Rapport d'activité
2011

Présenté au groupe de pilotage du 27 avril 2012

Sommaire

1 Introduction 3
2 Equipe 4
2.1 Situation de l'équipe 5
2.2 Perspectives équipe 2012 5
3 Bilan et perspectives 6
3.1 Bilan 6
3.2 Perspectives 6
3.2.1 Equipe 6
3.2.2 Suivi des jeunes 7
3.2.3 Formation de Jonathan 7
3.2.4 Déménagement au 307b 7
3.2.5 Convention Tripartite 8
4 Finances 9
4.1 Bilan 9
4.2 Perspectives 9
4.3 Compte de fonctionnement 10
4.4 Budget 2013 13
5 Permanences et suivis individuels 16
6 Module hors-murs 17
6.1 Présence de rue 17
6.2 Locaux en gestion accompagnée 19
6.3 Sport pour tous 20
6.4 Caf'itinérante 22
7 Premier module 24
7.1 Principales réalisations 25
7.2 Chantiers du 307b 29
7.3 Aménagements locaux supplémentaires 30
7.4 Répartition des rôles 30
7.5 Facturation 31
7.6 Entretien individuel 31
7.7 Analyses et perspectives 31
8 Deuxième module 34
9 Réseau 37
9.1 Meyrin les Bains 37
9.2 A la rencontre des métiers 38
9.3 Eqip@M 39
9.4 Coordination des Travailleurs Sociaux de Meyrin 40
9.5 Groupe de Réflexions et d'Action sur l'Alcool à Meyrin 40
9.6 Plateforme des Travailleurs Sociaux Hors-Murs Romands 41
9.7 Groupe de réflexion 41
9.8 Foot sympathique 42
10 Communication 42
10.1 Nouveau logo 42
10.2 Site internet 43
10.3 Facebook 43
11 Remerciements 43

1 : Introduction

Transit, un lieu de mouvements, un lieu de production, un lieu de changements, un lieu d'expériences, un lieu en constante évolution mais surtout et paradoxalement un lieu confortable.

Confortable parce que n'importe quel jeune qui passe la porte de Transit a de l'importance pour toute l'équipe, parce que l'écoute en est le maître mot, parce que l'empathie se vit au quotidien.

En constante évolution parce que Transit est modulable en fonction des situations de ses usagers. Modulable parce que la recherche de solutions fait partie du quotidien.

C'est un lieu d'expériences sur plusieurs niveaux : chaque jeune apporte une nouveauté qui sert souvent d'expérience pour les suivants. Mais quelque chose qui fonctionne avec l'un ne va pas forcément avec l'autre, ce qui nous oblige à nous renouveler sans cesse.

C'est un lieu de changements au regard de la composition de l'équipe au début, pendant et à la fin de l'année 2011. Changements aussi au regard des jeunes qui le fréquentent.

Un lieu de production, en matière d'accomplissement des petits jobs, des chantiers éducatifs, du travail fourni par les jeunes durant les cours, de tous les documents écrits et envoyés dans le cadre des permanences par un nombre croissant de jeunes en demande d'aide.

Transit c'est avant tout et surtout un endroit qui ne dort jamais. Entre les tournées de rue qui permettent d'aller à la rencontre de la population « jeune » de la commune, du Sport pour Tous (SPT) pour jouer au chaud, des entretiens avec les jeunes afin de mieux les connaître, de l'affichage, des stages, des chantiers dans le froid et surtout cette formidable capacité que les jeunes ont de changer du jour au lendemain, font que c'est un lieu unique de mouvements perpétuels.

2 : Equipe

Dans ce contexte de mouvement perpétuel avec les jeunes, l'équipe de Transit se doit d'être opérationnelle à tout moment. Mais l'équipe est à l'image de Transit, un lieu de mouvements, un lieu de changements.
Ainsi en début d'année, Julien Hertig revient après avoir effectué son service civil, il reprend sa place au sein de l'équipe en remplacement de Gaëlle Steigmeier. C'est dans le courant du mois de février que Thomas Gremaud, en place depuis plus de cinq ans, annonce son départ de Transit. Les procédures d'engagement débutent au mois d'avril et l'équipe est sollicitée dans le choix du (de la) remplaçant (e).
En même temps que l'annonce de Thomas, c'est Sabrina Malacorda qui vient renforcer l'équipe pour une durée de 4 mois. Elle effectue un stage en vue d'une réorientation professionnelle dans le domaine social.
Au mois de juin, c'est un nouveau moniteur qui est engagé au sein de Transit pour être opérationnel dans le module hors-murs afin d'effectuer des tournées de rue et comme moniteur d'encadrement du sport pour tous durant 4 mois l'hiver. Mehmet Gül est un ancien jeune de la commune, de ce fait sa connaissance de la population que rencontre Transit est un atout pour l'équipe.
Après des entretiens de candidature, une journée d'immersion, le choix de l'équipe de Transit, de la commune de Meyrin et de la Direction Opérationnelle de la Fondation pour l'Animation Socioculturelle (Fase) pour le remplacement de Thomas se porte sur Seth Van Beek qui nous vient de l'Association pour un Baraquement d'Accueil et de Rencontre Communautaire (ABARC). Il sera présent à 100% dès le 1er septembre.

Il n'est pas le seul à commencer à cette date-là ! En effet, Philippe Bornand, qui doit effectuer son service civil, commence pour une période de 14 mois. Période qui s'achève malheureusement pour Transit au début de l'année 2012 en raison d'une décision du service civil.
Ce renforcement de l'équipe par un moniteur au mois de juin, la venue d'un civiliste au mois de septembre, font partie d'un choix de l'équipe et de la commune d'accroître les tournées de rue à Meyrin. Jusqu'à maintenant, le responsable des tournées de rue était souvent seul dans cette démarche, la réalité du terrain a mis en évidence l'importance d'effecteur des tournées à deux le soir. Afin d'assurer une cohérence du travail auprès des jeunes de la commune, nous avons aussi renforcé la participation de l'ensemble de l'équipe de Transit à la présence de rue.
Ainsi depuis le mois de septembre, 3 tournées en moyenne s'effectuent chaque semaine, au moins une le soir. L'objectif est de les augmenter encore. Mais c'est sans compter le départ de notre civiliste qui nous oblige depuis le début de l'année 2012 à redéfinir les tournées de rue et à les diminuer un peu.

2.1 Situation de l'équipe

En 2011, l'équipe a disposé de 522,80%

- Julien Hertig : 83,5 % sur 11 mois et 100% sur 1 mois (dont 8,5 % pour la Caf 'itinérante)
- Patricia Albert : 75%
- Florence Jaunin : 100% durant 4 mois et 75% durant 8 mois
- Jonathan Thomas : 100% durant 7 mois et 75% durant 5 mois
- Thomas Gremaud : 100% durant 5 mois, 50% durant 1 mois
- Seth Van Beek : 20% durant 2 mois et 100% durant 4 mois
- Isabelle Ihlen : 15%
- Sabrina Malacorda : 100% durant 4 mois
- Philippe Bornand : 100% durant 4 mois
- Morgane Kuster : 100% durant 1 mois
- Gaëlle Steigmeier : 100% durant 1 mois
- Aurélie Lebeau : 100 % durant 1 mois

Nous avons disposé de 280 heures moniteurs réparties sur les présences de rue et le sport pour tous. Ces heures ont été assumées par :

- Samy Ahmed Karam
- Christelle Iswala
- Mehmet Gül
- Linda Vogt

2.2 Perspective équipe 2012

En 2012 l'équipe dispose d'une base de 438%

- Patricia Albert 75%
- Florence Jaunin 75% durant 2 mois et 90% durant 10 mois
- Jonathan Thomas 75%
- Julien Hertig 83,5% (dont 8,5% pour la Caf'itinérante)
- Isabelle Ihlen 15%
- Seth Van Beek 100%

Elle va accueillir entre autre :

- Mattéo Campiche 100% durant 2.5 mois (Civiliste)
- Mourad Ben Chaabane 100% durant 4 mois (Stagiaire Haute Ecole de Travail Social HETS)

Nous disposons toujours de 280 heures animateurs qui seront réparties sur les moniteurs actuellement engagés jusqu'en juin et sur ceux de juillet à décembre.

3 : Bilan et perspectives

3.1 Bilan

Cette année fut donc comme toutes les autres depuis de nombreuses années à Transit. Pas un moment de répit tant au niveau des jeunes que de l'équipe.
Les perceptives de 2011 sont atteintes pour certains mais pas pour d'autres. L'arrivée de Jonathan dans le module 1 a permis d'augmenter le nombre de jeunes sous contrat à Transit, le suivi individuel des jeunes s'est vu renforcé par une meilleure organisation interne. Cette réorganisation interne permet aussi d'être plus efficace dans la gestion de l'administration du module 1 et des chantiers éducatifs. La mise en place d'une gestion des heures permet une meilleure utilisation des ressources en termes de force de travail.
D'autres projets n'ont pas pu être menés à terme. Ainsi l'achat d'un nouveau véhicule suite à la recherche de fonds effectuée par Sabrina, n'a pas pu aboutir avant la fin de l'année. Le déménagement de Transit au 307b n'a pas été possible non plus. La véritable concrétisation dans le parcours de Transit vers une plus grande professionnalisation de l'activité annoncée pour 2011 ne s'est pas faite dans sa totalité.
La réécriture partielle du projet institutionnel, véritable colonne vertébrale de Transit, annoncée au groupe de pilotage du 18 mars 2011, n'a pas pu être menée à bien en raison des changements importants au sein de l'équipe.
Dans les structures sociales, les projets sont souvent mis en route mais n'aboutissent pas tout de suite, se sont souvent d'autres objectifs qui voient le jour et se concrétisent.
Ainsi, d'importants échanges, de rencontres, de réunions et de réflexions ont permis la production de véritables outils de partenariat entre la commune de Meyrin, la Fase et Transit. Les conventions tripartites reflètent la volonté de ces trois entités d'aller vers le mieux être et le mieux vivre des jeunes de la commune.
En parallèle, la Fase, en collaboration avec l'ensemble des Travailleurs (lleuses) Social (es) Hors-Murs (TSHM) du canton, a produit un référentiel opérationnel permettant à tout à chacun de visualiser notre travail au quotidien et à chaque équipe de TSHM de préciser localement son action.

3.2 Perspective

Le maître-mot dans le vocabulaire de Transit depuis de nombreuses années est le mouvement. 2012 ne dérogera pas à la règle.

3.2.1 L'équipe

Grâce à un apport de 15% pour la gestion des locaux autogérés, nous allons poursuivre notre objectif de synergie entre les différents modules. Ainsi la gestion des locaux autogérés se fera à deux, les sorties du module 2 se feront en collaboration avec le module 1, toute l'équipe sera active dans les tournées de rue et participera aux évaluations des jeunes aux travers des petits jobs et des chantiers éducatifs.
Avec un total de 438% pour une équipe de 6 personnes, nous allons devoir rester attentifs afin de maintenir cet équilibre. C'est pourquoi Transit sera toujours à la recherche de personnes en appui pour répondre aux nombreuses sollicitations du terrain, un civiliste et un stagiaire viendront renforcer l'équipe à partir de juin 2012 et ainsi atteindre un taux de 491% durant cette période.

