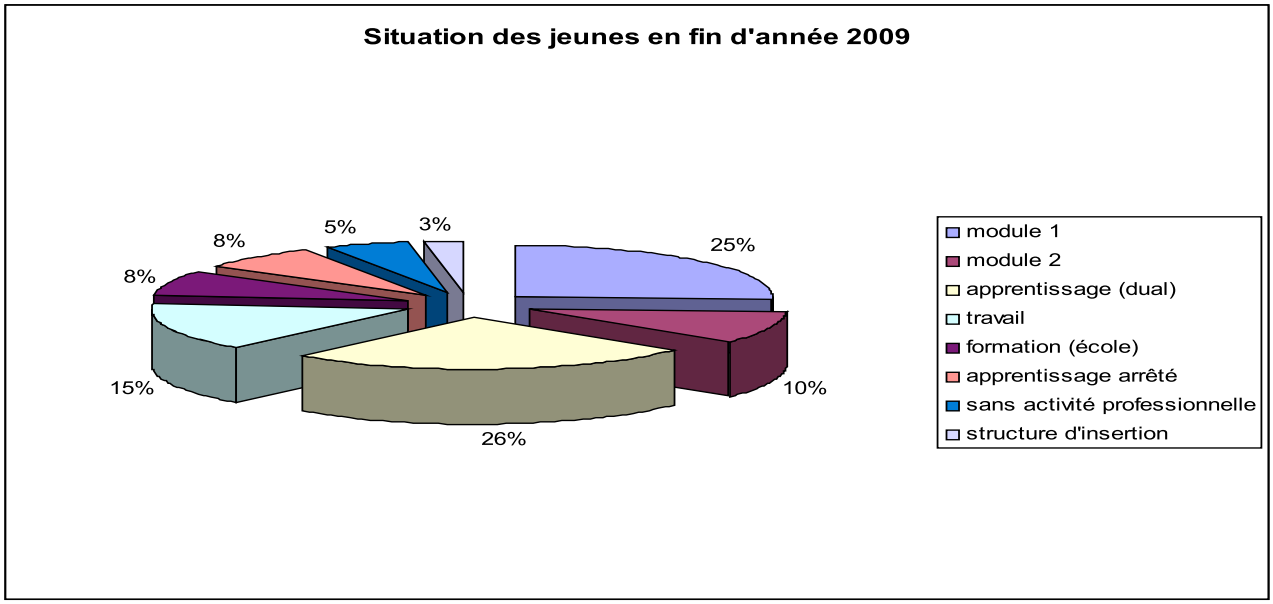
L'action de Transit est principalement centrée sur l'accompagnement individuel et collectif des jeunes en rupture. La qualité du lien que nous créons avec les jeunes est essentielle et préalable à tout engagement dans un projet personnel. C'est par elle que passent un certain nombre de principes et de valeurs. L'accompagnement individualisé est le moteur qui permet à chaque jeune d'avancer à son propre rythme.

Données quantitatives :



Devenir des jeunes inscrits en 2009 à leur sortie de Transit

Sur l'ensemble des jeunes passés par le module 1 et le module 2 cette année, la grande majorité a trouvé une insertion scolaire ou professionnelle. Leur parcours à Transit a permis pour certains, l'acquisition d'un premier savoir-être professionnel de base indispensable à l'entrée dans le monde du travail.



Les professionnels de Transit essaient, autant que possible, de continuer à se renseigner sur le parcours des jeunes qui ont été inscrits dans la structure. Cela nous permet entre autre de savoir que les deux personnes qui étaient parties de Transit pour un stage ont, dans un premier cas, été engagée pour un apprentissage et pour l'autre de pouvoir entrer dans une école. D'un point de vue moins positif, nous savons également que sur les dix qui ont débuté un apprentissage, trois ont arrêté.

Points forts :

Malgré une conjoncture socio-économique problématique en 2009, une bonne partie des jeunes ont pu se ré-insérer dans le monde du travail grâce à leur motivation et à l'important travail de soutien et d'accompagnement que nous avons pu mettre en place tant dans chacun des modules que dans les temps de permanence.

Points à améliorer :

Parfois, la personnalité ou la façon d'être de certains jeunes peut toucher les limites de l'action de Transit qui se veut à la fois tolérante et exigeante mais pas excluante. Il s'agit donc de continuer à développer de nouveaux outils et de nouvelles manières de transmettre des compétences pour pouvoir être le plus proche des différentes problématiques.
Pour la première fois depuis plusieurs années, la liste d'attente pour pouvoir entrer au premier module n'a jamais pu être «vidée» dans le courant de l'année 2009. Sans doute un effet conjugué des difficultés scolaires, de la situation économique tendue en 2009 et du fait que Transit est de plus en plus connu sur le territoire communal, le nombre de jeune faisant une demande n'a jamais été aussi important. Le nombre de place ainsi que le temps passé à Transit étant restés stables, plusieurs jeunes qui en avaient fait la demande n'ont pas pu signer de contrat avec nous.

Analyses et perspectives :

Il est important de respecter le rythme de chaque jeune. En effet, pour certains il est plus difficile de prendre un rythme actif et de se responsabiliser par rapport à leur orientation et avenir professionnel. Ainsi, certains jeunes sont repartis très rapidement alors que d'autres ont eu plus de peine à avancer dans leur parcours.
Cette année, Transit a accueilli davantage de jeunes fraichement sorti du SCAI ou d'un 10ème degré. Ce qui implique une manière de travailler quelque peu différente.
Le travail de réseau et de relais autour de l'insertion se fait déjà bien sur la commune mais pourrait encore être amélioré sur le canton.
De plus, diversifier les travaux rémunérés du premier module permettrait de proposer une offre encore plus large des différents métiers existants et des savoirs relatifs.
Pour répondre à la demande grandissante et qui ne devrait pas sensiblement diminuer dans les prochaines années, il faudrait également réfléchir à créer des places supplémentaires dans les deux modules.

6. Premier module: travaux rémunérés

Type d'action : Formation - Insertion : Petits Jobs

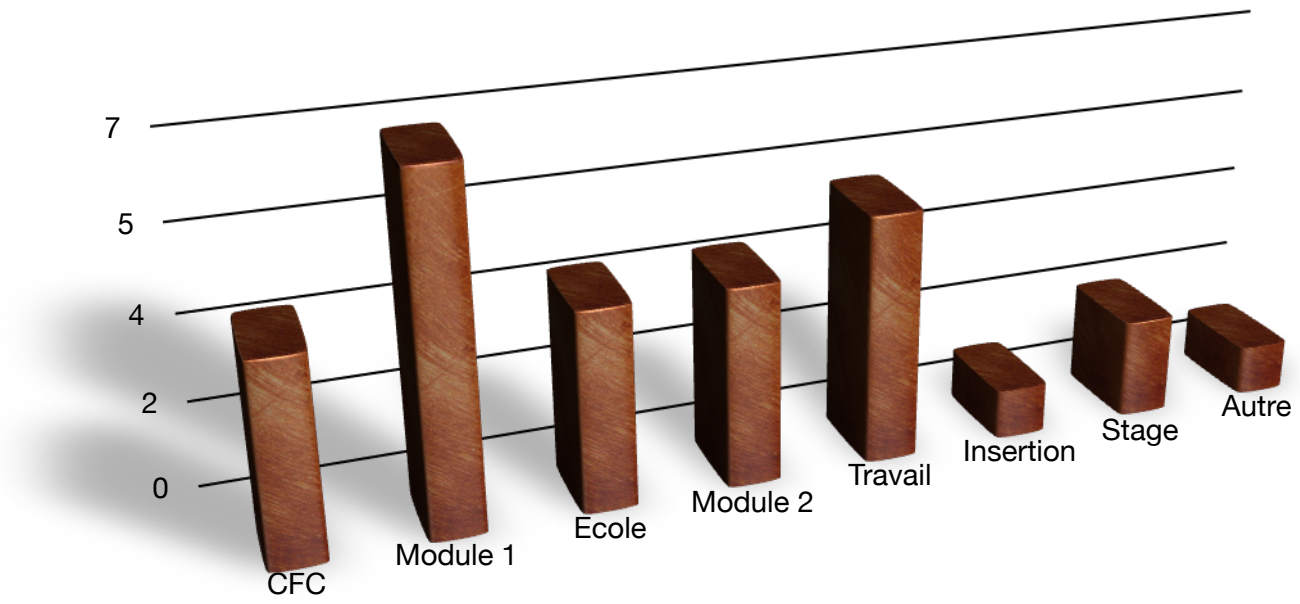
Catégorie de populations : Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action :

Le premier module est le centre de l'activité de Transit. Il s'agit de 10 places accessibles à des jeunes entre 15 et 25 ans, prioritairement résidants sur la commune de Meyrin et ayant interrompu leurs parcours de formation ou professionnel. Les jeunes signent des contrats d'une année leur permettant de travailler dans les différents domaines proposés comme l'affichage, la peinture, l'entretien d'espace public, la menuiserie, le jardinage, la manutention, la cuisine, etc.. Ils sont également suivis et appuyés dans leurs démarches personnelles en vue d'accéder à une formation ou à un emploi.

