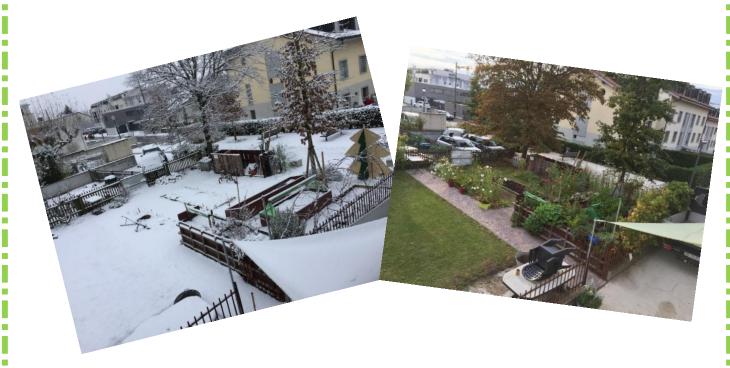
tcansit



RAPPORT D'ACTIVITES 2017



Sommaire rapport d'activités 2017

Introduction

Equipe

Finances

Permanence

Pôle hors murs

Pôle insertion

Réseaux

Perspectives et enjeux

Remerciements

Introduction



Transit petite structure si singulière, et même si grandie de son expérience et de ses actions, reste le même lieu d'accueil. On peut venir boire un café, discuter, travailler, faire des recherches, refaire un C.V, ... un lieu de rencontre, d'écoute, où tout le monde est bienvenu quel que soit son parcours. Un lieu comme il y en a peu.

Pour cette année 2017, et comme tous les ans ; ça bouge ! Et dans tous les sens du terme. La commune s'agrandit avec la construction du quartier des vergers et l'arrivée de ses premiers habitants. Pour ce qui est de Transit; des départs/des arrivées, des nouveaux projets, des réflexions, du travail en équipe/en réseau, un stagiaire, des jeunes, des faux-plans/des réussites, du job, du partage, de la vie !

Tout un ensemble de péripéties, d'aventures et d'engagements qui a rythmé cette année et qui va vous être présenté à travers les pages de ce rapport d'activités.

Transit team

L'histoire de l'équipe où ...

Transit accueille chaque année un stagiaire de la Haute Ecole de Travail Social (HETS). De fin août au 26 janvier, nous sommes partis à l'aventure avec Nicolas, qui a très vite intégré l'équipe dans son fonctionnement de tous les jours, participé aux activités, pris en charge les objectifs propres à son parcours d'étudiant, a été intégré et apprécié par les jeunes tant du pôle insertion que ceux de la permanence et ceux rencontrés dans les actions du pôle Hors Murs (HM).

Nicolas a, tout le long de son stage, exprimé sa surprise sur la capacité qu'a l'équipe de Transit de prendre le temps de parler des choses qui vont mais aussi des éléments qui ne vont pas. Et pourtant cela ne va pas de soi, le nombre important d'actions que mène Transit met l'équipe en constante pression, pression qui s'accentue par la recherche de coller au plus près des demandes et besoins des jeunes. Ce travail 7 jours sur 7 accompagne parfois l'équipe en dehors de ses heures de travail.

Les remarques de Nicolas nous ont tous fait beaucoup de bien mais concilier l'action et la communication n'est pas chose aisée. Nous essayons de partir de temps en temps au « vert » pour s'échapper de nos réalités meyrinoises afin d'aborder des questions autour du sens que nous donnons à notre travail, comme nous aimons être à l'écoute des jeunes de la commune, nous tentons sans cesse de le pratiquer entre nous.

Force est de constater que l'exercice n'est pas si facile à réaliser ; qui peut prétendre que tout se dit entre collègues qui travaillent ensemble ? Que savons-nous des uns et des autres, sommes-nous assez proches les uns des autres pour se communiquer ce qui va bien et ce qui ne va pas ?

Ce dont nous sommes sûrs, c'est que nous faisons un travail que nous aimons, nous sommes très heureux d'être proches de cette jeunesse que nous apprécions. Seulement, nous savons aussi que pour être au mieux dans son travail, nous devons nous sentir bien dans la vie de tous les jours. Quand un membre de l'équipe vacille, c'est tout un équilibre qui bouge, quand un collègue vit des moments difficiles cela se ressent dans la dynamique d'équipe et donc dans notre approche des jeunes et dans nos actions.