La venue du civiliste au mois de septembre 2011 nous avait permis d'augmenter les heures des présences de rue et avait favorisé les synergies évoquées plus haut. Depuis son départ, début janvier, cet équilibre est fragile.

La possibilité de garder un rythme soutenu dans la présence de rue, vient entre autres du chantier du 307b. En effet, les jeunes qui y participent soulageront l'équipe du module 1 puisque nous ne les encadrons pas directement.
Dans le fond, ce qui pourrait nous mettre à l'abri à l'avenir serait le renforcement du module hors-murs par l'augmentation de son taux d'activité. Cet apport nous permettrait :

- de créer un duo pour le travail hors-murs,
- de poursuivre l'augmentation des tournées de rue ainsi que sa meilleure répartition dans les quartiers où, par manque de moyens, nous allons moins souvent ;
- de proposer une continuité dans le contact des jeunes lors de ces tournées en cas d'absence d'une des deux personnes ;
- de répondre aux diverses sollicitations des jeunes en terme de projet individuel.

Les civilistes et des stagiaires apportent énormément à Transit, notamment la qualité de ses interventions. Ces personnes qui sont souvent des apprenants, nous font avancer dans nos réflexions, nous amènent à réfléchir sur la pertinence de nos actions. Elles ne doivent pas être le garant d'une augmentation de notre taux de travail mais un apport supplémentaire sur des moments choisis.

3.2.2 Le suivi des jeunes

Renforcé en 2011, le suivi des jeunes poursuivra son évolution pour aboutir, nous l'espérons, à une meilleure compréhension de leurs préoccupations et ainsi être encore plus proches d'eux dans nos réponses face à leurs difficultés.

3.2.3 Formation de Jonathan

Arrivé en 2010 comme stagiaire, engagé comme fixe en 2011, Jonathan poursuit son désir de reconversion professionnelle en commençant au mois d'août 2012 une formation de Maître Socio Professionnel (MSP) au Centre Romand de Formation Sociale (ARPIH) à Yverdon.

3.2.4 Notre déménagement au 307b

Annoncé pour l'année 2011, le déménagement de Transit dans ses nouveaux murs au 307b sera possible cette année.
Mais ne nous y trompons pas, l'enjeu est de taille. Passer d'un 60 m2 à un espace 10 fois plus grand est un défi. Certes, nous aurons une classe adaptée, une salle informatique utilisable par les élèves du module 2 mais aussi par les jeunes lors des permanences, un véritable bureau, des vestiaires, un atelier équipé, une cuisine équipée permettant la préparation de nos buffets et autres apéritifs et la possibilité de la mettre à disposition d'autres structures. Notre organisation actuelle nous facilitera la tâche, les compétences des uns et des autres permettront une bonne continuité de nos actions.
L'enjeu est ailleurs, en effet, l'exiguïté de nos locaux actuels a permis, depuis sa création, aux différentes équipes de Transit de fonctionner en parfaite symbiose. Le partage des ordinateurs, des locaux avec les jeunes, de la cuisine, sont quelques exemples qui ont fait de cet endroit un lieu unique.

Afin de garder « l'esprit » de Transit, il est important pour nous de nous préparer au sein de l'équipe à ce déménagement. Dans un premier temps nous avons décidé de garder l'opportunité d'avoir qu'un seul bureau au lieu de deux prévus initialement. De

bien choisir les différentes affectations des locaux, de travailler sur les règles qui régiront le fonctionnement des lieux, de permettre à chacun de nous d'investir l'endroit et les espaces. Et surtout, de bien quitter le Transit du 282 route de Meyrin par quelques festivités dont nous avons le secret !

3.2.5 Convention tripartite

Dans le cadre des conventions tripartites signées au début de cette année, Transit s'est fixé plusieurs objectifs opérationnels en 2012.

- Adapter la présence de rue aux besoins des jeunes et à la réalité locale
- Redéfinir le projet de la caf 'itinérante
- Diagnostiquer les processus qui amènent les jeunes vers des difficultés de leurs gestions administratives.
- Finalisation de son projet institutionnel

4 : Finances

4.1 Bilan

L'exercice est très positif pour l'année 2011, les différents chantiers et petits jobs ont permis d'engager les jeunes sur des projets comme l'entretien du jardin de Transit, Meyrin les Bains ou le festival des Estivales, mais aussi dans l'acquisition de matériel en vu du déménagement au 307b. Le changement de personnel au sein de l'équipe n'a eu aucune incidence sur les comptes. Par son professionnalisme et ses compétences, chaque membre de l'équipe a pris sa part de travail dans la gestion administrative de Transit pendant les mois de transition sur la fonction de coordinateur.
L'année 2011 n'a pas permis de régler les problèmes liés à la comptabilité, le système des avances reste à améliorer, l'utilisation de la carte bancaire par une personne de l'équipe pose des problèmes en cas d'absence de celle-ci. Seule la gestion du budget en relation avec la ventilation dans la comptabilité de la Fase est en passe de se résoudre.
Nous soulignons la confiance que nous témoigne la commune dans la gestion de ce budget.

La recherche de fond pour l'achat d'un nouveau véhicule à Transit a permis de récolter 30'000 frs. Ce don nous vient de la Fondation du Casino de Meyrin. Le résultat positif des comptes de 2011, nous permet de créer un fond d'investissement pour ce véhicule de l'ordre de 45'700 frs.

4.2 Perspectives

Nous constatons depuis quelques années que les finances côté petits jobs et chantiers éducatifs sont saines et au beau fixe. Une bonne gestion de la facturation et du module 1 nous permet d'envisager une comptabilité équilibrée.
Dans la prolongation de l'année 2011, nous continuerons à peaufiner la gestion des devis clients. Une attention plus particulière sera faite sur le contenu de ces devis en mentionnant l'apport des professionnels qui ne coûte rien à ces clients. La bonne gestion des petits jobs et des chantiers éducatifs nous permet de ne pas dépasser les factures finales. Ainsi certains travaux bien gérés dégagent des substantiels bénéfices et ceux-ci peuvent être utilisés dans des chantiers propres à Transit comme la création et l'entretien du jardin, le ménage et divers travaux dans notre futur bâtiment.
Mais 2012 sera aussi l'année des grosses dépenses. En effet, l'achat d'un véhicule neuf, l'équipement du prochain bâtiment, de l'informatique, du mobilier et de l'engagement des jeunes dans le processus de rénovation du 307b sont autant de projets à surveiller de prêt afin de ne pas dépasser les budgets alloués.

4.3 Compte de fonctionnement 2011

	Dépense	Recette	TOTAL	Budget
Module 1				
Salaires	**52524.00**			
Frais salaires AVS-AI	2527.60			
TVA	4934.50			
Fournitures facturées aux clients	9891.80			
Alimentation et boissons	2926.85			1500.00
Transport M1	347.00			
Recettes (facturés aux clients)		74722.90		
Créanciers sociaux		-8112.30		
Frais Jardin	277.00			2000.00
Investissement outils/ateliers/habits	4349.50			6500.00
TOTAL	**77778.25**	**66610.60**	**11'167.65**	**10000.00**
Module 2				
Bibliothèque et multimédias				100.00
Alimentation et boissons	155.30			100.00
Matériel animation	103.60			300.00
Frais de sorties/Transports	516.00			50.00
Bons cadeaux				280.00
TOTAL	**774.90**	**0.00**	**774.90**	**830.00**
Module hors murs				
Immersion / Tournées de Rue				
Alimentation boissons	350.15			400.00
Autres fournitures				500.00
Frais imprimés				400.00
Caf'itinérante				
Alimentation et boissons	491.25			
Autres fournitures	115.00			
Frais imprimés, affiches				
Buvette du lieu		236.75		
Locaux en gestion accompagnée				
Alimentation	53.40			
Sport pour tous				
Activités conjointes	250.00			200.00
Alimentation et boissons	15.15			200.00
Matériels animation	5.95			200.00
Frais imprimés affiches				400.00
TOTAL	**1280.90**	**236.75**	**1'044.15**	**2300.00**

Permanence d'accueil				
Pharmacie	90.25			
Alimentation et boissons	78.60			900.00
TOTAL	**168.85**	**0.00**	**168.85**	**900.00**
Excursions / Visites				
Alimentation et boissons		0.00		150.00
Frais de sorties		0.00		100.00
Frais activités conjointes		0.00		400.00
Participation usagers sorties	0.00			
TOTAL	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**650.00**
Séances / entretiens				
Alimentation et Boissons	138.95	**0.00**		
Transports	52.00	**0.00**		
TOTAL	**190.95**	**0.00**	**190.95**	**0.00**
Activités conjointes communales				
Meyrin les Bains				
Affiches	107.00			
Alimentation	422.25			
Recettes		1042.40		
Les Estivales				
Alimentation	476.00			
Recettes		636.20		
TOTAL	**1005.25**	**1678.60**	**673.35**	**0.00**
Charges de personnel				
Frais de repas	1079.55			1500.00
Frais de déplacement	102.10			200.00
Frais de formation				
TOTAL	**1181.65**	**0.00**	**1'181.65**	**1700.00**
Gestion administrative et bureau				
Fournitures de bureau/papier	1569.95			1200.00
Bibliothèque et multimédias	112.75			200.00
Mobilier, équipement	1450.45			2000.00
Logiciels informatiques matériels				1000.00
Machines de bureau et ordinateurs				2000.00
Fournitures mach. Bureau, ordinateurs, encre etc.	1618.45			1800.00
Autres fournitures	706.05			800.00
Entretien machines de bureau, ordinateurs				500.00
Affranchissements	953.40			1000.00
Téléphones mobiles	3232.20			2516.00
Téléphones fixes et internet	2330.85			2500.00
Frais imprimés affiches	123.00			200.00
TOTAL	**12097.10**	**0.00**	**12'097.10**	**15716.00**

Frais véhicules				
Fournitures véhicules	217.75			1100.00
Carburant	1325.20			2000.00
Entretien véhicules	1771.50			2600.00
Impôts, taxes, émoluments	498.60			1300.00
Primes assurances	2199.30			5500.00
TOTAL	**6012.35**	**0.00**	**6'012.35**	**12500.00**
Charges diverses				
Charges exercice antérieur	323.30			
Frais imprimés, affiches	5473.45			
Communication	842.40			9000.00
TOTAL	**6639.15**	**0.00**	**6'639.15**	**9000.00**
Recettes diverses				
Autres participations/location véhicule		100.00		
Buvette du lieu				
Prestations facturées (TVA)				
Autres produits s/exercice antér.		607.40		
TOTAL sans TVA et prest fact		**707.40**	**707.40**	**0.00**
TOTAL ANNEE	**107129.35**	**69233.35**	**37'896.00**	**53596.00**