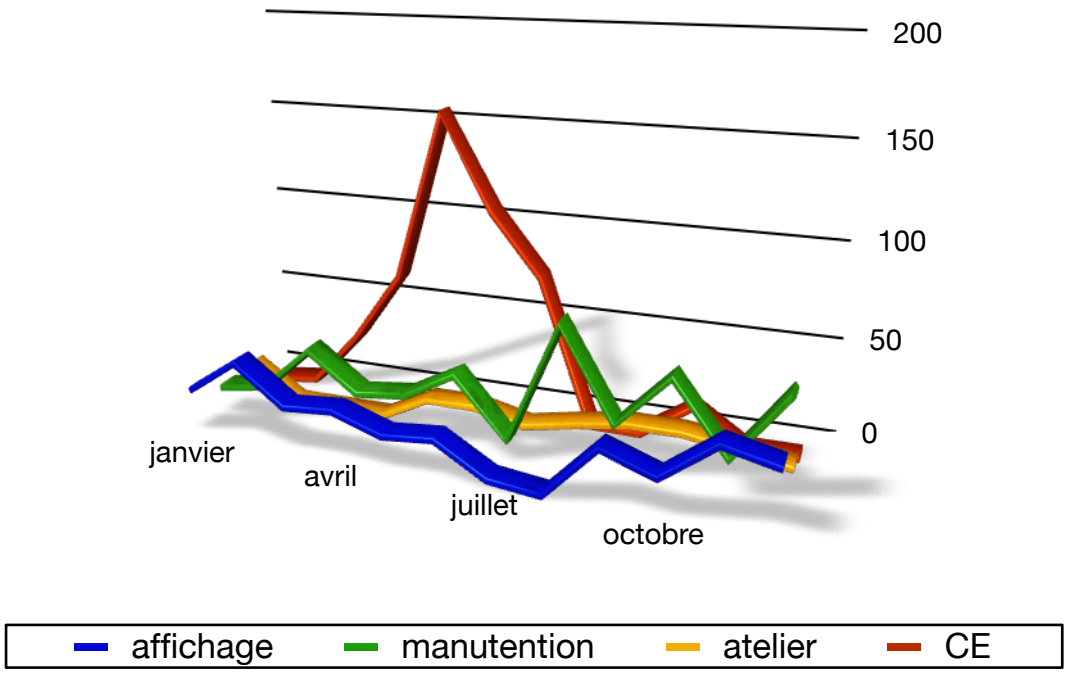
Données quantitatives :

En 2009, le premier module a accueilli 28 jeunes entre 15 et 25 ans. Comme nous le montre le graphique ci-dessous, sur les 28 jeunes, 4 ont commencé un CFC, 4 sont entrés dans une école, 4 sont entrés dans le deuxième module, 1 dans une autre structure d'insertion et 2 dans des stages qui les ont menés à un apprentissage et à l'entrée dans une école. Si l'on excepte ceux qui sont encore dans le premier module, c'est donc plus de 70% des jeunes inscrits dans le premier module qui choisissent de continuer sur la voie d'un parcours qualifiant.



Répartition à la fin de l'année 2009 des jeunes inscrits dans le premier module (par nombre de jeunes)

Répartition des différents types de travaux pour l'année 2010 en nombre d'heures par mois



Comme mentionné dans l'introduction, l'arrivée des chantiers éducatifs a fait augmenter de manière très significative le nombre d'heures de travail accessible aux jeunes inscrits. En effet, en 2008, les jeunes avaient travaillé 1920 heures alors que ce chiffre est passé à 2817 en 2009. Cette différence est due quasiment exclusivement à la partie chantiers éducatifs, les autres activités étant restées relativement stable.
Comme le montre le graphique ci-dessus, il y a eu un gros pic entre avril et juillet, période comprenant la réalisation des chantiers extérieurs, l'implication pour le festival Vernier s/rock et Meyrin-les-bains.

Points forts :

Pour 2009, les points forts sont bien entendu les chantiers éducatifs qui sont développés dans le chapitre suivant. Le fait de pouvoir participer à des événements collectifs comme Meyrin-les-bains, le festival Vernier s/rock ou encore le Noël des ainés a également été très riche. Il est important de donner l'occasion aux jeunes inscrits à Transit de pouvoir rentrer en relation avec la population avec une bonne image.

Points à améliorer :

Il faut continuer à diversifier les offres en terme de chantiers éducatifs ou de petits boulots afin de garantir un nombre d'heure minimum par semaine ainsi qu'une motivation stable tout au long de l'année.

Analyses et perspectives :

En résumé, 2009 a été une année riche en événements au niveau des chantiers éducatifs qui sont venus se greffer en plus des activités traditionnelles de Transit telles que l'affichage, les collaborations avec l'Undertown, le nettoyage extérieur de la paroisse de Meyrin-Village, etc.. Le 25% supplémentaire a non-seulement permis de dégager du temps pour la réalisation des chantiers mais est surtout indispensable à la réalisation des devis, plans, réunions de chantier et travail administratif que ces chantiers impliquent.

Après une période de développement des chantiers éducatifs, il convient de réfléchir à l'orientation que la commune, la Fas'e et l'équipe entend vouloir donner à cette partie de l'activité de Transit.

En effet le bilan semble très positif.
Au niveau des entreprises, des privés et des collectivités publiques ayant fait appel aux services de Transit il semble que nous ayons vraiment une place sur un marché des petits chantiers et du soutien à la collectivité. Les chantiers éducatifs devraient donc continuer à se développer pour les prochaines années.
Du point de vue des jeunes, les chantiers éducatifs ont eu les effets attendus. Premièrement, un meilleur test de la motivation en obligeant à participer au même chantier pendant de plus grandes périodes de temps. Deuxièmement, susciter une plus grande curiosité vis-à-vis des activités menées par Transit et des métiers découverts.

Néanmoins, pour être tout à fait cohérent, le développement des chantiers éducatifs devrait s'accompagner d'une meilleure réflexion sur les outils de gestion (budget, devis, facturation) ainsi que sur le niveau de compétence que l'équipe d'animation peut transmettre aux jeunes. L'arrivée d'un MSP dans l'équipe devrait nous permettre à la fois de nous professionnaliser sur la rédaction des devis ainsi que sur les transmissions de compétences professionnelles aux jeunes inscrits dans le premier module.

6.2 Chantiers éducatifs

Même s'il s'agit d'un domaine en plein essor, les chantiers éducatifs font partie intégrante du premier module. La partie chiffrée sur le nombre de jeunes est donc identique. Cette partie montre donc plutôt le type de chantiers réalisés en 2009.

Cette année a vu la concrétisation de plusieurs années de réflexion et d'élaboration autour des chantiers éducatifs. Effectivement depuis, 2005-2006 avec la réfection des locaux de Transit, l'équipe, le comité de l'époque ainsi que la commune et la Fas'e ont fait le choix de donner aux activités de Transit un caractère plus professionnel. En 2009, l'équipe a donc bénéficié d'un 25% de temps supplémentaire afin de pouvoir réaliser des chantiers éducatifs. Cet objectif est atteint pour l'année écoulée puisque Transit a réalisé environ 460 heures de chantiers avec les jeunes venant s'ajouter aux travaux habituels. Ces chantiers étant réalisés en moyenne avec entre 2 et 3 jeunes cela a représenté une augmentation d'environ 1000 heures de travail payés aux jeunes.

Les différents chantiers réalisés en 2009 ont été les suivants:

La peinture intérieure de la nouvelle renfile du CSP à Meyrin.

Il s'agissait d'un gros chantier impliquant environ 2500 m2 de peinture à réaliser dans des délais serrés. Il s'agissait de peindre après les plâtriers mais avant les électriciens, entre les carreleurs et les installateurs de machines et tout cela quelques jours à peine avant l'inauguration du site. Cela a permis aux jeunes, ainsi qu'à l'équipe de côtoyer un chantier de manière concrète. Afin de pouvoir tenir les délais, les jeunes ont dû faire preuve de sérieux dans le travail et de capacité à travailler à la fois de manière autonome tout en collaborant au sein d'une petite équipe. Nous avons formé des équipes de quatre jeunes encadrés par un ou deux membres de Transit. Cela nous a permis de mettre à l'épreuve la motivation des jeunes. A notre grande satisfaction, ainsi qu'à celle de l'architecte responsable de l'ouvrage et des mandataires, nous avons terminé le chantier dans les délais. Le total de la facture s'élève à environ 12'000.- ce qui constitue à ce jour le record pour Transit.

La réfection de la roulotte de Pré-en-bulle

L'association Pré-en-bulle, située dans le quartier des Grottes, nous a mandaté pour commencer à remettre en état la roulotte qu'elle utilise pour ses centres aérés en France voisine. Le chantier était intéressant car il s'agissait de faire une remise en état partielle d'une roulotte qui n'est plus toute neuve et qui nous a réservé plusieurs surprises. Il a donc à nouveau fallu pousser les jeunes pour réaliser un travail de qualité dans des délais relativement courts. L'intérêt résidait également dans le fait que, au vu de l'éloignement du chantier (environ une heure de route depuis Meyrin), nous étions obligés de proposer aux jeunes des journées continues. Cela nous a permis de partager des moments privilégiés notamment lors des repas. Cela nous a aussi permis de sortir un peu de Meyrin et de Genève pour passer du temps dans la nature et la campagne. Pré-en-bulle étant satisfait de notre travail, nous nous acheminons vers une sorte de contrat d'entretien relativement régulier où Transit serait mandaté pour les aménagements de la roulotte.