Si Transit fonctionne grâce à son équipe c'est aussi parce qu'une de ses caractéristiques, c'est de continuellement forger son caractère particulier, c'est dans l'écoute de l'autre que se tissent les liens privilégiés. C'est facile à dire, ce n'est pas si évident de le vivre au jour le jour, la tête dans le guidon, il arrive parfois que nous avancions dans nos actions sans prendre le temps de nous écouter.

Alors nous pouvons dire à Nicolas et à tous les autres stagiaires qui l'ont précédé, à ceux qui lui succéderont, que leur présence nous permet de nous remettre constamment en question. Nous pouvons leur dire merci et attendre de les croiser comme collègues, comme partenaires de réseaux ou tout simplement comme travailleurs sociaux soucieux du bien travailler ensemble.

Compte de résultats 2017

	DEPENCES	RECETTES	BUDGET
	DEI ENGEG	REGELLEG	BODOL:
Repas			
Frais de repas			700.00
Frais de formation			
Frais de déplacement			300.00
Frais bancaire	199.70	30.00	
Portable			
Indemnité téléphone Téléphones mobiles	4'244.85		4'500.00
TOTAL	4'444.55	30.00	5'500.00
TOTAL	4 444.33	30.00	3 300.00
Gestion administrative et bureau	170.65		700.00
Papier Consommables (toner)	510.30		1'500.00
Fournitures bureau	241.60		500.00
Bibliothèque et multimédia	163.00		200.00
Mobilier équipement,matériel	4'702.05		500.00
Machines bureau et ordi	1'761.80		2'000.00
Matériel audiovisuel	34.95		
Pharmacie			100.00
Autre fournitures	561.15		500.00
Frais de nettoyage	440.10		1'500.00
Entretien mobilier-équipement	234.35		200.00
Entretien machines bureau			1'000.00
Affranchissements	427.30		500.00
Téléphone fixe et internet	1'857.90		3'500.00
Frais imprimés affiches	64.80		300.00
TOTAL	11'169.95	0.00	13'000.00
Réseaux professionniels			
Alimentation et boissons	1'440.90	240.00	
Fournitures transport	5.00		
Total	1'445.90	240.00	
Permanence d'accueil			
Alimentations et boissons	439.00		1'500.00
Mobilier équipement	660.85		
Fourniture bureau	10.40		
Matériel animation	341.70		
Recettes buvette		518.15	
TOTAL	1'451.95	518.15	1'500.00
Séances, entretiens réseaux			
Alimentation, boissons	66.65		500.00
Fournitures/Transport	00.03		100.00
Entretiens jeunes			400.00
TOTAL	66.65	0.00	1'000.00
Module 1	50'001.75	150.00	
Salaires Salaires mineurs	2'406.30	159.20	
Frais salaires AVS, Al	3'984.40	14.30	
Autorisation travail	3 384.40	14.30	50.00
Investissement outils, ateliers, habits	2'687.70		2'000.00
Alimentations et boissons	2'262.10		1'300.00
Materiel animation	401.85		
Fournitures à facturer	3'122.80		
Entretien mobilier équipement	163.00		
Transport M1	24.00		
Petits jobs Transit ménage-entretien			2'300.00
Ateliers transit (Bois, déco)			3'400.00
Chantier Transit (Jardin, bois)			3'400.00
Recettes travaux clients		66'344.65	
TVA à payer	6'856.05		
TVA à payer Jardin			400.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement	452.45		
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation	452.45 1'877.90		1'000.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant	452.45 1'877.90 23.80		400.00 1'000.00 150.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation	452.45 1'877.90		1'000.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures	452.45 1'877.90 23.80	66'518.15	1'000.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures Entretien équipement et matériel TOTAL	452.45 1'877.90 23.80 313.90	66'518.15	1'000.00 150.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures Entretien équipement et matériel	452.45 1'877.90 23.80 313.90	66'518.15	1'000.00 150.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures Entretien équipement et matériel TOTAL Atelier	452.45 1'877.90 23.80 313.90 74'578.00	66'518.15	1'000.00 150.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures Entretien équipement et matériel TOTAL Atelier Fournitures à facturer	452.45 1'877.90 23.80 313.90 74'578.00	66'518.15	1'000.00 150.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures Entretien équipement et matériel TOTAL Atelier Fournitures à facturer Entretien équipements	452.45 1'877.90 23.80 313.90 74'578.00 4'199.55 774.05	66'518.15	1'000.00 150.00 14'000.00
TVA à payer Jardin Mobilier équipement Matériel animation Carburant Autres fournitures Entretien équipement et matériel TOTAL Atelier Fournitures à facturer Entretien équipements Carburant	452.45 1'877.90 23.80 313.90 74'578.00 4'199.55 774.05 133.65	66'518.15	1'000.00 150.00