4.4 Budget 2013

	Comptes 2011	Budget 2013
Repas		
Frais de repas		700.00
Déplacements		
Frais de déplacement	102.10	300.00
Portable		
Indemnité téléphone		
Téléphones mobiles	3'232.20	3'500.00
TOTAL	**3'334.30**	**4'500.00**
Gestion administrative et bureau		
Mobilier, logiciel informatique	4'349.50	3'500.00
Machines de bureau et ordinateurs	1'450.45	1'500.00
Frais de nettoyage		500.00
Entretien mobilier, équipement		500.00
Entretien machines de bureau, ordinateur		1'000.00
Téléphones fixes et internet	2'330.85	2'500.00
Papier imprimante et photocopieuse	208.95	500.00
Consommables bureau, encre, tuner	1'618.45	1'500.00
Fourniture de bureau	1'361.00	1'000.00
Pharmacies	90.25	200.00
Autres fournitures	1'044.00	1'000.00
Affranchissements	953.40	1'000.00
Bibliothèque et multimédias		
Frais imprimés affiches	123.00	200.00
TOTAL	**13'529.85**	**14'900.00**
Permanence d'accueil		
Alimentation et boissons	78.60	600.00
Dépenses restauration		1'000.00
Buvette du centre		500.00
Entretiens jeunes	1'079.55	1'000.00
TOTAL	**1'158.15**	**3'100.00**
Séances, entretiens		
Alimentation, boissons	138.95	100.00
Transports	52.00	200.00
TOTAL	**190.95**	**300.00**
Module 1		
Salaires	52'524.00	
Frais salaires AVS-AI	2'527.60	
TVA	4'934.50	
Fourniture fact.	9'891.80	
Alimentation et boissons	2'926.85	3'000.00
Transport M1	347.00	400.00
Pharmacie		100.00
Frais Jardin	277.00	4'000.00
Investissement outils, ateliers, habits	4'349.50	6'000.00

TOTAL	**77'778.25**	**13'500.00**
TOTAL sans travaux	**15'362.45**	
Module 2		
Bibliothèque et multimédias		100.00
Alimentation et boissons	155.30	400.00
Matériel animation	103.60	500.00
Frais de sorties	516.00	400.00
Transports		300.00
Bons cadeaux		
TOTAL	**774.90**	**1'700.00**
Module hors murs		
Immersion, tournée de rue		
Alimentation et boissons	350.15	400.00
Autres fournitures		500.00
Frais imprimés, affiches		
Caf'itinérante		
Alimentation et boissons	491.25	500.00
Autres fournitures	115.00	200.00
Frais imprimés, affiches		200.00
Recette		
Sport pour tous		
Pharmacie		100.00
Alimentation et boissons	15.15	100.00
Matériel animation	255.95	200.00
Frais imprimés, affiches		200.00
Locaux en gestion accompagnée		
Alimentations	53.40	100.00
TOTAL	**1'280.90**	**2'500.00**
Excursions / Visites		
Alimentation et boissons	0.00	200.00
Frais de sorties	0.00	600.00
Frais activités conjointes	0.00	
Participation usagers sorties	0.00	
TOTAL	**0.00**	**800.00**
Activités conjointes communales		
Meyrin les bains		
Alimentation et boissons	422.25	100.00
Frais imprimés, affiches	107.00	200.00
Les estivales		
Alimentation et boissons	476.00	400.00
Recettes restaurations		
TOTAL	**1'005.25**	**700.00**
Frais véhicules		
Fournitures véhicules	217.75	800.00
Carburant	1'325.20	1'700.00
Entretien véhicules	1'771.50	4'000.00
Location véhicules		
Impôts, taxes, émoluments	498.60	1'000.00
Primes assurances	2'199.30	3'000.00

TOTAL	**6'012.35**	**10'500.00**
Charges diverses		
Charges exercice antérieur	323.30	
Déménagement	5'473.45	
Communication	842.40	2'500.00
TOTAL	**6'639.15**	**2'500.00**

TOTAL ANNEE	**111'704.05**	**55'000.00**

TOTAL sans travaux rémunérés	**49'288.25**

Solde 2011 15'700

5 : Permanences et suivis individuels

Définition de l'action
La permanence est ouverte 3 demi-journées par semaine. Elle permet aux jeunes de venir chercher un appui dans leurs démarches personnelles, administratives et professionnelles.
Données quantitatives :
En 2011 nous avons proposé 607 heures de permanence avec une présence de plus de 100 jeunes et une moyenne de 10 jeunes par permanence.

Points forts
- Lieu de rencontres, d'écoutes, de dialogues, de confidences.
- Moyen proposé par Transit très « utilisé » par les jeunes de la commune
- Permet de visualiser la situation des jeunes sur la commune et dans la société.
- Porte d'entrée au module 1
- Permet de rester en contact avec les anciens.

Points faibles
- Beaucoup d'anciens ont été dirigés vers l'Antenne Objectifs Emploi (AOE) mais reviennent chercher de l'aide. Les jeunes de plus de 25 ans sont inscrits à l'AOE, ont un référent mais n'arrivent pas à couper le cordon avec Transit. Une des raisons de ce retour est à trouver dans l'aménagement de l'AOE qui ne dispose pas encore d'espace avec des ordinateurs à disposition pour les jeunes.
- La taille des locaux nous oblige à gérer parfois des tensions entre jeunes. Il faut constamment jongler entre les jeunes qui viennent pour la première fois et demandent un entretien (donc un espace isolé), ceux qui sont autonomes et qui ont besoin d'espace pour faire leurs démarches et ceux qui ont besoin d'une aide informatique. (Deux personnes par ordinateur alors que nous en avons 3 à disposition)
- Difficultés des jeunes à respecter les horaires d'ouverture. Ils viennent n'importe quand dès que les volets sont ouverts. Comme ils viennent au dernier moment d'une échéance, il est difficile de les faire revenir plus tard.
- Alors que c'est un devoir pour ceux du module 1, ils ne viennent pas volontairement, nous devons passer par une menace financière pour qu'ils utilisent cet espace.
- Augmentation du nombre de jeunes qui ont des difficultés avec leur gestion administrative. Peu de personnes du module 1. Situation complexe sur les problèmes de santé.

6 : Module Hors Murs

Types d'actions: présence quartier
Outils mobiles/Tournées prévention
Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

6.1 Présence de rue

Définition de l'action
La présence de rue consiste en des passages réguliers sur l'espace public communal (préaux d'écoles, rues, etc.) et dans les lieux d'accueil que fréquentent les jeunes (Undertown, Maison Vaudagne, Entre-2, K-fête, Graphitis). Les préaux, le Forum Meyrin et certains parkings font partie des lieux qui nécessitent le plus la présence de TSHM, d'où des tournées de rue plus fréquentes. Nous avons pu identifier des situations de jeunes en rupture et les relayer au sein du groupe ressources Eqip@M. Certains de ces jeunes se sont inscrits à Transit. Pour continuer dans la constante évolution de cette action, nous avons participé en équipe, avec l'appui de la Commune, à plusieurs réflexions qui nous ont permis de poursuivre notre réorganisation.

Données quantitatives
En 2011, nous avons fait plus de 600 heures de tournée (temps effectif sur le terrain), soit une moyenne de 2 à 3 tournées par semaine (en binôme depuis septembre). Le nombre de jeunes rencontrés peut aller jusqu'à 30 avec une moyenne de 5 jeunes par tournée. D'autres acteurs sont également rencontrés lors des tournées : concierges d'école, partenaires sociaux, habitants, etc. L'augmentation des tournées nous permet petit à petit d'avoir une meilleure vue d'ensemble des besoins mais crée aussi une demande (locaux, lieux d'accueil, soutien scolaire, etc.) qui est absorbée en partie sur les différentes actions de Transit. Cependant, par manque de temps de l'équipe, le suivi de projets particuliers ne peut actuellement pas être soutenu. *(cf suivi individuel)*

Points forts
La présence de rue s'articule de mieux en mieux avec les autres actions de Transit. Grâce à la réorganisation opérée, elle fait davantage partie d'un tout et est moins isolée. L'appui apporté au responsable des présences de rue lors des tournées donne une visibilité plus cohérente. Cela permet maintenant aux collègues de renforcer leurs liens avec les jeunes en les rencontrant dans un contexte différent, sur leurs lieux de rassemblement. Notre présence dans les quartiers de Meyrin est bien acceptée,

notamment grâce à notre appartenance à la structure de Transit, ce qui a permis à notre civiliste de s'insérer rapidement auprès des jeunes dans la rue et aussi d'apporter une aide bénéfique. Un dernier point fort est le fait que nous ayons différentes formules de tournées mises en place cette année qui nous permet de répondre au mieux aux différents besoins : tournées flexibles ou définies, ajustement des plages horaires ciblées et variées (après-midi et soirée, semaine et week-end), lieux différents.

Analyses

Nous avons mené une réflexion à la fois de fond et d'organisation des tournées. Bien qu'encore en cours, elle a déjà fait émaner des solutions que nous avons appliquées et des pistes intéressantes pour guider nos actions. D'abord, nous avons développé la présence de rue, notamment grâce aux heures supplémentaires qui lui ont été allouées mais aussi parce que l'ensemble de l'équipe de Transit prend en charge les tournées. Cette collectivisation des tournées a augmenté la cohérence des activités et la cohésion de l'équipe : tous ont une vue d'ensemble des activités, les rythmes de travail sont proches, les occasions de rencontrer les jeunes dans un autre contexte offertes à tous. De manière générale, le fonctionnement en binôme permet d'aborder plus facilement les jeunes et de paraître plus crédibles à leurs yeux.

Les tournées fixes sont définies et réparties au sein de l'équipe mensuellement par le responsable des présences de rue. Cette planification a permis de clarifier et de mieux organiser le travail de rue.

Un moniteur vient aussi renforcer l'équipe pour quelques tournées. Habitant la commune, il connaît bien les jeunes et est proche d'eux (par son statut « d'ancien jeune » de la commune en particulier) ce qui facilite nos contacts et apporte un plus.

Par ailleurs, notre présence accrue nous a permis d'affiner notre diagnostic sur la population jeune à Meyrin. On constate une diversité de situations et un écart très important entre des jeunes bien insérés au niveau institutionnel et en réussite scolaire (typiquement des collégiens) et d'autres jeunes bien intégrés avec un niveau scolaire moindre (typiquement apprentissage) et des jeunes en rupture, dans des structures spécialisées ou en dehors des institutions d'accueil. Les premiers forment un groupe et les deuxièmes et troisièmes en forment un autre. Il y a très peu de fréquentation entre les deux groupes.

Points à améliorer et perspectives

Nous aimerions réussir à planifier nos présences de rue fixes de manière annuelle afin de mieux répartir nos ressources sur l'ensemble des actions de Transit. Nous souhaitons également augmenter la présence de rue afin de couvrir davantage l'ensemble du terrain de la commune (en particulier le quartier de Cointrin) et renforcer nos collaborations avec les acteurs privés. Nous pourrions alors mesurer sur les jeunes, l'impact de ces nouvelles dispositions, et évaluer plus finement les besoins.