L'aménagement du site de Meyrin-les-bains

Cette année a été spéciale pour Transit dans son rôle au sein de l'organisation de Meyrin-les-bains. Non seulement nous sommes, comme cela a déjà pu être mentionné, de plus en plus investis dans l'élaboration du fonctionnement mais cette année la commune nous a en plus témoigné sa confiance en nous mandatant pour réaliser l'aménagement du site. Pour cela, nous avons dû nous impliquer en amont pour réfléchir au type d'aménagement le plus adéquat, nous coordonner avec les différents services (voirie, aménagement du territoire) et surtout organiser le montage des différentes structures. Nous avons ainsi pu collaborer entre autres avec l'association Mamadjah, qui poursuit des buts similaires à ceux de Transit, pour le montage d'une tente qui a rencontré un franc succès. Il a ensuite fallu réaliser l'aménagement à proprement parler. Cela a impliqué un chantier d'une semaine afin de réaliser les différents éléments, pataugeoire, pergola et autres. L'intérêt de ce type de chantier, même s'il est un peu plus court dans le temps et donc moins intense, réside dans la visibilité qu'il donne au travail de Transit. Il permet aux jeunes de travailler au milieu de la cité et de produire un travail qui sera apprécié par tous. C'est une expérience qui semble avoir convenu à tout le monde puisque les usagers, les associations, la commune et Transit ont été satisfaits. Il est donc vraisemblable que cet événement soit reconduit l'année prochaine.

La préparation des repas pour le montage et le festival Vernier s/Rock

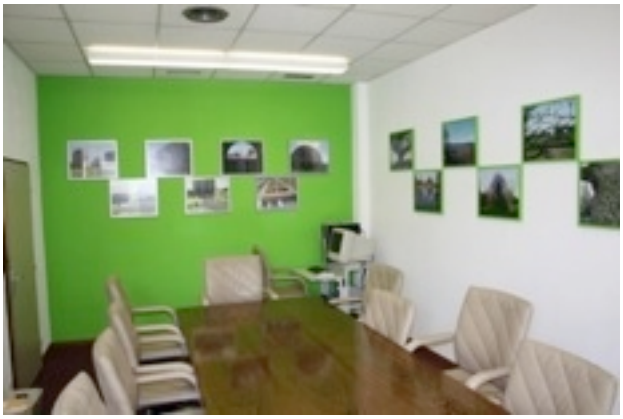
Un chantier sans clou mais un chantier tout de même ! Ici pas de peinture ou d'habit de travail mais une implication durable, de l'endurance et une vraie envie de qualité. Après de nombreuses années de collaboration avec le festival pour l'aide à la préparation des repas et le service, voici un autre événement où Transit s'est plus impliqué qu'à l'accoutumée. Nous avons en effet accepté de nous charger de la préparation des repas pour l'équipe du montage pendant les deux semaines précédant le festival ainsi que pour l'ensemble des artistes et des bénévoles pour les deux soirs de la manifestation et cela sans l'appui d'un cuisinier professionnel. Il a donc fallu créer des menus différents et équilibrés pour tous les jours du montage avec un nombre de personnes grandissant. Nous avons commencé par nourrir une dizaine de personnes, chiffre qui n'a cessé d'augmenter pour atteindre une cinquantaine les jours avant le festival et deux-cents les soirs de festival. Ce chantier a également offert l'opportunité aux jeunes de montrer leur travail puisque nous mangions tous ensemble une fois le repas réalisé. Cette manifestation est toujours aussi intéressante pour nous puisque les jours du festival nous font travailler avec une grande équipe, six jeunes et trois permanents, dans un environnement intense et pendant des horaires de nuit. Ce type d'activité nous permet d'éprouver la capacité des jeunes à la fois à travailler en équipe et à rester sérieux malgré une heure de plus en plus tardive et un contexte festif.

L'aménagement de l'intérieur du bus de la bibliothèque de Meyrin

Après avoir collaboré à l'élaboration du projet et à sa défense vis-à-vis du Conseil Municipal, le temps du concret est arrivé. Le bus est acheté et il va s'agir de réaliser son aménagement de façon à créer un espace à la fois pratique et convivial pour permettre à l'équipe de la bibliothèque d'apporter les livres et la lecture dans tous les quartiers de Meyrin.

En collaboration avec Cédric Pauli, responsable de la bibliothèque de Meyrin, les aménagements ont été réfléchis pour pouvoir convenir au mieux à une utilisation confortable et adaptable. Le chantier sera réalisé dans les trois semaines précédant les vacances de Pâques 2010.

La réfection d'une salle de la mairie



Une fois de plus, la commune nous a témoigné sa confiance en nous demandant d'effectuer la réfection d'une salle de réunion, dite "micocoulier". Transit a effectué des travaux de peinture pour rafraîchir la salle et s'est également lancé dans une démarche de décoration. Pour cette dernière, c'est le 2ème module qui a pris les choses en main et qui a produit un projet autour de la photographie des diverses facettes de Meyrin. Après avoir parcouru la ville à la recherche des meilleures clichés, débattu des photos à sélectionner et personnalisé les cadres, le résultat est à la hauteur de l'investissement des jeunes et de l'équipe. Les jeunes ont ainsi pu apporter leur empreinte et leur vision de leur ville au coeur de son administration. Il faut encore noter que ce projet n'est pas terminé et que la commune et Transit continuent à réfléchir à l'aménagement de la salle qui devrait se réaliser dans le courant de l'année 2010.

Nettoyage du parking de Kozalink

Chantier assez intense puisqu'il s'agissait de rattraper plusieurs années de «retard» dans l'entretien de ce lieu. Nous avons donc du faire face à de nombreuses surprises et adapter le temps initialement prévu pour ce chantier afin de permettre à cet endroit de retrouver une image adéquate.

AVANT - APRÈS

6.3 Meyrin-les-bains

Nous sommes très satisfaits de la collaboration entre les trois partenaires : Commune de Meyrin, Maison Vaudagne et Transit. Cette bonne collaboration a contribué à un travail de qualité à Meyrin-les-Bains.
Nous souhaitions principalement toucher les populations adolescentes et pré-adolescentes. Nous avons rempli cette mission :

- engagement de quinze adolescents et cinq jeunes majeurs pour des petits jobs comme le montage-démontage du site, animations pendant la manifestation, préparation et service de repas, etc.
- par leur travail, ces jeunes ont montré une bonne image d'eux-mêmes envers les usagers et les différentes associations présentes sur le lieu. Ils ont renvoyé une image positive de la jeunesse meyrinoise envers les adultes.
- les liens entre les jeunes et les associations de différentes origines se sont renforcés.
- le lieu a été fréquenté par de nombreuses filles et il y a eu création de liens entre des groupes de filles et les jeunes femmes (adultes) engagées à MLB.
- l'engagement des jeunes a permis la prise de possession du lieu par leurs pairs favorisant ainsi les interactions entre les différentes générations.
- les accueils et activités jeunesse de Transit et Vaudagne ont été délocalisés dans un nouvel espace convivial. Cet espace n'était à priori pas un lieu de rencontre traditionnel de la jeunesse meyrinoise mais, durant les trois semaines de juillet, il l'est devenu.
- la présence de travailleurs sociaux pendant des horaires inhabituels (vacances d'été, soirées, week-end) a été largement appréciée. La population souhaiterait qu'à l'avenir, cette manifestation se prolonge dans le temps.

Bilan sur la présence d'alcool à Meyrin-les-bains

Aucun problème n'a été constaté au niveau de la consommation et de la vente d'alcool. Comme nous nous y étions engagés, aucun petit job (mineur) n'a eu l'autorisation de servir de l'alcool ni d'en consommer (bien sûr).
A titre informatif, nous avons effectué des statistiques sur la vente d'alcool qui révèle que la vente de bière a lieu presque exclusivement aux heures des repas et ne représente que 21 % de la consommation de boissons; sans compter les nombreux litres de sirop offerts aux usagers des lieux. C'est majoritairement la population des 30-50 ans qui a consommé le plus d'alcool. Dans les faits, seul un jeune mineur est venu nous demander une bière pendant les 3 semaines d'ouverture de la buvette.
Une fois de plus, la présence de bière sur le site a favorisé les rencontres, notamment avec les parents des jeunes engagés aux petits jobs.
A chaque fois que Transit ou la Maison Vaudagne était sur le terrain, il était systématiquement proposé une bière sans alcool à tous les usagers demandant une bière "normale". Nous l'offrions gracieusement. Cette «tactique» de sensibilisation a fonctionné une fois sur deux.
Une nouvelle fois, l'édition 2009 de MLB a été fortement appréciée par l'ensemble de la population meyrinoise. La fréquentation des lieux a augmenté d'environ 350 adultes et de 50 enfants. Meyrin-les-bains s'est révélé riche en rencontres multigénérationelles et interethniques.