Module 2			
Bibliothèque et multimedias		0.00	200.0
Alimentation & boissons	40.45		400.0
Matériel animation	393.25		500.0
autres fournitures			
rais de sorties	40.00		500.
ransports	22.00		200.
Bons cadeaux			
OTAL	495.70	0.00	1'800.
A state to the second			
Module hors murs mmersion, tournée de rue			
Alimentation boissons	1'111.05		1'500.
Natériel animation	220.20		1 300.
autres fournitures	121.00		500
rais de transport	1.00		
<u> </u>			
Caf éve			
Alimentation et boissons	404.70		700.
Matériel animation			500.
rais imprimés, affiches			
Recette			
Sport pour tous			
Alimentation et boisson			200
Matériel animation	84.75		100
harmacie			100
rais imprimés, affiches			200
ocaux en gestion accompagnée			
Alimentation - divers	55.00		200
Matériel animation	448.30		1'000
OTAL	2'446.00	0.00	5'000
Sorties visites			
Alimentation et boissons	382.00		
Carburant	55.00		
rais de sortie	743.00		
OTAL	1'180.00	0.00	
Activités conjointes communales			
Meyrin les bains			
Aimentation, boissons	642.50	196.55	500.
Matériel animation	042.50	150.55	300
naterier animation	3'291.35		
OTAL	3'933.85	400.55	500
OTAL	3 933.65	196.55	500
rais véhicules			
	1'984.49		2'000
Carburant Intretien véhicules	6'816.85		3'000
ournitures véhicules	0 010.05		
	1,020.90		200
mpôts, taxes, émoluments	1'930.80		2'000
Primes assurances	3'026.50 354.00		3'700 800
ocation parking OTAL	14'112.64	0.00	11'700
VIAL	14 112.04	0.00	11 700
Charges diverses			
rais de communication	345.85		1'500
ortie visite	1'084.75		1 300
Charges	51.15		
	32.23		
- ŭ			
y			
OTAL	1'481.75	0.00	1'500
-	1'481.75	0.00	1'500
-	1'481.75	0.00	1'500
OTAL	1'481.75	0.00	1'500
OTAL Recettes diverses	1'481.75	0.00 5.78	1'500
COTAL Recettes diverses Recette buvette du lieu	1'481.75		
COTAL Recettes diverses Recette buvette du lieu Produit sur exercice antérieur		5.78	
COTAL Recettes diverses Recette buvette du lieu Produit sur exercice antérieur		5.78	
COTAL Recettes diverses Recette buvette du lieu Produit sur exercice antérieur		5.78	0.
COTAL Recettes diverses Recette buvette du lieu Produit sur exercice antérieur Cotal	0.00	5.78 5.78	1'500. 0. 57'500.

Permanence

La permanence est bien identifiée par les jeunes Meyrinois, que ce soit par les jeunes de Transit, les jeunes avec qui nous sommes en lien dans la rue, par nos partenaires communaux et plus largement (ECG, école de commerce, CTP). Les jeunes arrivent chez nous parce qu'ils

nous connaissent, par le boucheà-oreille, accompagnés par des copains ou envoyés par d'autres structures.

Pour cette année 2017, nous avons eu la visite d'environ 120 jeunes, dont 19 filles. Cela représente 400 passages et 125 ouvertures. C'est en progression par rapport à l'année 2016.

Les heures d'ouvertures restent inchangées par rapport à 2016; lundi 14h-17h, mardi 17h-20h et vendredi 14h-17h. Cathy est la référente de la permanence. Les lundis et les vendredis une

deuxième personne de l'équipe est présente.



Nous constatons toujours un pic de fréquentation entre mi-septembre et mi-octobre, dû aux jeunes qui réalisent après l'été, lors de la reprise scolaire, qu'ils n'ont rien et espèrent encore trouver une place d'apprentissage, un stage longue durée ou du travail temporaire. Le deuxième pic survient entre mi-janvier et mi-mars, lorsque les places d'apprentissages sortent et qu'il y a des recrutements en direct organisés par l'OFPC.



De plus en plus de jeunes viennent demander de l'aide pour d'autres choses que la création d'un dossier de candidature pour la recherche d'un emploi, d'un apprentissage ou la reprise d'une formation en école.

Nous avons été sollicités pour la rédaction de lettres en lien avec des poursuites, des recours juridiques, le chômage... Des jeunes sont venus chercher de l'aide pour remplir leurs impôts, poser des questions concernant leur permis ou faire leurs devoirs. Plusieurs sont venus faire des démarches pour trouver une place de civiliste.