Le fait d'avoir un moniteur ayant peu d'heures sur l'année, que notre préférence se porte sur une personne de Meyrin ayant un ancrage communal et un statut « d'ancien jeune » et que le travail de rue demande des qualités particulières, toutes ces obligations réduisent considérablement nos choix de moniteur. Celui-ci a été trouvé cependant avec la contrainte qu'il travaille déjà à coté provoquant donc des répercussions sur sa flexibilité au niveau des horaires.

Afin d'augmenter la visibilité lors de nos déplacements dans les quartiers et dans l'optique d'avoir plusieurs approches différentes auprès des jeunes et encore pour faciliter les tournées, nous aurions l'envie d'acquérir deux vélos électriques avec une remorque.

Nous aimerions démarrer un projet durant la période estivale défini par les jeunes et selon leurs envies, sauf qu'actuellement les forces au niveau du suivi individuel de projet ne sont pas suffisantes.

6.2 Locaux en gestion accompagnée

Types d'actions: Présence quartier - Locaux en gestion accompagnée
Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes
Définition de l'action:

Nous avons continué le suivi des quatre groupes bénéficiant des deux locaux à disposition avec la même énergie positive que l'an passé. Ils sont tous dans des projets musicaux et ils ont une bonne entente.
Cette année, la nouveauté a été la tentative de participation au Botox Festival.

Données quantitatives
Nous avons effectué régulièrement des visites des locaux (entre deux à quatre fois par mois), aucune nuisance ou dégradation particulière n'a été constatée sauf un manque d'entretien des parties communes à certains moments de l'année.
Durant l'année, nous sommes arrivés à six groupes en liste d'attente à la suite de deux inscriptions supplémentaires. Parmi eux, quatre groupes de musique de rock et de rap ainsi que deux groupes de danseuses.

Points forts
La majorité des groupes a bien avancé dans leur projet. Notamment deux groupes ont travaillé dur pour participer à cinq dates de concert, notamment deux à l'Undertown, ainsi qu'à l'élaboration d'un nouveau projet musical sous le nom de « spé6men », à la finalisation de leur mix-tape et à la conception d'un clip vidéo.

Durant cette année, trois groupes qui partageaient le local ont vu leur contrat arriver à échéance. Un groupe a fait une demande écrite à la commune afin de bénéficier d'un prolongement, ce qui a été accepté sous conditions particulières. Cependant, leur recherche de local en parallèle ayant abouti, ils ont pu déménager dans un autre lieu. Les trois groupes ont ainsi trouvé un local ou une solution provisoire.

Analyses
Encore une fois cette année, les jeunes se sont retrouvés dans l'impossibilité de travailler dans les locaux durant les vacances, moments où ils ont le plus de temps pour avancer sur leurs projets. Une exception a toute fois pu être accordée par la commune uniquement pour les petites vacances à la condition que les jeunes fassent une demande systématique par écrit en expliquant ce qu'ils vont y faire. Cette demande a été faite par un groupe mais pas par les autres ; ce qui a provoqué une incompréhension et des groupes ont bénéficié des locaux sans en avoir fait la demande. Pour l'équipe, il est impossible de vérifier tout le temps si les jeunes respectent bien les consignes cependant nous basons notre suivi sur la confiance avec une aide personnalisée sur projet.

Nous avons proposé aux groupes de participer au Botox Festival, provoquant une envie pour certains ou une peur pour d'autres mais les groupes n'ont finalement pas pu s'investir pour diverses raisons (professionnelles, études). Ce festival est destiné aux jeunes en lien avec des travailleurs sociaux, ayant un groupe de musique afin de participer à la mise sur pied d'un festival, ceci à tous les niveaux (organisation, promotion, participation, etc.).

En ce qui concerne les projets musicaux, un des groupes a très peu avancé son projet parce que ses membres ont eu un manque de temps dû à leur scolarité et/ou un manque de motivation car ils savaient que leur contrat arrivait à terme. Ils se sont donc contentés de faire leurs répétitions musicales.
Nous avons fini l'année avec deux groupes de la liste d'attente qui construisent leur projet et pourront peut-être l'année prochaine bénéficier d'un local.

Points à améliorer et perspectives
- Nous avons mis en place, en début d'année, un système de fiches lors des visites des locaux, mais celles-ci ne sont pas utilisées car sans doute pas suffisamment adaptées au fait que les visites des locaux se font souvent avant ou après une tournée de rue, des petites jobs, etc. Ce système devra être revisité.
- Dans la mesure du possible, il serait intéressant que, chaque année nous incitions les groupes à participer au Botox Festival.
- Il y a des aspects techniques à régler, comme par exemple l'installation d'une nouvelle porte avec verrou adaptée aux clefs électroniques, le rafraichissement mural ou l'insonorisation éventuelle des parois.
- Le suivi des jeunes n'est pas encore optimal. Il nous faut toujours mettre en place des bilans annuels entre les jeunes, la commune et Transit afin de garder un suivi adéquat.
- Avec l'augmentation des locaux prévue l'année prochaine, passant de deux à cinq, Transit aura un temps de travail supplémentaire de quinze pourcents en 2012. Les locaux des Boudines, qui nous serons transmis, ont la particularité d'être déjà occupés par quatre groupes. Nous devrons l'année prochaine préparer les occupants à une transition dans le système des locaux en gestion accompagnée.
- Afin d'améliorer le lien et la convivialité, l'organisation d'un rassemblement des groupes en début ou en fin d'année pourrait être organisé afin que ceux-ci se rencontrent. Répartis dans plusieurs quartiers de Meyrin, il est important que les jeunes partagent et créent des liens entre eux.
- Au delà d'un besoin d'améliorer la gestion des locaux, il existe une réflexion globale avec les partenaires qui n'a pas eu lieu cette année. Des questions se posent sur l'avenir des locaux en gestion accompagnée, sur l'implication des jeunes dans les différents locaux communaux, sur les liens et rapprochements éventuellement possibles avec les différents partenaires en lien avec la jeunesse et bénéficient de locaux. Cette réflexion est importante pour les jeunes qui ne peuvent poursuivre leurs projets durant les vacances d'été, mais aussi pour que les groupes quittant les locaux en gestion accompagnée puissent continuer leurs projets et trouver un soutien par la suite.

6.3 Sport pour tous

Types d'actions: Présence quartier – Salles de sport
Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action
Comme chaque année, l'activité "Sport pour Tous" a eu lieu pendant l'hiver de novembre à mars chaque dimanche en précisant que nous parlerons de la fin de saison 2010-2011 et du début de saison 2011-2012.
L'équipe s'est donc partagée les ouvertures en effectuant un tournus. Un nouveau moniteur a commencé en novembre, celui-ci s'impliquant déjà dans les tournées de rue.

Données quantitatives
L'activité est toujours un succès avec une moyenne de 18 jeunes pour le football dont une majorité de jeunes âgés entre 16 et 18 ans, et de 10 jeunes pour le basketball ayant plus de 18 ans.

Points forts
Pour la première fois, durant la première semaine de janvier, nous avons ouvert les deux salles de sport de l'école des Boudines en collaboration avec la maison Vaudagne et avec l'appui de la Commune. Ce souhait d'offrir la possibilité aux jeunes de venir pratiquer leurs sports favoris durant la pause hivernale est apparu suite au constat commun que cette période était pauvre en activités et que les jeunes étaient preneurs. Cette semaine a connu un vif succès et l'envie de reproduire cette collaboration chaque année devient une envie pour tous.

Analyses
Nous remarquons dans la salle de football une tendance à la venue de groupes de plus jeunes âgés entre 10 et 15 ans qui s'accentue depuis la fin de l'année. Cela provoque par moment le départ de certains groupes de « grands » qui souhaiteraient jouer avec des jeunes de leurs âges. Ce qui est intéressant pour l'équipe, ce sont les nouveaux liens que nous construisons avec les plus jeunes, nous permettant d'avoir une vision plus globale de la jeunesse de Meyrin. Nous voulons garder l'accès à tous les jeunes en accueillant les nouvelles générations, afin de renforcer les valeurs de partage, de plaisir, de convivialité indépendamment de l'âge, du sexe, de l'origine ou du statut social. Par contre, il nous faut réfléchir à garder le lien avec la tranche d'âge des 17 à 22 ans voulant continuer à pratiquer leur sport. Une des pistes envisagées depuis plus de deux ans est le projet d'ouverture de salles de sport en soirée durant la semaine. Ce projet a été déposé à la commune fin juin et il est partagé par la Maison Vaudagne qui a aussi une demande similaire et complémentaire.
Les danseuses sont toujours présentes pour pratiquer leurs hobbys et nous leurs laissons toujours une petite place dans le couloir ou dans une salle de sport si la place le permet. Celles-ci sont suivies dans le cadre des locaux en gestion accompagnée.

Points à améliorer et perspectives
Nous avons toujours des basketteurs qui fréquentent la salle, et comme nous l'avons relevé les autres années ceux-ci sont pour la plupart en club. Nous souhaitons garder l'activité basket mais améliorer les échanges entre les pratiquants des deux sports proposés afin de garder une mixité de populations.
Plusieurs réflexions que nous avions l'année passée n'ont pas eu lieu cette année concernant l'équilibre des moniteurs travaillant tous les dimanches ou la présence du TSHM durant l'activité.

6.4 Caf 'itinérante

Types d'actions: présence quartier
Outils mobiles/Tournées prévention
Catégorie de populations: Adolescents et jeunes adultes

Définition de l'action
La Caf'itinérante est un outil d'accueil mobile permettant d'aller à la rencontre des jeunes. Celle-ci est coordonnée par Transit tout en fonctionnant en collaboration avec les partenaires sociaux de l'Undertown, la Maison Vaudagne et du DSE (anciennement SASJ). Le bus n'existe plus depuis l'année passée, nous utilisons donc provisoirement le véhicule de Transit.

Données quantitatives
Cette année, suite à un changement de fonctionnement en milieu d'année, la Caf'itinérante est passée de 35 à 21 actions qui se sont déplacées dans les lieux de regroupement et dans les événements destinés à la jeunesse. Avec les mouvements de personnel et des changements dans les diverses structures le groupe de la Caf'itinérante, composé normalement de 12 personnes, a diminué à 10 personnes.

Points forts
Le principal point fort est le début d'une réflexion que les partenaires ont engagée aboutissant à des changements concrets et changeant la physionomie des tournées Caf'itinérante. Nous avons pris en compte l'augmentation des présences de rue à Meyrin effectuées par l'équipe de Transit pour rediriger la structure mobile. En effet, tous les partenaires ont eu besoin, en septembre dernier, de redéfinir concrètement le fonctionnement de cette action. L'équipe de la Caf'itinérante a décidé de modifier son organisation qui était construite sur un modèle de planning avec une sortie par semaine, pour passer à un modèle axé sur des événements et sur demande répondant à un besoin ponctuel évalué auparavant par l'équipe. C'est-à-dire que la Caf'itinérante se déplace prioritairement aux manifestations et aux soirées en lien avec la jeunesse de Meyrin et selon la nécessité définie par l'équipe : elle peut rapidement se déplacer dans l'espace public sur les lieux de regroupement de la jeunesse meyrinoise.
Nous avons listé tous les événements se déroulant sur la Commune puis sélectionnés ceux qui font sens. Certaines manifestations étant peu connues, elles seront d'abord testées sous forme de tournée de rue afin de voir la pertinence de la présence de la Caf'itinérante.