7. Deuxième module - Cours et Stages

Types d'actions: Formation-Insertion

Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action:

En plus de son action habituelle, les objectifs spécifiques du module 2 pour l'année ont été de tenter de multiplier les liens avec les lieux de stage de découverte, de proposer un suivi scolaire post-Transit et de valoriser le travail fait dans le cadre des cours.

Données quantitatives:

En 2009, 9 jeunes ont pu bénéficier de l'encadrement de ce module:
8 jeunes jusqu'en juin: 2 au SCIS, 1 au SASJ, 1 aux cuisines scolaires et 4 avec des concierges d'école primaire. 6 d'entre eux ont trouvé une insertion dans un processus de formation de type CFC ou AFP (3 dans la construction et 2 dans le commerce, 1 en arts appliqués), 1 jeune n'a pas trouvé de solution pour la suite et pour le dernier ayant débuté tardivement son stage, il a été possible de le poursuivre sur l'année scolaire suivante.
2 jeunes ont débuté leur stage à la rentrée scolaire 2009: l'un avec un concierge et l'autre à L'Undertown. Dès septembre, une demande particulière de participation aux cours de remise à niveau scolaire pour deux jeunes inscrits au SCIS a été acceptée en raison du nombre de place disponible et du profil particulier de ces jeunes. 4 jeunes inscrits au 1er module ont entrepris le processus d'entrée au module 2 et pourront ainsi débuter leur stage en janvier 2010.

Points forts:

Journée Solidarité: En collaboration avec la fondation Filias, les jeunes de Transit ont pu être reçus par M. Patrick Firmenich et l'équipe des RH de l'entreprise. En une journée, ils ont fait la visite des laboratoires et participé à des ateliers interactifs d'échanges d'informations et de vécus. Une porte est restée ouverte du côté des RH qui sont disposées à recevoir sur des CV et lettres de motivation afin de les commenter.

Analyses:

En 2009, les jeunes ont été respectueux, l'ambiance de travail dans le cadre des cours était studieuse et la dynamique d'entraide intéressante.
Afin de s'assurer de l'accueil fait aux jeunes, de se-renseigner sur leurs compétences et de s'assurer qu'un bilan puisse être fait, un contact systématique a été établi avec les entreprises et/ou patrons qui prennent des jeunes du 2ème module en stage de découverte. De plus, afin d'éviter le décrochage des jeunes nouvellement entrés en formation, Transit s'est engagé cette année à poursuivre un suivi scolaire avec les jeunes du 2ème module qui le souhaitaient. Des rencontres avec les apprenants de 1ère année ont été organisées. Sur les 6 jeunes, 2 ont obtenu d'excellents bulletins scolaires, 1 jeune a souhaité changer d'entreprise tout en continuant sa formation et 1 seul a été congédié pour des raisons scolaires et comportementales.

Points à améliorer et perspectives:

Après 10 ans d'existence de ce module, le travail fait par chaque jeune durant cette étape n'est pas rendu assez visible à nos yeux. En effet, beaucoup de jeunes qui avaient une relation difficile à l'école profitent d'un cadre particulièrement propice aux apprentissages scolaires. L'accent devrait donc être mis dans les perspectives sur une manière de certifier des acquisitions des jeunes durant leur passage à Transit.

8. Présence de rue

8.1 Locaux en gestion accompagnée

Types d'actions: Présence quartier - Locaux en gestion accompagnée

Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action:

Suite au changement de travailleur social à Transit, Julien HERTIG a repris la responsabilité des locaux en gestion accompagnée en septembre 2009. Celui-ci est responsable de l'accompagnement des utilisateurs des locaux dans la réalisation de leur projet. Il met en oeuvre les décisions du Groupe de suivi étant composé de Mme Melissa REBETEZ, cheffe du service des actions sociale et jeunesse de la Ville de Meyrin, de M. Vincent DELICADO, responsable de secteur à la FASe et de lui même.
Le but est que les jeunes puissent expérimenter la construction de leurs idées en projet et de le mener en se responsabilisant. Pour cela, ils ont a disposition un local mis à disposition gratuitement par la commune et l'aide du travailleur social hors-murs pour la bonne construction de leur projet. Ils doivent néanmoins respecter les termes du contrat qu'ils ont signé.

Données quantitatives :

Les locaux sont au nombre de 3 et sont situés sous l'école de Meyrin-Village. Le local numéro 1 peut accueillir un groupe de 6 personnes maximum. Le local numéro 2 est divisé en deux salles par une porte sans verrous et peut accueillir jusqu'à 13 personnes. Les locaux s'ouvrent avec une clé électronique réglée et souriante selon les accès programmés. Dans les locaux nous avons actuellement 4 groupes dont Skauce et On Skai qui se partage la première pièce du local numéro 2. Cela représente en tout 21 jeunes dont 4 utilisateurs responsables ayant les clés.

Points forts :

La première étape a été de prendre contact avec les acteurs principaux. Tout d'abord, le concierge de l'école qui était auparavant impliqué dans la gestion des locaux mais ne souhaitait plus s'en occuper directement. Ensuite avec Melissa REBETEZ et Vincent DELICADO qui font partie du groupe de suivi. Pour l'équipe de Transit, nous avons par la suite demandé une clé des locaux que nous avons reçue fin septembre. Le service de gérance et d'entretien des bâtiments s'occupe des clés par l'intermédiaire de M. Alec VOLPE.

Parallèlement, il y a eu le travail avec les jeunes. Nous avons pris contact avec les groupes étant déjà dans les locaux. Nous avons donc 3 groupes qui se partagent le local numéro 2.
Les groupes sont :

Brachoï représenté par M. Manuel TIERCY,
Skauce représenté par M. Maurice AMATO,
On Skai représenté par M. Sergio GONZALEZ.

Leur projet consiste à jouer de la musique (Ska et Ragga) pour pouvoir développer leurs compétences musicales. Ils souhaitent continuer à se produire sur scène pour partager leur univers musical. Ils se sont investis aussi pour l'organisation du festival Caméléon à Meyrin. Ils profitent des locaux pour entreposer leur matériel de musique. Nous leur avons demandé de réactualiser leur projet par écrit. Des réunions ont été agendées avec les utilisateurs afin de pouvoir faire le suivi. Les groupes Brachoï, Skauce et On Skai peuvent encore occuper les locaux jusqu'au 31 mars 2011. Il faut savoir que l'occupation maximum est de 3 ans.
Un autre groupe a construit un projet musical pour occuper le dernier local libre. Le référant de ce groupe de trois jeunes est M. Burhan ABAZI. Ils occupent les locaux depuis la signature du contrat en mars 2010. Le projet du groupe consiste à jouer de la musique Rap pour développer leurs compétences musicales à travers le chant et le deejing mais aussi apprendre à utiliser les outils et programmes permettant de créer leurs chansons. Le matériel de musique est apporté par les jeunes et leur appartient. Par la suite, ils aimeraient pouvoir créer des «mix tapes» (chansons) et produire un cd.

En fin d'année nous avons finalisé un contrat et un règlement suffisamment clair et complet pour que nous puissions suivre les utilisateurs des locaux dans un cadre adéquat. Ceci s'est déroulé en concertation avec le groupe de suivi.

Analyses:

Nous avons beaucoup axé nos débuts d'interventions sur la clarification du cadre des locaux en gestion accompagnée et sur la construction des projets que les jeunes souhaitent travailler. Pour le groupe du local numéro 1, nous continuons à les suivre pour affiner leur projet, ainsi que pour travailler leur vision de ce qui leur est "dû" et des efforts qu'ils doivent fournir. Pour les autres groupes, nous avons commencé à intégré dans leur projet la réflexion pour la suite des groupes une fois qu'ils quitterons les locaux.

Points à améliorer et perspectives:

- Continuer le suivi des groupes et de leurs projets qui occupent les locaux (réunion, planning nettoyage, mise à jours du projet, cours de nettoyage, etc.)
- La mise en place de rencontres avec les partenaires (Commune, Fas'e, TSHM)
- La mise en place pour les TSHM d'une fiche des visites des locaux avec une rubrique pour des commentaires
- La réparation des prises électriques, de la poignée et la mise aux normes des extincteurs
- Aménagement d'une paroi d'insonorisation pour le local numéro 2
- L'écriture d'un document explicatif des locaux en gestion accompagnée destiné aux jeunes et une marche à suivre pour l'acquisition d'un local. Celui-ci serait diffusé, entre autres, sur le site internet de Transit.
- Le suivi des demandes d'occupation de locaux par des nouveaux groupes de jeunes.

Brachoï en concert à l'Undertown
Festival Anti-Cafard, 2 décembre 2006

8.2 Sport pour tous

Types d'actions: Présence quartier - Salles de sport

Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action:

L'activité "Sport pour tous" a lieu du 1er novembre 2009 jusqu'au 28 mars 2010. Celle-ci se déroule tous les dimanches entre 15h00 et 18h00. Julien HERTIG prend en charge le suivi de l'activité et des moniteurs. Il participe à un dimanche sur deux et un tournus avec le reste de l'équipe est effectué.