De plus en plus de jeunes s'arrêtent pour dire bonjour ou accompagnent leurs copains et profitent de venir boire quelque chose.

La dynamique et l'ambiance sont bonnes. Le travail soutenu dans la rue impacte également la fréquentation et la confiance des jeunes qui viennent à la permanence.

Permanence et réseau

Après le premier échange de pratique organisé en mai 2016, qui portait sur le CV, la lettre de motivation et la mise en mots des compétences, nous avons, en mai 2017, organisé un deuxième après-midi d'échange. Cette fois-ci, la rencontre a été préparée par Zora de l'antenne objectif emploi (l'AOE), Loraine du centre associé de Meyrin et Cathy de Transit. Le but étant toujours de favoriser la cohérence des actions des différentes structures et de consolider notre partenariat.

Ce moment d'échanges et de réflexions portait cette année sur l'élaboration commune d'une semaine de préparation à l'entrée en apprentissage pour les jeunes suivis par nos structures respectives.

Suite à ce moment de partage, Zora, Loraine relayée par Jennifer et Cathy ont travaillé sur ce projet qu'elles ont nommé « Trouve Ta Place » (TTP). Ce projet se déroulera du 24 janvier au 9 mars 2018.

Des ateliers ponctuels seront proposés à une quinzaine de jeunes âgés entre 17 et 25 ans. Ces ateliers comporteront des visites de structures, d'entreprises, des cours sur la gestion du trac, la préparation de CV et de lettres de motivation...



La fin du projet sera marquée par le printemps de l'apprentissage qui aura lieu le 7 mars et par un bilan final qui se déroulera le 9 mars.

Nous nous réjouissons du déroulement de ce projet pilote.

Perspectives:

- Projet « Trouve Ta Place »
- Consolider le savoir-faire pour l'aide à la rédaction de CV, lettre de motivation, lettres administratives...
- Continuer à promouvoir la diversité de l'aide que les jeunes peuvent trouver à la permanence.

Pôle hors murs

Reprenons les trois axes prioritaires du travail hors murs, que nous avions déterminés en août 2016 et qui sont toujours pertinents :

- 1) Accroître notre visibilité sur le terrain, s'approprier et se réapproprier le territoire à travers des présences de rues plus régulières en journée et en soirée, mais aussi lors de rencontres ponctuelles et informelles avec les différents acteurs partenaires partageant le même espace public (concierges, employés de la voirie et des parcs, employés de la mairie, les APM...).
- 2) Faire connaître et valoriser la diversité des actions hors murs, qui ne visent pas que l'insertion professionnelle mais également l'insertion sociale. Au quotidien, à travers notre discours auprès des jeunes et des partenaires communaux nous expliquons notre mission et essayons de modifier cette représentation. Nous allons reprendre les textes de notre site internet et élaborer une plaquette de présentation.
- 3) Maintenir et renforcer les activités existantes pour autant qu'elles répondent toujours à un besoin du terrain. Nous devons nous focaliser sur la rue et éviter de nous disperser dans trop d'actions.

Notre travail pour cette année 2017 a continué à avancer en lien avec ce fil rouge, celui des trois axes.

Bilan

Concernant notre axe 1), nous avons réussi à plus que doubler nos heures sur le terrain, à travailler le lien et la confiance avec les jeunes déjà connus (groupes des grands 18-25ans), mais aussi connaître et se faire connaître des plus jeunes (10-18ans). Les présences de rue, le travail de réseau entretenu avec Charly de la Maison Vaudagne, les conseillers sociaux et doyens du cycle d'orientation (CO) de la Golette et les activités existantes telles que le sport pour tous et les locaux en gestion accompagnée ont également aidé à accroître notre visibilité et à créer et maintenir le contact.

Nous sommes passés régulièrement à la Maison Vaudagne dire bonjour, manger un sandwich, discuter des ressentis de chacun. Des actions communes ont été faites durant les vacances scolaires de janvier et de février à travers l'ouverture de salles de gym.

Début juin, Cathy et Julien sont allés présenter le pôle hors murs à 70 élèves des classes ateliers de 11^{ème} année au CO de la Golette. Cette présentation avait pour objectifs d'expliquer nos actions et de nous faire connaître afin que les élèves que nous pourrions croiser dans les lieux publics nous identifient.