Analyses
Les réflexions et les changements que l'équipe de la Caf'itinérante met en place sont en réaction à un essoufflement. En effet, tous les partenaires éprouvent un sentiment constant de quête du sens de la Caf'itinérante relatif aux tournées consacrées à la recherche de jeunes.

Durant le dernier semestre, l'association de l'Undertown a sollicité plus souvent la Caf'itinérante pour les soirées hip-hop. Le comité et l'équipe de l'Undertown, ainsi que les utilisateurs apprécient beaucoup cette action car elle occupe l'extérieur en offrant un espace d'information, de discussion et d'écoute, ainsi que des casse-croûtes, des rafraîchissements et des boissons chaudes.

Points à améliorer et perspectives

Tous les partenaires souhaitent continuer les réflexions sur la Caf'itinérante en profitant de mettre sur papier l'explication du sens, des buts ainsi que du fonctionnement du nouveau dispositif. Nous rentrons donc dans un processus de reconstruction et d'éclaircissement du partenariat.

En parallèle, nous aimerions démarrer un projet pour l'acquisition d'un nouveau véhicule en tenant compte de l'expérience des dix années de Caf'itinérante et des besoins dû au changement de fonctionnement.

De plus, il nous faut mesurer le temps annuel que demande la nouvelle organisation pour chaque partenaire. Ceci nous permettra de mieux organiser le temps de travail de chacun et équilibrera les efforts.

Pour finir, la question d'engager la structure mobile rapidement sur un lieu lorsqu'une utilité se fait sentir ou sur demande doit pouvoir être claire. Nous avons besoin de construire un document donnant des recommandations afin d'évaluer au plus près la nécessité d'engager la Caf'itinérante sur l'espace public.

7 : Premier module

Type d'action : formation insertion
Intitulé de l'action : module 1
Catégorie de population : adolescents et jeunes adultes

Introduction

Cette année 2011 est comme la précédente, mouvementée...

Transit ne cesse de se développer dans les chantiers éducatifs et les petits jobs. Cela augmente ainsi le nombre de partenaires et la clientèle. Cette évolution est très encourageante et bénéfique pour les jeunes. Mais il y a aussi une nécessité d'adaptation qui s'effectue sur le fonctionnement du premier module, sur l'organisation à l'interne de l'équipe et sur l'accompagnement et le suivi des jeunes. Ces différents sujets seront développés plus loin dans le rapport.

L'équipe a aussi été chamboulée dans son fonctionnement, notamment par le départ au mois de juin de Thomas Gremaud. Les différentes actions qu'il assumait ont été reprises par tous les membres de l'équipe le temps que son successeur arrive.
Heureusement, nous avons pu intégrer un nouveau collègue en septembre, Seth van Beek, qui a repris ses fonctions et a ainsi pu renforcer l'équipe.

Un autre élément de changement pour le module 1 est l'engagement depuis août de Jonathan Thomas. Il passe ainsi du statut de « stagiaire » à 100% à celui de « Maître Socio Professionnel non qualifié » à 75%, lui permettant ainsi de commencer une formation de MSP en août 2012.

Cette réorganisation qui s'opère dans le module 1, est porteuse de dynamisme et de réflexions qui sont prometteuses pour l'évolution de Transit.

Données quantitatives

Ce ne sont pas moins de 27 jeunes qui sont passés par le module 1 en 2011. Des personnes qui ont permis à Transit de pouvoir réaliser divers chantiers et divers petits jobs. Cela représente 3'375 heures de travail durant l'année 2011, sans compter les heures effectives de l'équipe.

Points forts

Dans cette partie du travail, nous mettons en avant les chantiers effectués en 2011. Il est important de préciser qu'à côté de ces chantiers éducatifs, nous avons également de nombreux petits jobs comme les affichages, les services d'apéritifs, la manutention, etc.

Cette année, nous avons atteint l'objectif de développement des chantiers éducatifs.
Nous comptons maintenant deux contrats d'entretien de jardin à l'année, plusieurs interventions occasionnelles chez différents clients fidélisés (taille, nettoyage général, plantation).
Les mandats sont plus nombreux et de plus grande ampleur (création paysagère, menuiserie, peinture).

7.1 Principales réalisations

Réalisation d'un local de cuisine

Il s'agit de l'aménagement d'un local vide en une cuisine pour un traiteur. Nous avons travaillé avec deux jeunes dès le début de l'année 2011, et nous avons effectué les travaux en un mois. Nous avons peint les murs et le plafond, construit une mezzanine afin d'y mettre un bureau. Lorsque tous les travaux furent terminés, nous avons été invités pour l'inauguration de ce local. Le client était satisfait et les jeunes se sont montrés fiers du résultat.

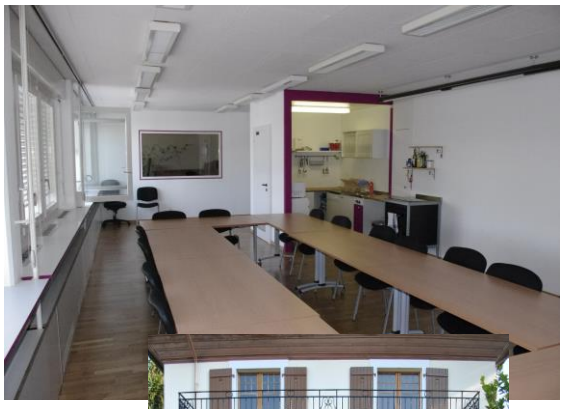
Roulotte pour Meyrin-les-Bains

La roulotte de Meyrin-les-Bains avait besoin d'une rénovation importante au niveau de la peinture intérieure et extérieure. Plusieurs améliorations ont aussi été faites. Nous avons pu effectuer les travaux dans un local du Service de l'Environnement de la commune de Meyrin.
Chaque jour, deux jeunes étaient présents et nous avons pu réaliser les travaux en un mois et demi.

Cuisine pour le personnel du secrétariat général (SG) de la Fase

C'est à la fin de l'année 2011 que nous avons commencé une transformation d'une pièce du SG de la Fase. Le but était d'en faire une cuisine afin que les collaborateurs du SG Fase puissent y venir pour manger au temps de midi ou pour l'utiliser comme salle de réunion.

Nous avons commencé par poser un parquet dans toute la pièce, puis nous avons monté les meubles de cuisine. Une touche de peinture a été posée afin de rendre la pièce agréable à vivre. Nous avons travaillé en moyenne avec un jeune de manière à ce qu'il puisse suivre le chantier du début à la fin. Le chantier se terminera en 2012.



Maf

Il s'agit d'un de nos contrats d'entretien de jardin à l'année qui a été renouvelé.
Nous avons aussi réalisé plusieurs plantations d'arbustes à petits fruits dont le but était de créer une forme d'atelier éducatif pour les plus petits qui fréquentent le jardin.
D'autres projets d'aménagement sont à l'étude.

Client privé

Nous avons un nouveau client depuis le mois de juin pour suivre l'entretien du jardin. Plusieurs aménagements sont aussi prévus chez lui.

Transit côté jardin

Nous avons replanté quelques légumes dans notre potager avec un grand intérêt suscité chez les jeunes et la population avoisinante. Nous avons eu plusieurs récoltes que nous avons distribuées aux jeunes et à différentes personnes proches de Transit.

Les jeunes se sont sentis valorisés grâce à la qualité des récoltes et la visibilité du lieu aux yeux du public. Cette visibilité permet également de rendre l'action de Transit plus tangible.

Réalisation d'une terrasse

Un défi de plus pour Transit, la création d'une terrasse de 40 mètres carré avec une frise en pavé.

Il s'agit d'un chantier de 5 semaines où les jeunes ont pu s'essayer à l'arpentage, au terrassement ainsi qu'à la maçonnerie. Ils ont pu essayer différentes machines et techniques de travail. La location d'une camionnette a été nécessaire pour cette réalisation afin d'amener différents matériaux et matériels (machines, outils, empierrement, ciment, sable, gravier, pavé,...). Le résultat est de qualité et le délai a été respecté grâce au sérieux et au très bon investissement de la part des jeunes.

7.2 Chantier du 307b

Type d'action : chantier éducatif
Intitulé de l'action : chantier 307b
Catégorie de population : jeunes entre 15 et 25 ans

Présentation

Au cours de l'année 2012, l'équipe de Transit va déménager au 307B route de Meyrin au sein d'une maison communale. Une rénovation importante est à effectuer.

Au cours de l'année 2012, l'équipe de Transit va déménager au 307B route de Meyrin au sein d'une maison communale. Une rénovation importante est à effectuer.
Pour ce faire, des professionnels du bâtiment se sont faits engagés par la commune de Meyrin. Un des buts de ce chantier est de permettre aux jeunes de Transit de collaborer avec divers professionnels du bâtiment, afin de leur faire connaître différents métiers du bâtiment au cours de leur processus d'insertion.

Début du chantier

Les jeunes de Transit ont tout d'abord effectué un débarrassage conséquent afin que les ouvriers professionnels puissent commencer à travailler sur un chantier propre, et cela dès le mois de novembre.
Pour ce faire, nous avons collaboré à plusieurs reprises avec le Service Communal d'Intégration Socioprofessionnelle (SCIS) dans le but d'avancer de manière efficace et d'intégrer des jeunes des deux structures sur ce chantier.

Déroulement du chantier

Dès l'arrivée des ouvriers professionnels, les jeunes de Transit ont pu collaborer avec les diverses entreprises sur le chantier, ce jusqu'à la fin des travaux.
Ils ont travaillé entre autres avec des maçons, des peintres, des électriciens et des charpentiers.

Les jeunes ont pu acquérir de nombreux savoirs utiles pour leur avenir professionnel, tels que :

La régularité - la ponctualité, la constance dans l'effort, la concentration, le travail d'équipe et l'autonomie

Organisation du chantier
Chaque semaine, deux jeunes travaillaient sur le chantier. Nous avons mis en place une organisation qui permettait que les jeunes travaillent une semaine entière, soit 5 jours de suite. Ceci leur permettait d'acquérir les savoirs présentés ci-dessus, puis de conscientiser leurs diverses qualités en tant qu'apprenants.
Les horaires de la journée sont de 8h à 17h.

Chaque mardi matin, une réunion avec les différents acteurs de ce chantier avait lieu afin de faire le point sur l'avancée des travaux.

Perspectives
Les entreprises choisies par la commune sont formatrices. Ce qui est un atout intéressant pour les jeunes. Ils peuvent de ce fait montrer leurs qualités et leurs intérêts pour le métier.
Les travaux sont toujours en cours aujourd'hui. Nous pensons que la fin de ce chantier sera pour août 2012. Ce chantier a une importance particulière pour Transit. Le fait que ce soit les jeunes qui y participent permet qu'ils se sentent valorisés par toute une commune et par les entreprises participantes au chantier.