Données quantitatives :

Nous pouvons établir un bilan de l'activité à mi-parcours positif, en effet, les premiers dimanches effectués ont tout de suite connu un vif succès surtout pour les jeunes pratiquant le football ce qui nous donne une moyenne de 49 jeunes par dimanche.

Points forts :

Nous avons promu l'activité avec une nouvelle affiche qui nous a donné de très bons échos. Le fonctionnement mis en place permet d'avoir un encadrement de qualité notamment par rapport au tournus établi par l'équipe. Nous apprécions le travail de nos deux moniteurs qui sont bien insérés dans la vie de la Commune, ce qui nous donne un avantage supplémentaire. Les heures moniteurs ont été ajustées à 137 heures par année comprenant l'activité et les réunions.

Analyses:

Nous constatons que cette activité permet à l'équipe de hors-murs d'élargir ses liens avec les jeunes meyrinois en mélangeant autant des jeunes qui ne sont pas en contact avec Transit qu'avec des jeunes ayant interrompu leur parcours de formation ou professionnel ou encore d'ancien jeunes inscrits à Transit. Elle nous permet aussi de rencontrer ces jeunes dans une activité populaire et sportive nous permettant d'avoir des liens dans un contexte différent de celui de Transit.

Points à améliorer et perspectives:

Comme discuté lors du dernier groupe de pilotage, l'équipe trouverait à la fois plus cohérent et plus judicieux de changer le jour de l'activité. Ce changement dépendant de la gestion d'occupation des différentes salles de la commune, il ne peut se faire rapidement. Nous sommes donc en train d'étudier les différentes possibilités avec la commune.

8.3 Caf'itinérante

Types d'actions: présence quartier - Outils mobiles/Tournées prévention

Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action:

Il s'agit d'un outil d'animation mobile qui permet d'aller à la rencontre des jeunes dans des espaces publics où ils se réunissent. La caf'itinérante a la particularité d'être coordonnée par Transit tout en fonctionnant en partenariat avec l'espace Undertown, la maison Vaudagne et le SASJ. Elle permet donc également aux professionnels de terrain de partager leurs visions en vue d'élaborer un diagnostic commun.

Données quantitatives:

Cela représente 32 Caf'itinérantes sur l'année dont 2 extraordinaires qui se sont déroulé pour le Sport pour tous et pour la boom de l'escalade organisé par le Cycle d'Orientation de la Golette. La Caf'itinérante représente aussi 11 professionnels des différents lieux qui collaborent et qui font des tournées dans la commune. Nous rencontrons en moyenne une dizaine de jeune par tournée qui se retrouve en majorité dans les préaux d'écoles mais aussi dans le centre de Meyrin.

Points forts:

Concernant le réaménagement de la Caf'itinérante le constat est unanime sur l'apport bénéfique de l'installation tant au niveau du confort d'accueil du bus que pour l'amélioration des liens établis avec les jeunes.

Analyses:

La Caf'itinérante est un outil qui posent toujours beaucoup de question au groupe car il n'est pas toujours évident de comprendre son utilité surtout lorsque parfois les travailleurs sociaux reviennent d'une tournée sans avoir vu un jeune par un temps pluvieux et froid. Cependant, le groupe n'oublie pas le sens de cet outil. Ils constatent les points positifs comme la visibilité de la cohérence entre les travailleurs sociaux de Meyrin ou le moyen que procure les tournées pour rester en contact avec des anciens utilisateurs et de rencontrer des jeunes qui ne fréquentent pas leurs lieux de travail. Il est clair que les tournus entre les partenaires fonctionnent et qu'ils permettent de continuer les collaborations avec les divers partenaires.

Points à améliorer et perspectives:

La décision que le groupe de la Caf'itinérante a pris concernant l'appui des tournées lors des soirées des vendredis à l'Undertown et à la Maison Vaudagne est de pouvoir poursuivre ce fonctionnement afin d'avoir un constat sur une plus longue durée, soit jusqu'à fin juin 2010. En effet, nous aimerions pouvoir prendre le temps d'estimer l'intérêt de la Caf'itinérante aussi sur la période du printemps. Le groupe a également des questions qui se posent sur l'utilité de l'outil lors des soirées à la Maison Vaudagne depuis la mise en place de plus de personnel pour la sécurité pendant ces événements.
Thomas GREMAUD a assuré la coordination tout au long de l'année. Pour des raisons de logique, il transmet cette coordination pour l'année 2010 à Julien HERTIG qui est responsable des présences de rue.

8.4 Présence de rue

Types d'actions: présence quartier - outils mobiles/Tournées prévention

Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action:

Les TSHM de Transit sont présents sur le territoire communal en effectuant des passages réguliers sur l'espace public (préaux d'écoles, rues, etc.) et dans les lieux d'accueil que fréquentent les jeunes (Undertown, Maison Vaudagne, Entre-2, K-fête). Ceci dans un but préventif afin de repérer des situations potentiellement dangereuse ou aussi des jeunes étant en ruptures en essayant de maintenir les lien entre les jeunes et les différentes structures susceptible de convenir et en désamorçant les conflits éventuelles.

Données quantitatives:

Nous n'avons pas de donné entre la période de janvier à août mais durant la période de septembre à décembre, il y a eu environs 4 tournées à la rencontre des lieux d'accueil afin de ce présenter aux divers acteurs sociaux et il y a eu 16 tournées présence de rue auprès des jeunes dont la moitié effectué avec un moniteur.

Points forts:

Durant l'année nous avons eu un creux durant trois mois suite au changement de poste hors-murs mais les présences de rue ont néanmoins eu des impacts visibles. Comme, par exemple, de permettre à plusieurs jeunes de réactivés leurs démarches de recherche de formation ou professionnel en venant aux permanences de Transit mais aussi vers l'assistante sociale de la commune de Meyrin. Il y a des bénéfices moins visible mais tout aussi important, c'est le lien que Transit garde avec les jeunes qui est régulièrement entretenu lors des présences de rue.

Analyses:

Suite à la venue de Julien HERTIG au sein de l'équipe de Transit, celui-ci à du constituer son réseau professionnel en allant à la rencontre des structures sociales, communales ainsi qu'auprès des concierges d'écoles.
Nous avons pu constater que les jeunes se réunissent toujours aussi souvent sur l'espace public ou à la Maison Vaudagne. Cependant il y a eu, durant l'année, un changement d'utilisateur fréquentant l'Undertown suite à la diversification des musiques proposées. Il a aussi été constaté de la part de la Mairie un diminution des actes de vandalisme sur le territoire communale.

Points à améliorer et perspectives:

Julien HERTIG doit encore poursuivre la consolidation de son réseau en allant notamment à la rencontre des personnes qui ont une part active sur la commune (commerçants, association, club, société, etc).
A la suite de la reprise du mandat "présence de rue" par Julien HERTIG, Transit a bénéficié de 25% de temps de travail supplémentaire suite à l'économie dégagée durant l'année afin de faire un diagnostic de terrain sur le cadre dans lequel les présences de rue à Meyrin doivent s'effectuer. Le rapport sur ce diagnostic est présenté en annexe de ce document.

9. Groupes réseaux

CTSM

La coordination des travailleurs sociaux de Meyrin regroupe la majorité des structures sociales travaillant en lien avec la jeunesse (de 4 à 25 ans) sur le territoire communal. Elle composée par le SASJ, l'Hospice général, la Maison Vaudagne, le Jardin Robinson, les éducateurs des écoles REP, l'Espace Undertown, l'OFPC, l'Antenne Objectif Emploi, le service communal d'intégration socioprofessionnelle et Transit. Il s'agit principalement d'une rencontre par mois permettant d'échanger sur les problématiques rencontrées sur le terrain et de monter des projets en collaboration entre différents lieux. L'organisation est véritablement tournée vers la population jeune dans le but de trouver des solutions les plus efficaces possible en permettant à chacun de contribuer aux différents projets.

Groupes de réflexion TSHM

L'équipe de Transit participe activement aux groupes de réflexion des travailleurs sociaux hors-murs de la Fas'e. Ces groupes fonctionnent sur deux modèles différents. Premièrement, les «grands groupes» qui rassemblent l'ensemble des TSHM et permettent d'échanger sur les problématiques rencontrées sur les terrains, d'organiser des présentations intéressantes pour tous (SPMI, EQIP, etc.) et d'évoquer des aspects organisationnels.
Deuxièmement, les «petits groupes» normalement au nombre de trois qui se focalisent sur des problématiques plus précises. L'année passée nous nous sommes intéressés à l'organisation des camps et sorties, aux problématiques de suivis individuels et à la marche à suivre pour les petits jobs.