7.3 Aménagement de locaux supplémentaires
L'achat de matériels, de machines et de fourniture dû au développement conséquent des chantiers a nécessité l'aménagement ou réaménagement de nos deux locaux. Un pour entreposer les divers outils et machines, l'autre pour le matériel de peinture.
Les jeunes ont réalisé les travaux d'aménagement, d'inventaire, de marquage des outils et de classement.

7.4 Répartition et rôle de chacun
Depuis l'arrivée de notre collègue Seth, il nous a semblé utile de réorganiser certaines actions au sein du module 1 dans le but d'être plus efficaces et mieux organisés. Les petits jobs ainsi que les chantiers éducatifs ont été, une fois de plus, conséquents. Nous avons donc besoin que notre module soit organisé de manière efficiente. Il paraît

clairement indispensable que nos clients soient satisfaits de nos prestations, même si ce n'est pas le premier objectif de Transit. Cette réorganisation permet à chacun de maintenir sa place et son rôle dans l'équipe.

Cette répartition permet de mener ce module de manière la plus équilibrée qui soit.
Nous sommes attentifs à offrir un accompagnement de qualité aux jeunes grâce à une organisation soignée.
Depuis septembre 2011, Seth, Jonathan et Florence se réunissent tous les 15 jours afin de planifier les différents petits jobs et chantiers. Un pointage sur le parcours d'insertion des jeunes du module 1 est également fait lors de cette réunion.

Une nouveauté importante : du matériel de sécurité est dorénavant fourni aux jeunes pour travailler sur les chantiers. Les chaussures de sécurité et les casques sont à présents obligatoires sur des chantiers comme le 307b.

7.5 Facturation

Par ailleurs, nous sommes en train de restructurer le système de facturation. Les demandes de petits jobs et de chantiers éducatifs étant à la hausse, nous nous devons de tenir une administration pertinente. Avec Isabelle, notre comptable, nous affinons notre système de comptabilité pour qu'il soit au plus près de celui d'une entreprise. Un des points forts de cette restructuration réside dans la modification de l'affichage. Les prix sont maintenant sous forme de forfait.

7.6 Entretiens individuels

Depuis novembre 2011, certaines questions se sont posées en équipe. En effet, nous avons pu remarquer deux problématiques. La première est que certains jeunes inscrits à Transit ne s'intéressaient pas à trouver une formation, mais uniquement à récolter de l'argent. La deuxième concerne l'âge : les jeunes n'ayant pas de solution à la fin de l'école obligatoire s'inscrivent à Transit sans avoir essayé de trouver une formation. Nous sommes passés par une remise en question face à ces deux problématiques. Nous avons donc mis en place une nouvelle démarche d'inscription, et des entretiens individuels.

Depuis fin 2011, Florence est responsable de ces entretiens. Ils sont menés au début du protocole d'inscription. Cela permet entre autres de mieux connaître le parcours effectué par le jeune depuis la fin de son cursus d'école obligatoire.
Nous tenons à ce qu'il accepte de suivre une démarche d'insertion à travers Transit. Il signe un contrat ainsi qu'un règlement stipulant ses droits et ses devoirs.

Mise à part la signature du règlement, ces entretiens sont des moments de partage d'expériences de vie qui peut également nous donner, par la suite, quelques outils en plus pour que notre accompagnement soit mieux approprié à chaque jeune. Cet outil permet de sélectionner les jeunes et d'être attentif à créer un équilibre. De plus, c'est une étape importante car elle leur permet de se « confronter » à un entretien ce qui peut, par la suite, améliorer leur processus d'apprentissage.

7.7 Analyses et perspectives

Collaborations

Cette année 2011 nous a apporté de nombreuses ressources et de nouvelles idées. Grâce à diverses rencontres et échanges très riches. Que ce soit avec les jeunes de la commune, des professionnels de notre réseau ou encore des clients, tout cela nous a permis d'avancer et d'avoir confiance.

Le module 1 a également accueilli plusieurs personnes qui nous ont apporté de nombreuses ressources telles que du soutien dans nos diverses activités et des apports professionnels : Morgane Kuster, en stage de deuxième année de la Haute Ecole de Travail Social (HETS), Sabrina Malacorda, en stage de reconversion professionnelle et Philippe Bornand, en service civil. Ces personnes nous ont amené des outils intéressants.

Notre collaboration avec la Fase et la commune de Meyrin nous a permis de nous sentir accompagnés dans notre mandat de façon saine et efficace. Ce lien est pour nous très important. Cela est également bénéfique pour les jeunes dans leur processus d'insertion socioprofessionnelle.

Chantiers éducatifs

Il est important de souligner qu'il s'agit d'un des outils au sein de ce module pour entrer en communication avec le jeune. Le fait de partager beaucoup de temps dans un contexte professionnel, favorise nettement la création du lien. Le résultat final d'un chantier crée un sentiment d'appartenance et de confiance entre le jeune et le professionnel. Durant ce contexte professionnel, les moments informels sont nombreux et très riches en informations pertinentes. Ces informations nous permettent de mieux comprendre l'environnement et les différentes problématiques du jeune. Nous pouvons ainsi mieux répondre à ses besoins.
De plus, ces chantiers leur permettent d'acquérir des compétences techniques, et de s'essayer à plusieurs domaines professionnels.

Une réflexion s'opère au sein du premier module suite à l'augmentation des petits jobs et chantiers éducatifs. L'équipe se questionne quant à (l'accessibilité des chantiers éducatifs (C.E) pour un jeune récemment inscrit en premier module).
Le fait qu'un C.E nécessite un résultat d'une plus grande qualité avec une ''marge d'erreur'' réduite, laisse supposer que le jeune soit déjà préparé à ce niveau

d'implication. Une notion d'étape semble se mettre en place; petits jobs pendant un certain temps puis la possibilité d'accès au C.E sous certaines conditions.

Cela permet aussi de mieux utiliser les ressources d'énergie du professionnel tout en préparant indirectement le jeune aux notions d'évolution en termes de statut dans une entreprise ordinaire. Les C.E ont une valeur de ''test'' sur les jeunes afin de définir, lors des évaluations, leurs motivations et leurs compétences.

Points à améliorer

La gestion du temps de travail de mai à août : il n'a pas été possible de remplacer Thomas dès son départ, ce qui nous a contraints de partager les tâches entre nous.
Ceci a eu une incidence au sein de l'équipe au niveau de la fatigue et au niveau des additions d'heures supplémentaires. Nous pouvons nous poser la question sur l'incidence de notre travail d'accompagnement auprès des jeunes.

Perspectives

Nous tenons à ce que notre accompagnement auprès des jeunes soit toujours meilleur, tout en gardant une efficacité et une crédibilité auprès du client. En effet, nous pensons que ce point doit continuer à être travaillé chaque année. Le premier but de Transit est de réussir à créer l'accompagnement le plus adapté, qu'il soit individuel ou collectif, auprès de la population dite « jeune ». Les divers services que nous offrons à nos clients doivent être menés avec sérieux et professionnalisme.

8 : Deuxième module - Cours et Stages

Types d'actions : Formation-Insertion
Intitulé de l'action : Cours / Stages (2e module)
Catégorie de populations : Adolescents et jeunes adultes

Définitions de l'action :
En plus de son action habituelle, les objectifs spécifiques du module 2 pour l'année ont été de continuer à diversifier l'offre actuelle en y ajoutant de nouvelles places, de diversifier le contenu des cours notamment en termes de savoir-être professionnels et extra-professionnels transposables, de continuer le travail de suivi des jeunes en lien avec leurs parents et de créer un mode de collaboration plus direct entre Transit et l'Antenne Objectif Emploi (AOE).

Données quantitatives :
En 2011, douze jeunes ont pu bénéficier de l'encadrement de ce module :

Sur six jeunes devant achever leur stage en juin (quatre auprès de concierges de bâtiments scolaires, un au restaurant scolaire et un à la Maison Vaudagne) deux se sont arrêtés prématurément ; l'une de manière réfléchie pour se concentrer essentiellement sur une formation de remise à niveau de l'Université Ouvrière de Genève (UOG) et la passation d'une batterie de test Talent Explorer, l'autre impulsivement pour explorer les limites de sa connaissance de soi et résistance aux substances psychotropes et autres dérives comportementales.

Parmi les quatre jeunes qui ont honoré leur stage jusqu'au bout, deux d'entre eux se sont tournés vers une insertion dans un processus de formation de type CFC (carrosserie et électricité), un a émis le souhait de voyager pour acquérir de l'expérience et de la maturité, et le dernier n'ayant travaillé que deux mois a manifesté le besoin de reconduire cette expérience par le biais d'une prolongation de stage dans le module 2.

Pendant l'été, des cours de français à la carte ont pu être dispensés à un jeune africain inscrit au (SCIS) et ayant la demande de renforcer des cours donnés initialement à l'UOG dans le but d'entamer un apprentissage de paysagiste à la rentrée. Malheureusement, pour des raisons de santé, ce jeune a dû rapidement arrêter sa formation.

En octobre, une nouvelle classe a pu démarrer avec le jeune ayant obtenu le renouvellement de son stage par une place plus intensive au restaurant scolaire de Livron (35h/semaine au lieu de 25), et deux demandes particulières de soutien scolaire de jeunes inscrits au SCIS (une pour le français, l'autre pour la totalité des cours). Ces demandes ont pu être acceptées car la place était momentannément disponible et que les jeunes avaient préalablement effectué un passage à Transit.

Pendant l'automne, une demande prioritaire nous a été adressée par l'Unité d'Assistance Personnel (UAP) pour accueillir un jeune meyrinois se trouvant dans une situation difficile. Ce dernier a très bien rempli nos attentes au niveau du 1er module et s'est donc vu proposer la possibilité de renforcer ses compétences scolaires dans le cadre du module 2 sur une démarche volontaire et bénévole de sa part.

En parallèle, un jeune ayant commencé un stage chez un concierge a été licencié pour juste motif (plusieurs absences injustifiées, édition d'un faux). Ce jeune a également usé de mensonges envers son maître et Transit. Dans un tel climat, de nombreuses tentatives de discussions se sont enchaînées préalablement en vain afin de lui faire prendre conscience de la gravité de ses actes. Après coup, le dialogue ne semble toujours pas le moyen adapté à faire réflechir ce jeune sur les conséquences de ses actes. Il continue de cotoyer ses amis inscrits à Transit et s'adresse à nous comme si de rien n'était.

Après avoir organisé une nouvelle place de stage sur mesure au sein de la cuisine de l'espace de vie enfantine de Champs-Fréchets, la jeune fille qui était intéressée à allier cuisine en collectivité et milieu de la petite enfance s'est détachée de Transit pour s'inscrire au Semestre de Motivation (SEMO) qu'elle a commencé plusieurs mois après. En 2012, cette nouvelle place a pu servir à un autre stagiaire qui avait entammé ses démarches en fin d'année.

A la mi-novembre, un jeune homme sur lequel nous avions beaucoup d'interrogations quant à sa motivation et aux moyens de l'aider au mieux, a finalement rejoint le module 2 en tant qu'aide concierge.

Points forts

« Destins croisés », le film vidéo réalisé en automne 2010 dans une démarche volontaire et bénévole de la part de quatre jeunes en attente de rentrer en stage et accompagnés dans leur projet par Morgane Kuster, stagiaire HETS, a finalement pu être diffusé publiquement dans le cadre de l'exposition conjointe à la pièce de théâtre *« Tous les chemins mènent à Meyrin »*. Dans ce film, les jeunes s'expriment sur leur vie, leurs difficultés, leur attachement à Meyrin, leurs rêves. Ce travail presque quotidien pendant 3 mois a soudé le groupe tout en faisant évoluer ses individus.

Ensemble, ils se sont d'ailleurs mobilisés sur un projet de voyage d'étude dans le cadre des cours du module 2.
Soutenus par Sabrina Malacorda, stagiaire en reconversion professionnelle, ils ont réfléchi, élaboré et concrétisé un voyage de 3 jours au Tessin au mois de juin, comprenant notamment la visite d'une entreprise de traiteur réputée *« GABBANI »* à Lugano, faisant travailler une cinquantaine de personnes dans son complexe d'hôtel, bar, restaurant et épicerie fine, le logement dans une ferme pédagogique reculée sur les

hauteurs d'Arogno et une journée sportive de VTT en forêt sous la pluie. Soudé et solidaire, le groupe a vécu une expérience unique de création, de découverte et de partage de la vie en communauté avec la prise en compte et gestion de ses individualités vers un but commun, sa répartition des tâches ménagères, et ses temps forts de discussion nocturne autour du feu. À la sollicitation d'aide financière des jeunes pour ce projet, la commune de Meyrin a répondu favorablement.

Points à améliorer

Avec l'arrivée, en septembre dernier, de Philippe Bornand, éducateur diplômé en période de service civil à Transit, il a été possible de renforcer et diversifier le contenu des cours du module 2 en introduisant un atelier de lecture individuel. Il s'agissait de proposer à certains jeunes une heure de lecture hebdomadaire en lien avec des sujets qui peuvent les intéresser ou les toucher, dans le but d'acquérir du vocabulaire, d'améliorer son orthographe et de progresser au niveau de la concentration. Selon nous, ces lectures permettaient aussi d'ouvrir une fenêtre différente sur le monde extérieur et de donner des moyens d'action alternatifs à la gestion de la violence. Au final, ce projet a concerné un jeune en particulier et a évolué en mini-atelier d'écriture pour se finaliser sur un espace de parole, de partage et d'échange de souffrances et incompréhensions vécues par ce jeune. Cette expérience très riche est positive, proche du coaching, devrait pouvoir être proposée à chacun des jeunes en stage. Faute de temps pour développer et pérenniser ce genre de projet individuel, les cours se concentrent beaucoup sur le programme scolaire à rattraper, l'acquisition d'une attitude professionnelle adaptée et la recherche d'une solution pour la suite.

Grâce à la présence de Philippe, il a également été possible de mettre en place sur le temps des cours des entretiens d'embauche factices filmés pour chacun des jeunes concernés. Le fait de se prêter à l'exercice projette le jeune dans une situation proche de la réalité à laquelle il faut qu'il se prépare, lui fait rencontrer un adulte jouant dans ce contexte particulier le rôle d'un employeur potentiel et surtout lui permet, à l'aide du visionnement, de se rendre compte de son attitude (verbale et non-verbale) au moment de l'entretien.

Il s'agit d'un matériel de qualité adapté à faire évoluer le jeune vers une attitude plus professionnelle encore. Cette expérience a aussi été très fructueuse en termes de partages et de prise en compte. Il serait souhaitable que chaque jeune en recherche d'une insertion puisse en bénéficier.

Analyses et perspectives
En plus de la présence instaurée d'un des parents lors du premier et dernier entretien d'évaluation, il a été possible cette année de concrétiser des collaborations plus directes avec des psychologues-conseillères en orientation de l'Office pour l'Orientation, la Formation Continue (OFPC), notamment autour du partage des résultats des tests d'évaluation d'acquis scolaires en mathématiques et en français, et d'importants travaux de réseau sur des situations individuelles incluant soit l'AOE et le SCIS, soit l'UAP.

Le lien avec l'AOE, sert de passerelle à certains jeunes nécessitant un suivi plus rapproché. Il doit permettre que ces jeunes ne trouvant pas d'insertion à l'issue du module 2 ne se perdent pas dans la nature. Cette mise en place est trop récente pour pouvoir en tirer une analyse objective. La collaboration avec cette antenne est renforcée et restera la cible d'un regard assidu.

Malgré le suivi et les évaluations des professionnels lors du 1er module, les exigences liées à la motivation des jeunes intéressés à effectuer un stage et le processus d'engagement communal du 2ème module, on peine à faire avancer certains jeunes dans la recherche de solution pour la suite. Comme l'an dernier, on constate une grande différence d'investissement de la part de certains jeunes (légèrement plus âgés ou ayant quelque peu « roulé leur bosse » ou déjà bénéficié de petites expériences professionnelles) par rapport à d'autres jeunes sortis du système scolaire depuis peu. Les premiers perçoivent le module 2 comme une réelle chance de pouvoir réapprendre des matières scolaires, sont respectueux et une dynamique d'entraide s'instaure. Les seconds souffrent d'une relation difficile à l'école, sont plutôt irrespectueux, souvent absents, et une forte discipline doit se mettre en place. Ces derniers peuvent être capables de nous certifier leur motivation en entretien d'évaluation et se comporter de façon contradictoire le lendemain. L'histoire de la falsification de l'attestation médicale en dit long sur le sujet et nous interroge quant à l'entrée des jeunes à Transit et de l'image qu'ils ont de nous.

9 : Groupes réseau

9.1 Meyrin-Les-Bains
Cette année encore, Transit a concrétisé différents mandats sur Meyrin-les-bains (MLB) :

- l'organisation de l'événement en tandem avec Christine Meyerhans en charge de l'action sociale communautaire du Département Social et Emploi (DSE) ;
- l'engagement et le suivi des jeunes adultes permanents en duo avec Christine Ritter de l'AOE ;
- le chantier éducatif de conception et d'aménagement du site ;
- les prestations petits jobs pour l'affichage, la préparation et le service de l'apéritif d'inauguration ;
- une part d'animation sur une partie des plages laissées libres et sur des projets spécifiques en lien avec d'autres associations. Cela a permis de faire travailler 10 jeunes pour une centaine d'heures en lien avec le mandat d'infrastructure et une cinquantaine d'heures d'animation et tenue de la buvette autofinancée.

Ainsi, nous avons pu proposer :

- 5 brunchs dont deux en musique acoustique grâce à une collaboration réitérée avec Paul Portman, enseignant de guitare classique à l'Association pour la Promotion de la Culture des Jeunes Meyrinois (APCJM) ;

- 3 plats du jour ;
- 1 après-midi d'atelier bricolage et 1 après-midi d'atelier cuisine en plein air avec des dames du Centre de Rencontre et de Formation des Femmes Migrantes (CEFAM) ;
- 1 soirée de jeux de société.

Pour nous, MLB représente l'occasion de mettre en contact des populations qui ne se rencontrent pas forcément naturellement.

Cette année, nous avons constaté une forte présence adolescente sur les abords du site. Il n'y a pas eu de soucis de cohabitation entre jeunes et autres populations, bien au contraire. Pour nous, le travail des jeunes engagés sur l'espace public contribue cette année plus que jamais à donner une bonne image de la jeunesse aux usagers et différentes associations présentes.
Comme les années précédentes et comme mesure de prévention, il était systématiquement proposé une première bière sans alcool gratuite à tous les usagers de la buvette commandant une bière alcoolisée. Cette stratégie a permis d'instaurer un certain questionnement et un dialogue.

Avec l'ouverture de la nouvelle pataugeoire très prisée de l'avenue Vaudagne et l'animation cirque amenée par le salto de l'escargot, la présence et la réunion de familles, souvent monoparentales, avec des enfants en bas âge, s'est concentrée en fin de journée, à l'heure de l'apéritif, et les repas enfants ont connus un vif succès. Malgré une 3ème semaine particulière au niveau de l'investissement associatif et catastrophique en termes de météo, MLB 2011 s'est avérée riche en rencontres multigénérationnelles et interethniques, et a été fortement appréciée par l'ensemble de la population meyrinoise.

9.2 A la rencontre des métiers 2011

Le 23 février et 15 novembre 2011, ont eu lieu les 2ème et 3ème journées de rencontre entre des jeunes meyrinois et des patrons d'entreprises situées sur le territoire communal.

Cet événement a réuni environ 270 élèves du Cycle d'Orientation de la Golette,

(CO) 40 accompagnants, une trentaine d'entreprises et plus d'une dizaine de jeunes non-scolarisés inscrits dans des structures d'insertion locales. Avec 4 partenaires de la Coordination des Travailleurs Sociaux de Meyrin (CTSM) (AOE, CO, OFPC, SCIS), nous avons pris part à l'organisation de ces rencontres : en contactant des patrons et assurant le lien direct, en recensant les choix des jeunes, en combinant des groupes de 8 élèves avec un accompagnant enseignant ou travailleur social, en mettant en place toute la logistique nécessaire au déplacement des groupes du Forum vers les entreprises les plus reculées de la commune. Un important travail de préparation des jeunes, notamment par des lectures de la fiche infoop relative aux métiers, des rédactions de résumés et de questions éventuelles à poser, a été fait durant la partie réservée à l'orientation des cours du module 2 à Transit.

Ainsi, les jeunes de Transit ont pu visiter l'exposition des pôles techniques, nature et environnement du Centre de Formation Professionnel (CFP), et être accueillis et renseignés par des apprentis de la branche concernée. Ils ont ensuite pu être reçus dans deux entreprises différentes afin de se documenter et d'avoir l'opportunité de poser des questions sur des métiers qui les intéressent.
Pour nous, il s'agit d'une occasion de collaborer avec des partenaires de proximité, de développer notre réseau d'entreprises ou de patrons étant ouverts à l'accueil et la formation des jeunes, et de permettre non seulement aux jeunes non-scolarisé de rester motivés et actifs dans la recherche d'un projet professionnel en connaissance de cause mais aussi de maintenir leur place au sein de la jeunesse en devenir.
Le bilan de la journée de février était si positif qu'il a été envisagé de réitérer l'expérience une seconde fois à quelques mois d'intervalle. Nous allons aussi tenir compte des bilans effectués cette année pour améliorer la version prochaine déjà prévue fin novembre 2013.

9.3 Eqip@m

Eqip@m est une réponse communale à l'impulsion donnée au niveau cantonal par le dispositif EQIP (encouragement à la qualification et à l'insertion professionnelle des jeunes entre 15 et 25 ans), constituée du DSE de la commune de Meyrin, de l'AOE, du SCIS, de l'OFPC, du cycle de la Golette, de l'Hospice Générale, des lieux Fase comme l'Undertown, la Maison Vaudagne et Transit.

Son but est à la fois de pouvoir régler des situations individuelles sur le plan local, faire remonter les situations qui le méritent vers le dispositif EQIP, et régler au mieux des problématiques inter-institutionnelles.