GRAAM

Transit participe au Groupe de Réflexion et d'Actions sur l'Alcool à Meyrin (GRAAM) qui s'est constitué depuis la fin de l'année 2009. Celui-ci est composé des partenaires se préoccupant de la jeunesse de Meyrin et de la prévention de la consommation d'alcool par les adolescents. Le GRAAM travaille dans un premier temps à établir un état des lieux afin d'acquérir une vision globale de la situation de cette problématique avec la collaboration des parents, habitants, commerçants, agents de sécurité, partenaires des écoles, responsables politiques, etc.. Cette première étape se déroule durant le mois de mars 2010. A terme, le GRAAM espère la mise en place d'une politique locale de gestion et de prévention de la consommation d'alcool chez les jeunes, en collaboration avec tous les acteurs concernés à Meyrin.

eqip@M

Il s'agit d'un groupe de réflexion créé pour pouvoir échanger et adapter les actions en ce qui concerne les jeunes en rupture de formation ou de parcours professionnel sur la commune de Meyrin. Accompagnant la mise en place progressive du dispositif EQIP au niveau cantonal, il était indispensable pour les partenaires communaux de réfléchir aux prestations disponibles sur la commune ainsi qu'à leurs articulations entre elles et avec les prestations cantonales.

Ethnopoly

En 2009, l'équipe de Transit a également participé à l'élaboration de la version meyrinoise du jeu ethnopoly. Ce projet est porté par l'association des parents d'élèves ainsi que la Maison Vaudagne en collaboration avec de nombreuses institutions de la commune. Ce jeu aura lieu le vendredi 23 avril et concernera l'ensemble des élèves de 5e année. Ce projet passionnant demande passablement de réflexion pour adapter les règles au territoire communal, trouver les familles acceptant de recevoir les enfants, les accompagnants ainsi que pour l'organisation de la fête de clôture.

TSHM romand

La Plateforme fédérée autour de la Charte du travail social hors-murs se regroupe quatre fois par année. La participation aux réunions permet à Transit d'élargir ses réflexions ainsi que ses actions grâce aux échanges qui se font au sein de ces réunions avec des travailleurs hors-murs travaillant dans des cantons différents. Nous participerons aux 2èmes Assises du Travail Social Hors-Murs qui auront lieu le mardi 23 mars 2010.

10. Etude sur la fréquentation des lieux publics à Meyrin

Suite à un constat général d'augmentation des tensions liées à la présence de jeunes dans les lieux publics à Meyrin et à un questionnement des actions menées par les professionnels, la commune a souhaité mettre en place un diagnostic permettant de révéler les problématiques afin de mieux les comprendre. Ainsi, le SASJ, le SGEB (service de gérance et d'entretien des bâtiments) et la police municipale ont mandaté Transit pour réaliser ce travail avec le soutien méthodologique et les conseils de la Haute Ecole de Travail Social (HETS).

Il s'agit d'un processus en trois étapes (entretiens avec les concierges des bâtiments communaux, entretiens avec des agents de sécurité (communaux et privés) et autres (direction d'écoles, etc.), et analyse croisée), avant tout une recherche sous forme d'enquête, une production de lien inhérente à la passation des entretiens et, à la suite de ces deux premiers points, une mise en commun fonctionnant de façon interactive et impliquant tous les partenaires dans une démarche collective ayant pour but de proposer des solutions concertées. La finalité de cette étude permettra d'œuvrer ensemble à l'émergence de pistes et d'outils susceptibles d'améliorer les liens et les relations entre les différents acteurs concernés par ces problématiques.

Entre novembre et décembre, les premiers contacts ont été pris avec la commune comme avec l'HETS, le canevas de la recherche a été élaboré et les grilles d'entretiens construites. Dès janvier, les entretiens pourront avoir lieu et la recherche s'échelonnera jusqu'en juin 2010.

11. Communication

11.1 Identité visuelle

Continuant sa réflexion sur son image et la communication, et profitant d'une marge au niveau budgétaire, Transit est en train de se doter d'une nouvelle identité visuelle. Le but est à la fois de donner une image qui puisse permettre aux jeunes de s'identifier à Transit, de rendre cette image crédible au niveau des décideurs communaux et institutionnels, et de permettre de continuer de développer la place de Transit en tant que pourvoyeur de prestations de qualité. Afin de décrocher de nouveaux chantiers, il est en effet primordial d'avoir une image à la fois dynamique et sérieuse. Le projet dans son entier sera présenté au groupe de pilotage du 19 mars 2010 pour être avalisé. Une fois la décision prise, il s'agira encore de développer les différents outils nécessaires pour la communication comme la papeterie, les cartes de visite, un dépliant explicatif des prestations de Transit et autres.

transit

TRANSIT

11.2 Site internet

Après sa première mise en ligne il y a un an et demi, le site internet de Transit (www.transitmeyrin.ch) a fait peau neuve. Pour pouvoir intégrer les nouvelles activités de Transit et le rendre plus navigable et donc plus accessible, il était nécessaire de le revoir en profondeur. D'un point de vue purement technique, les changements opérés permettent à l'équipe de le modifier de manière beaucoup plus simple et rapide, directement par internet et donc indépendamment de l'endroit où l'on se trouve. Au niveau des chiffres, le site continue à recevoir entre 200 et 500 visites par mois soit une moyenne d'environ 10 visites par jour.

Le site est conçu pour remplir trois objectifs:

- Premièrement, donner les informations nécessaires aux jeunes de Meyrin en terme d'horaires, de coordonnées téléphoniques et de ce que Transit peut leur offrir.
- Deuxièmement, rendre visible les prestations de Transit pour nos clients et faciliter la première prise de contact, par exemple, pour demander un devis.
- Troisièmement, rendre visible les diverses actions de Transit.

Dans les nouveauté de la fin d'année 2009, les photos de Serge Boulaz tirées du livre édité en 2004 ont été mises en ligne. Une catégorie «articles» a été crée afin de rassembler les articles de presse concernant Transit.

12. Remerciements

Transit est directement sous la responsabilité de la fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (Fas'e) et du service des actions sociale et jeunesse de la commune de Meyrin (SASJ). Transit bénéficie de leur appui pour la définition, l'élaboration et l'évaluation des actions et activités mises en place.

Transit s'appuie spécialement sur Mme Mélissa REBETEZ responsable du SASJ à la commune de Meyrin et Vincent DELICADO responsable secteur/région TSHM à la Fas'e

Au niveau administratif l'équipe de Transit collabore étroitement avec les collègues du service administratif de la Fas'e.

Pour la comptabilité: Françoise SUBLET, Nathalie CHASSOT et Sandra PAGEARD
Pour les ressources humaines: Nathalie MAÎTRE, Elisabete SILVA et Natacha MASTRANDREA
Pour l'administration: Bernard SAILLANT
Pour le soutien informatique: Roger SILVA de RS2i.

Clients

Transit ne pourrait pas assurer son rôle auprès des jeunes sans le soutien et la confiance de ses clients. Merci donc à tous ceux qui nous ont soutenus pendant l'année 2009

- Association ABARC, M. Seth VANBEEK
- Association préenbulle, M. Didier ARNOUX
- Association Vernier s/ Rock, M. Seth VANBEEK
- Agence immobilière Edouard Brun & Cie, M. Philippe CHAPEL
- Cie Folle de Parole, Mme Isabelle SHLADEK
- Cie Mlada, M. Mathieu BESSERO
- Club des ainés de Meyrin, M. René ECUYER
- CSP la Renfile, Groupe H architectes
- Centre d'activité de la méthode Grimberg, Mme Anandy CLERC
- Centre de loisirs Maison Vaudagne, M. Boris ETTORI
- Centre de loisirs Espace Undertown, M. Pedro SANCHEZ MAZAS
- Ecole de Cointrin, M. Hugues GRISSEN
- FIG fédération genevoise d'improvisation théâtrale, M. Régis BUFFET
- Fondation René et Kate BLOCH
- Fondation HBM, Camille-Martin, Bureau POOL GOL-IAT, de GUILI et PORTIER
- Haute école en travail social (HETS), M. Ricardo RODARI
- Jardin Robinson de Meyrin
- KOZALINKS, Mme Bénédicte GARCIA
- Mairie de Meyrin, service culturel, Mme Dominique REMY et Mme Véronique MARKO
- Mairie de Meyrin, service de gérance et d'entretien des bâtiments, M. Géo DESSIMOZ
- Mairie de Meyrin, service des ainés, Mme Yolande CUTTELOD
- Mairie de Meyrin, service des actions sociale et Jeunesse, Mme Mélissa REBETEZ
- Mairie de Meyrin, M. SOLAI
- Maison de quartier de la Jonction, Mme Martine GREMAUD
- Théâtre en Cavale à Pitoëff, Mme Jeanne CONSCIENCE

Les maitres de stage du deuxième module

Rémy et Béatrice MENETREY	Ecole du Livron
Stéphane CARRARA	Cuisine scolaire du Livron
Alessandro SCANDURRA	Ecole de Meyrin village
Daniel PFYFFER	SCIS
Hugues GRISSEN	Ecole de Cointrin
Millie BENTELE	Espace Undertown
Pedro SANCHEZ MAZAS	Espace Undertown
Bernard MORET	Ecole des Boudines
Yvan PERRETEN	Ecole des Boudines

Et Nathalie GILABERT, Responsable RH de la commune de Meyrin pour l'établissement des contrats et le suivi des dossiers