Cette année, il a été question de créer des outils logistiques, comme une grille de présentation d'une situation commune aux différents lieux. En plus des quelques situations locales complexes amenées, les différents types d'emplois offerts par les lieux Fase et leurs contenus en termes de contrats et suivis (petits-jobs, grands-frères, moniteurs et autres) ont également été abordés afin de viser une certaine homogénéité.

9.4 Coordination des Travailleurs Sociaux de Meyrin

Cette coordination, qui regroupe diverses institutions sur la commune de Meyrin permet l'échange d'informations, le suivi de projets tels que Graam ou la Caf'it ou des moments de présentation d'autres dispositifs (Assurance Invalidité, Hospice Générale). Cette coordination se rencontre une dizaine de fois pas année.

9.5 Graam

Pour rappel, le GRAAM est le Groupe de Réflexion et d'Action sur l'Alcool à Meyrin. Le bureau de GRAAM a continué à coordonner l'avancement des trois groupes de travail spécifiques : « Sensibilisation », « Manifestation » et « Espace public ».
Le premier a réalisé plusieurs actions : une enquête qualitative auprès d'un échantillon non exhaustif de 25 jeunes meyrinois. Cette enquête a été présentée à la soirée d'information et d'échange destinée aux parents, ceux-ci n'étant pas très nombreux. En ce qui concerne les commerçants, une lettre d'information et de rappel des lois, signée par la commune, leur a été envoyée. Les associations ont été invitées pour deux soirées de partage et de sensibilisation qui ont été annulées faute de participants.

Le deuxième groupe a agi sur la formation à la vente d'alcool lors des manifestations posant problème, sur un dispositif d'encadrement des fêtes communales et a démarré une procédure interne à l'administration Communal pour la délivrance des autorisations d'événements.
Le dernier groupe s'est retiré de GRAAM parce qu'il n'est pas en lien direct avec la prévention : il est destiné aux rapprochements des collaborations afin d'avoir un dispositif concerté sur l'espace public.

9.6 Plateforme des TSHM Romands

Transit trouve toujours important d'aller aux rencontres des TSHM de Romandie pour les multiples apports des confrères des régions romandes et parce que ce sont des moments de réflexion, de partage de pratiques, de promotion des pratiques et de prise de position.
Cette année, les TSHM de la Plateforme ont commencé un projet ambitieux d'autodétermination, celui de créer un référentiel de profession propre aux TSHM et Travailleurs Sociaux de Proximité (TSP) reconnu sur le plan romand. Une convention de collaboration est actuellement à l'étude avec des instances de formations et plusieurs institutions d'employeurs dont la FASe, afin de créer un espace réflexif pour mener à bien ce projet.
Plusieurs changements ont été apportés à la Plateforme, notamment, Julien et Paul Lemaitre (TSHM FASe Arve-Lac) ont été nommés délégués des TSHM Fase. Cette reconnaissance permet de dégager du temps supplémentaire affecté spécialement pour la Plateforme sans enlever de temps à l'équipe de Transit. Nous finissons aussi l'année avec une nouvelle coordination. Après trois ans d'engagement, Vincent Artison laisse le flambeau à Sandra Stimoli et Céline Auroi en co-coordination.

9.7 Groupes de réflexion Fase

Cette année, aucune réunion n'a été agendée. Les groupes de réflexion TSHM devaient s'élargir avec l'ensemble du personnel de la Fase et se rencontrer plusieurs fois par année. L'équipe de Transit regrette que ces groupes de réflexions n'existent plus car nous pensons que ces regroupements permettraient le partage de pratiques et favoriseraient le lien d'identité avec les collègues de la même fondation.

9.8 Foot sympathique

Pour la première fois Transit a participé à la troisième édition du « Foot sympathique » qui s'est déroulée au stade de la Praille le 26 juin. Le centre de loisirs des Franchises est à l'origine de cet événement et décrit les buts comme suit : favoriser la rencontre entre des jeunes de divers quartiers de Genève et communes du canton, afin de mieux se connaître. Ce tournoi tend également à renforcer l'esprit de participation de toutes et tous dans un but commun : vivre ensemble une journée conviviale, qui cherche à intégrer un large éventail de jeunes, avec en arrière-plan la promotion du respect mutuel et la prévention des tensions.

En 2011, 39 équipes ont participé à la manifestation et près de 450 personnes sont venues. Transit s'est investi dans l'organisation avec une dizaine d'autres lieux Fase et le service de la jeunesse de la ville de Genève (DEJ). Tous les partenaires ont participé aux réunions et contribué à hauteur de deux-cents cinquante francs.

Le football étant une activité très prisée par les jeunes de Meyrin, nous avons eu deux équipes de 10 jeunes entre 16 et 22 ans inscrits à l'activité « Foot Sympathique ». Ceux-ci ont été recrutés à travers les tournées de rue. La Maison Vaudagne a aussi participé et a eu deux équipes de jeunes inscrits entre 12 et 15 ans.

Malgré l'enthousiasme des jeunes, nous avons eu le jour de l'événement le désistement, sans préavis, d'une de nos équipes. Cela démontre la difficulté pour une partie des jeunes de s'organiser et de tenir leur engagement bien qu'ils aient payé la somme de cinq francs d'inscription. Le tournoi s'est bien passé et les jeunes sont arrivés jusqu'en huitième de final. Nous regrettons juste que les équipes ne restent pas jusqu'à la fin de la journée. Les échanges entre divers jeunes d'horizon différents ont été positifs, d'autant plus que certains jeunes meyrinois sont parfois enfermés sur leur commune. Ce tournoi est organisé tous les deux ans et nous pensons participer à la prochaine édition en 2013.

10 : Communication

10.1 Nouveau logo

Cette année l'image de Transit a changé !

Un nouveau logo est apparu et cette année, des t-shirts, des autocollants sur les véhicules, des cartes de visites personnelles, des dépliants publicitaires pour les différentes prestations proposées sont disponibles.
Cette nouvelle ligne publicitaire permet de crédibiliser l'image de Transit aux yeux du public et des clients potentiels.

10.2 Site internet

Le site internet de Transit est géré maintenant par Julien, repris dès le départ de Thomas. Le site demande du temps pour l'actualiser et l'entretenir, cependant c'est une plateforme d'information qui est régulièrement visité. En effet, nous avons doublé le nombre de visites : 40'000 pour 2011, soit plus de 100 visites par jour. Nous ne pouvons pas savoir en détails quelles informations sont les plus consultées cependant une des explications vient de l'offre d'emploi mise au concours cette année et l'actualité de Transit qui est régulièrement mise à jour sur la page d'accueil.

www.transitmeyrin.ch

10.3 Facebook

Facebook n'est pas encore un outil utilisé régulièrement par l'équipe mais il nous permet de garder le lien avec des anciens de Transit, de faire passer des informations ou de recontacter des jeunes ne donnant plus de nouvelles. Nous avons en fin d'année plus de 200 « amis » dont plus de 100 jeunes de Meyrin.

11 Remerciements

Toutes les activités de Transit présentées dans ce rapport d'activités 2011 ne sont pas réalisables par la seule compétence de l'équipe d'animation !

Le soutien de la Fondation pour l'Animation Socioculturelle (Fase), à laquelle Transit est rattaché et du service Développement Social et Emploi (DSE) de la commune de Meyrin nous permettent de mener notre action auprès de la jeunesse meyrinoise.

Nous tenons particulièrement à remercier :

Mme Monique Boget, Maire de la commune de Meyrin, Mme Melissa Rebetez, cheffe de service du DES, M. Yann Bogio, secrétaire générale de la Fase, M. Christophe Mani, directeur opérationnel de la Fase et M. Guy Musy, coordinateur région de la Fase, pour leur soutien à l'équipe de Transit.

Mme Françoise Sublet et son équipe pour la comptabilité, Mme Nathalie Maitre et son équipe pour la gestion du personnel et M. Roger Silva et RS2i pour le dépannage informatique.

La Mairie de Meyrin, le Service Développement Social et Emploi, le Service Communal d'intégration socioprofessionnelle, l'Antenne Objectif Emploi, le Service de la Culture, le Service de l'Environnement, le Service des Ainés, le Secretariat Général, les Resources Humaines, le Service de la Gérance et de l'Entretien des Bâtiments, le Service de l'Urbanisme, Travaux Publics et Energie, le Service de la Petite Enfance, le Service des Sports, le Théâtre Forum Meyrin et la Sécurité Publique.

Pour l'important travail de collaboration local mené, nous remercions les membres de la CTSM, de GRAAM et d'Eqip@M.

Les associations pour leur implication indispensable : le Jardin Robinson de Meyrin, L'Espace Undertown, la Maison Vaudagne, Le CEFAM, l'Association des Habitants de Champs-Fréchets, le Club des Ainés, l'APCJM.

Les clients de Transit (services, entreprises, associations ou privés) qui tout au long de l'année soutiennent la démarche d'insertion des jeunes et leur permettent de se confronter au monde du travail.

Les maîtres de stage du deuxième module, M. Rémy et Mme Béatrice Menetrey (école primaire de Livron), M. Alexandre Scandura (école primaire de Meyrin village), M. Hugues Griessen (école de Cointrin), M. Yvan Perreten (Bâtiments communaux), MM. Boris Ettori et Yves Mesot (Maison Vaudagne), M. Stéphane Carrara (restaurant scolaire de Livron) et M. Bruno Laporte (cuisine de l'EVE Champs-Fréchets).

Mme Melissa Rebetez (DSE), Christine Ritter (AOE), Daniel Pfyffer (SCIS), M. Denis Wicht et Mmes Nathalie Gillabert et Valérie Jubanteny (RH), Mmes Nicolina Popova, Evelyne Finot-Chaumien, Laurence Chilier et Loredana Bruno(OFPC), M. Julian Petitpierre (UAP-

FASE), Christian Schallenberger (Talent explorer) et Mme Isabelle Héritier-Davet (EVE Champs-fréchets) .
Les différentes entreprises qui acceptent d'accueillir les jeunes pour des stages de découverte.

Les entreprises et ouvriers travaillant sur les futures locaux de Transit.

Nous remercions la Fondation du Casino de Meyrin pour sa participation à l'achat d'un véhicule de chantier qui nous permettra de continuer nos chantiers éducatifs en toute sécurité.

Pour les différentes réflexions apportées lors des rencontres de la Plateforme Romande des TSHM, ainsi que les diverses actions ponctuelles menées en collaboration avec les collègues TSHM Fase et les collaborateurs du Service de la Jeunesse SEJ anciennement DEJ.

La direction, les professeurs et les conseillers sociaux du Cycle d'Orientation de la Golette, les concierges d'écoles et des bâtiments communaux rencontrés lors des événements en lien avec la jeunesse, de la Caf'itinérante et des tournées de rue.

Les groupes de musique des LGA notamment Brachoï, Skauce et On Skaï à qui nous souhaitons une bonne continuation dans leurs projets.

Spéciales dédicaces à Thomas, coordinateur, Gaëlle, remplaçante TSHM, Morgane, stagiaire HETS et Philippe, civiliste, qui ont contribué au bonheur de Transit ; nous leur souhaitons beaucoup de réussites professionnelles.

Les jeunes…