Au niveau local Transit collabore avec les institutions suivantes

Les autorités de la commune de Meyrin
Le service des actions sociale et jeunesse (SASJ)
Le service communal d'intégration socioprofessionnelle (SCIS)
Le service des ainés
Le service de gérance et entretien des bâtiments
Le service de l'environnement
Le service de l'urbanisme des travaux publics et de l'énergie (SUTPE)
La maison Vaudagne
Le jardin Robinson de Meyrin
Le nouvel espace Undertown
Le centre d'action social de Meyrin (CAS)
Le Cycle d'orientation de la Golette
Le service de protection des mineurs (SPMi)
Le service des tutelles
L'office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)
L'antenne Objectif Emploi de Meyrin (AOE)

Pour leur soutien, leurs conseils, leurs idées et leur aide nos remerciements vont également à:

M. Bernard MORAT	M. Géo DESSIMOZ
Toute l'équipe des RH de Firmenich	M. Patrick FIRMENICH
M. Pascal PERRET	Mme Christine RITTER
Mme Hézia ABEL-WALPONE	M. José ALVAREZ
Mme Claire-Pascale DUCIMETIERE	M. Laurent WICHT
M. CHAPEL	M. ANTONACI
Mme Arlette SENN-BORLOZ	Mme Cynthia GAILLARD
M. N. NARDO	Fondation Philias, Mme Laeticia GILL
Mme Christine MEYERHANS	

13. Annexes

13.1 Diagnostic de Julien HERTIG sur la présence de rue

Introduction

J'ai pu bénéficier de 25% de temps de travail supplémentaire suite à l'économie dégagée durant l'année afin de faire un diagnostic sur le cadre dans lequel les présence de rue à Meyrin doivent s'effectuer.

Observation et tournées

Pendant trois mois, je me suis immergé dans les quartiers de Meyrin à la rencontre des jeunes. J'ai été parfois seul, d'autres fois accompagné d'un moniteur (Samy AHMED KARAM) connu et impliqué auprès d'eux, ou par des travailleurs sociaux à l'occasion de la Caf'itinérante. J'ai parcouru la commune à pied mais aussi à bord du bus de la Caf'itinérante.
Au total, j'ai effectué 16 tournées de rue à Meyrin dont la moitié avec le moniteur. J'ai fait des tournées d'une durée de 2 à 3 heures réparties sur divers jours de la semaine et à différents horaires entre 17h et 23h.

Dans mes premières tournées, je me suis attaché à me rendre dans tous les quartiers de Meyrin: Dans un deuxième temps, je me suis rapidement concentré sur les endroits les plus fréquentés par les jeunes que j'ai découvert notamment grâce au moniteur qui m'accompagnait (par exemple: école du Livron, parking du jardin Alpin, parking école de Champs-Fréchets ou le banc de la route H.-C. Forestier). Grâce à ces tournées, j'ai pu rencontrer et me présenter à de nombreux jeunes et ainsi être identifié par eux comme travailleur social. Mon appartenance à Transit a facilité ces premières phases: la plupart des jeunes connaissent bien la structure et l'apprécient.
La présence du moniteur a été également un atout de taille dans ces tournées. En effet, celui-ci avait déjà un bon contact avec les jeunes qui le connaissait pour la plupart puisqu'il habite dans la Commune et travail à la Maison Vaudagne dans le secteur adolescents. Dans ce contexte, Samy est aussi en lien avec des membres de la famille de plusieurs jeunes. Non seulement, j'ai pu bénéficier de son parrainage qui a favorisé mes rencontres avec la jeunesse meyrinoise mais j'ai aussi pu avoir une vision des jeunes plus large intégrant par exemple le côté familial et me donnant la possibilité de mieux discerner le réseau social de ceux-ci. Samy a pu expliquer avec ses propres mots le but des actions "présences de rue" venant ainsi renforcer mon propre message. Sa présence a aussi facilité mon insertion dans des discussions puisque j'ai bénéficié quelque part de la confiance que témoignaient ces jeunes au moniteur. Cela a été plusieurs fois l'occasion de passer des messages de prévention (alcool, drogue - en particulier cannabis, tabac, violence, respect des concierges, etc.). Les débriefings avec le moniteur m'ont permis parfois d'en savoir plus sur certains jeunes, de découvrir une part de leur vie et de les voir sous un angle différent.

J'ai vu en moyenne une dizaine de jeunes par tournée, souvent répartis dans plusieurs petits groupes. J'ai observé qu'il existe plusieurs endroits de rencontre pour les jeunes. Deux d'entre eux, l'école du Livron et la salle Verchère, me semblent particulièrement

investis. Les jeunes au Livron semblent plus âgés (environ 18 à 22 ans) que ceux de Verchère (environ entre 15 et 18 ans). J'ai remarqué qu'ils ne se rencontrent que rarement entre eux.

En plus de ce type de tournées, je me suis également rendu dans divers lieux d'accueil (Maison Vaudagne, Undertown, Graphitis) et même des bars ou des lieux de restauration rapide. Mon but était de rencontrer les travailleurs sociaux ainsi que quelques commerçants en lien avec les jeunes afin de me faire connaître auprès d'eux et d'établir un réseau solide. j'ai aussi pu voir évoluer certains jeunes que j'avais déjà rencontré dans un autre contexte que celui de la rue.

Durant trois semaines, le moniteur et moi avons fait une tournée tous les mardis. Nous avons observé deux phénomènes différents au sein des deux lieux que j'ai évoqué précédemment. Dans le premier, les jeunes ont été de moins en moins présents. Au contraire, dans le deuxième nous avons rencontré de plus en plus de jeunes. Nous nous sommes demandés à travers cette expérience si notre présence avait plutôt un impact "négatif" ou "positif" sur le rassemblement des jeunes. La présence accrue de travailleurs sociaux dans les lieux fréquentés peut-elle faire "fuir" les jeunes sur un autre endroit ? Ou au contraire, une présence répétée au même endroit et aux mêmes heures peut-elle attirer plus de jeunes ?
Je ne suis pas en mesure à ce jour de répondre de manière claire à ces questions car beaucoup de facteurs semblent rentrer en ligne de compte. Cependant, j'ai le sentiment que les tournées se doivent d'arriver à un certain équilibre entre des présences régulières et d'autres plus flexibles, adaptées au fur et à mesure aux besoins et aux demandes des populations.

Pendant cette phase de test, j'ai constaté que cette souplesse s'articule aussi avec les partenaires. Précisément, j'ai effectué des tournées dans le cadre de la Caf'itinérante pour une demande particulière de l'Undertown et du Cycle d'orientation de la Golette. En effet, les partenaires ou d'autres personnes peuvent solliciter des "présences de rue" dans un but donné pour répondre à un besoin. Il s'agit en particulier de venir renforcer les équipes en place pour assurer un bon déroulement des soirées à destination des jeunes.

Définition de l'action

Suite à cette observation, il est de tout évidence nécessaire de continuer les présences de rue pour garder le lien avec les jeunes et continuer à donner un message de prévention. Le dispositif testé de présence d'un travailleur social et d'un moniteur inséré auprès des jeunes me paraît bénéfique.

Je constate qu'il y a quatre types de présence de rue : les actions *auprès des jeunes*, les actions *en lien avec les institutions*, les actions *sur demande* et les actions *événementielles*.

Pour les actions *auprès des jeunes*, il est difficile de déterminer les moments propices pour effectuer les tournées car ceux-ci changent en fonction de nombreux paramètres (météo, saison, événements, envie des jeunes, besoin particulier, ouvertures des institutions, etc.). Cependant, je relève que, de manière générale, les meilleurs moments permettant la rencontre des jeunes et l'établissement de liens sont compris entre 17h et 22h, voir, dans des occasions particulières, jusqu'à 24h. Il n'y a pas de jour spécifique pour faire les tournées mais le vendredi et samedi sont important car il y a plus de jeunes durant ces moments. Lorsque les actions sont ciblées sur le *lien avec les institutions* les tournées s'effectuent pendant les heures d'ouvertures. Les actions *sur demande* et les actions *événementielles* se déroulent en fonction de la sollicitation.

En parallèle de l'action de présence de rue, il y a aussi la Caf'itinérante qui fonctionne une fois par semaine le lundi entre 17h et 19h et sur demande le vendredi soir. Celle-ci apporte une action nouvelle, une visibilité accrue, des outils différents aux travailleurs sociaux. Grâce aux nouveaux aménagements, nous pouvons en effet servir des boissons chaudes et des grillades (qui favorisent l'entrée en matière auprès des jeunes) ainsi qu'accueillir quelques jeunes à l'intérieur du bus pour partager des moments plus conviviaux. Dans les périodes de grand froid, le bus est en particulier d'un soutien précieux. Il faut préciser que les Caf'itinérantes sont complémentaires aux tournées à pied qui donnent une mobilité et une flexibilité accrues. De plus, il est souhaitable de favoriser la discussion entre les différents professionnels qui participent à ces actions afin de se coordonner au mieux, et ainsi de se répartir les moments de passage, de communiquer sur les lieux de rassemblement actuels des jeunes, voir sur les tensions, etc. Cela permet à tous d'avoir une vision d'ensemble de la commune et de proposer une action plus ciblée et adaptée aux moments et aux lieux. Le coordinateur de la Caf'itinérante peut assumer cette tâche et faire le relais des informations.

Perspectives

Afin d'assurer correctement les actions "présences de rue", de maintenir le suivi et le lien avec les jeunes, celles-ci doivent être faites au minimum 1 fois par semaine avec une alternance entre des jours de semaine et de week-end. Il faut y ajouter les tournées "Caf'Itinérante" ainsi que les présences ponctuelles à des évènements particuliers.

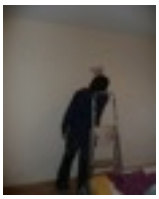
En définitive ces "présences de rue" à différents niveaux me semblent fondamentales à Meyrin. Elles permettent d'aller à la rencontre de jeunes "oubliés", qui ne fréquentent pas forcément les lieux d'accueil traditionnels, et créer avec eux un premier lien. Elles favorisent aussi la prévention par la discussion dans les lieux choisis par les jeunes. Sortir des murs de Transit offre également la possibilité d'établir un réseau avec les différents partenaires, en les épaulant à leur demande, à l'occasion d'événements particuliers. J'insiste enfin sur le bénéfice, pour un travailleur social hors-murs, d'être accompagné d'un moniteur bien inséré dans la commune qui apporte un soutien précieux, en particulier dans la création, puis le maintien, du lien social avec les jeunes.
Pour mettre en place cette accompagnement, il faudrait disposer de 120 heures moniteurs par année pour assurer des présences de rue hebdomadaire sur la commune à raison de 2 heures par tournée. Ceci en comptant aussi les réunions de préparation et de bilans. Nous pourrions utiliser une partie ou voir la totalité des 63 heures moniteurs à disposition pour Transit.

Pour finir, je trouve que la difficulté majeure pour le TSHM est de réussir à participer à l'ensemble de ces présences, tout en ayant un taux de travail de seulement 50%. De plus, il faut préciser que celui-ci doit également se partager avec les activités de Transit ("petits-jobs", réunion d'équipe, permanences, etc). Ce lien avec Transit semble fondamental pour l'action du TSHM dans la rue qui connaît ainsi les jeunes à travers différents contextes et peut ainsi consolider ses liens avec eux. Ainsi, il me semblerait nécessaire d'augmenter le temps de travail de 25% afin de renforcer à la fois la présence dans la rue, et au sein de Transit.

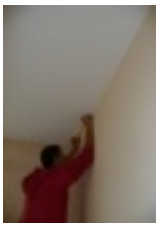
13.1 Marche à suivre atelier

Pour pouvoir transmettre au mieux les compétence requise pour l'accomplissement des divers chantiers l'équipe de transit a décidé de créer des dossiers pédagogiques pour tous les chantiers réalisés qui sont ensuite transmis au jeunes.
Voici un exemple avec un chantier de peinture

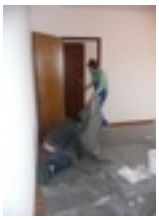
ETAPE 1
Arrivée chez le client, repérage des lieux et installation du matériel nécessaire à la réalisation du chantier.



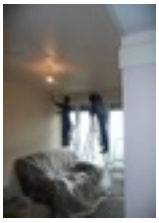
Etape 2
Nettoyage superficiel des surfaces à peindre à l'aide d'un chiffon légèrement humide.
Cette action a pour but d'améliorer l'adhérance de la peinture sur le support.



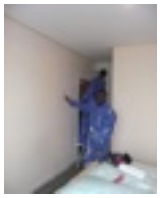
Etape 3
Protection des zones à <u>ne pas peindre</u> à l'aide de ruban adhésif type "peinture".



Etape 4
Protection des sols.

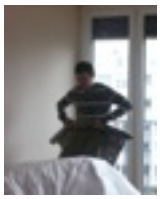


Etape 5
Début de la peinture:
Cela consiste, tout d'abord, à dégager les bords ainsi que les angles à l'aide d'un petit pinceau.
Ensuite, il faudra refaire un passage en se servant d'un rouleau de petite taille.

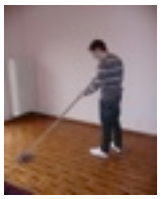


Etape 6
Une fois les bords et les angles "dégagés", utiliser des rouleaux de grandes tailles pour les grandes surfaces à peindre.

Etape 7
Une fois la peinture de la pièce terminée, il faudra enlever le ruban adhésif de protection. Il est impératif de l'enlever lorsque la peinture est encore fraî che car celle-ci peut "s'écailler" en séchant.
Cela évitera de devoir refaire des retouches...



Etape 8
Retrait des protections de sol.



Etape 9
Nettoyage des lieux.

Etape 10
Une fois le chantier totalement terminé, remise en place du mobilier.

<u>Liste du matériel</u>

1. Chiffons en tissu
2. Ruban adhésif "peinture"
3. Bâche plastic ou moquette (protection sol)
4. Pinceaux de moyenne taille
5. Rouleaux de différentes tailles
6. Bacs pour la peinture
7. Sacs poubelles
8. Matériel de nettoyage (aspirateur, serpillière, éponge)
9. Motivation

13.2 Articles de presse

Après les avoir mis en ligne voici les articles concernant Transit.

20 Meyrin ensemble N°101 octobre 2009

MEYRIN ensemble

Coup de jeune à la Fréchette

C'est en compagnie de Thomas Gremaud, travailleur social hors murs, que trois jeunes de Transit ont rénové les jeux de la Fréchette. Mônica et Hugo (sur la photo avec Thomas Gremaud) sont heureux d'avoir participé à ces travaux. La cabane devrait, pour sa part, bientôt être végétalisée.

COMMUNES

TRIBUNE DE GENÈVE MERCREDI 26 MAI 2004

De plus en plus de jeunes adultes sont marginalisés

L'Association Transit existe depuis dix ans. Elle aide les adolescents en rupture.

TRANSIT

Des chantiers éducatifs au service de l'insertion des jeunes

Au cœur de nos quartiers

A Meyrin, les jeunes se prennent en main

SOCIAL. En ce début d'après-midi, ils sont une dizaine à «se poser» au siège de Transit, l'association de réinsertion professionnelle qui aide les jeunes Meyrinois à trouver un job. «A Meyrin, on n'a presque pas d'endroit où aller. Et souvent on se fait jeter par les piosous (ndlr: les agents communaux)», se plaint Astrit, 17 ans. «Ce qu'il nous faut, c'est un local», revendique Ozan, approuvé par ses amis. Mensur, 22 ans, assiste à la discussion: «Leur discours me rappelle l'époque où je galérais il y a 4 ans, avant que nous obtenions de la commune un local», dit-il. Avec d'autres jeunes de Meyrin, Mensur a créé l'association Impact prod. Aujourd'hui leur local autogéré accueille plusieurs groupes de musiciens ou d'autres jeunes qui ont un projet multimédia.

«Meyrin possède un bon réseau social avec plusieurs organisations complémentaires», souligne Patricia Albert, coordinatrice de Transit. La commune a même un service de soutien aux associations de jeunesse. Parmi les projets soutenus, l'Undertown, haut lieu des nuits genevoises qui est rouvert depuis le printemps et dont l'objectif principal est de répondre aux besoins des ados. Meyrin est aussi l'une des rares communes du canton à posséder un Parlement des jeunes. ■ N. Merckling

Mensur, devant les platines, entouré par des jeunes qui rêvent aussi d'avoir un local où se retrouver et réaliser des projets. N. Merckling

MEYRIN ensemble

Lecture hors murs

La bibliothèque à la rencontre des jeunes

Une à plusieurs fois par semaine, des bibliothécaires se rendront dans les parcs et au pied des immeubles afin de partager des moments de lecture.

Notre bibliothèque est une véritable institution meyrinoise. Jugez plutôt: 3'500 lecteurs actifs pour plus de 120'000 prêts par an. Une enquête menée au printemps 2008 auprès des usagers montre un taux de satisfaction de plus de 95% tant au niveau de l'accueil que du fonds documentaire mis à disposition.

Pourtant, 89% des Meyrinois ne fréquentent pas cette institution de façon régulière. Certains par choix, d'autres par méconnaissance, d'autres encore parce qu'ils se sentent exclus de ce monde de l'écrit.

D'où l'idée d'aller à la rencontre de ce public à l'aide d'un minibus aménagé qui permettra de transporter les ouvrages et d'accueillir enfants et parents en toutes saisons.

L'avantage de cette démarche: la relation de l'enfant au livre est facilitée hors du cadre institutionnel. Elle permet à ceux qui vivent à l'écart du monde du livre d'y accéder et favorise le développement d'une véritable politique culturelle et sociale.

Les conseillers municipaux se sont laissés convaincre par tous ces arguments le 9 juin dernier. Ils ont accepté à l'unanimité de délier les cordons de la bourse communale à hauteur de CHF 37'000.-.

Aménager un bus

Cette somme permettra l'achat d'un véhicule d'occasion, ainsi que son aménagement qui sera réalisé lors d'un chantier éducatif par les jeunes de Transit. Ceux-ci ont déjà démontré leur savoir-faire. On se souvient en effet de leur travail sur la roulotte de Meyrin-les-Bains et le chalet de la Fréchette.

Le fonds documentaire sera composé d'une part de livres achetés spécifiquement pour ce projet, de livres récupérés du fonds principal de la bibliothèque et de dons de particuliers. ■

M.MN.