Une réunion a également été organisée avec les agents de la police municipale (APM) en avril, dans leur bureau. Elle a permis de présenter les diverses actions de Transit. Cette réunion a été appréciée par chacun et pourrait être reconduite si le besoin se faisait ressentir. Nous sommes régulièrement en contact avec les APM, que ce soit à travers le terrain ou la cellule d'information et de communication de Meyrin (CICOM) qui a lieu une fois par mois.

Cette réunion mensuelle qui regroupe des représentants du DSE, des APM, des îlotiers de la police cantonale, de Transit et du CO de la Golette, permet de partager des faits qui se déroulent sur la voie publique, de partager nos ressentis, nos différentes visions et analyses de la jeunesse. Les liens que créons durant moments, nous permettent d'être réactifs lors d'événements importants. Par exemple, lors de l'accident qui



a entraîné la mort d'un jeune sur le parking de la piscine de Meyrin.

Nous avons pu être rapidement au courant et réagir d'une manière intelligente et cohérente entre partenaires (DSE, police cantonale, APM, Transit).

Bien que nous soyons tous tenus au secret de fonction, nous pouvons partager nos inquiétudes et nos bonnes nouvelles, en y trouvant du sens.

Un peu avant Noël, un repas avec les APM et un autre avec le centre de voirie et horticole ont été organisés. Cela nous a permis de partager des moments détendus et sympathiques hors du terrain et d'apprendre à se connaître.

D'autres repas avec notre réseau communal ont été organisés dans le courant de l'année, toujours dans l'objectif de faire connaissance et d'entretenir des bons liens nécessaires à notre travail au quotidien.

Le lien avec les concierges, en particulier ceux des écoles, reste encore à consolider. Des visites ponctuelles ont été faites, les concierges n'hésitent pas à nous contacter s'ils en ont besoin. Cependant, nous pensons qu'il est nécessaire d'avoir des passages plus fréquents, afin d'anticiper des problématiques (déchets, bruits, consommation) qui pourraient détériorer l'entente entre les jeunes et les concierges.

Notre axe 2) avance bien, l'image de Transit et la diversité des actions sont de plus en plus reconnues et comprises.

Une action, cette année, a énormément contribué à ce changement, la participation d'un groupe de jeunes à une Spartan (course à obstacles).

Tout a commencé les dimanches d'ouverture des salles de gym (SPT) durant l'activité Workout. Au cours des discussions sur l'avancée du projet de la place de Workout, les jeunes ont parlé de courses avec des obstacles à passer. Cathy s'est renseignée et a décidé avec les jeunes de monter une équipe et d'y participer.

Le projet a commencé en janvier, une équipe de 10 jeunes, dont une fille, s'est progressivement constituée.

Une prolongation de l'ouverture de la salle de gym du dimanche après-midi pour l'activité Workout a été demandée et acceptée par la commune, jusqu'aux vacances de Pâques. Cette ouverture nous a permis d'offrir des entraînements physiques avec la présence d'un moniteur. A partir d'avril, Cathy a organisé une sortie de course à pied une fois par semaine alliant exercices et course.

Elle a également organisé une randonnée jusqu'au Reculet, sommet dans le Jura, au-dessus de Thoiry. 8 des 10 jeunes étaient présents. Ils ont adoré cette montée, ont pu voir Meyrin depuis en-haut, faire des photos. La plupart ne connaissaient pas ce lieu tout proche de chez eux.

Ces activités ont participé à donner une dynamique au groupe des





10 jeunes motivés. Tous n'étaient pas présents à chaque entraînement mais tous ont participé à leur rythme.

Cette période d'avant course, a provoqué de l'engouement, des envies et des discussions avec d'autres jeunes, demandes de sorties à la montagne, de ski, d'activités diverses, de discussions sur les voyages...

Les liens, créés avec ce groupe ont été très forts et ont participé à la construction d'une crédibilité et d'une reconnaissance sur le terrain par les différents jeunes.

Le jour de la course, seul un jeune n'est pas venu pour cause de maladie. La météo n'étant pas très bonne et la température pas très élevée, nous avons décidé de faire trois groupes. Ceux qui courraient un peu plus vite sont partis devant avec le moniteur. Cathy est restée derrière avec la jeune fille et l'un des garçons qui les a aidées lors de différents passages d'obstacles. Le reste des jeunes sont restés ensemble.

Nous nous sommes tous retrouvés à l'arrivée, couverts de boue, congelés et tout mouillés, mais une fierté se lisait sur le visage de chacun.



Le bilan de cette expérience est vraiment très positif. Les jeunes ne cessent d'en parler, d'autres jeunes sont motivés à participer à une prochaine Spartan.

Les entraînements quotidiens ont permis à certains de raccrocher à une pratique sportive régulière, diminuer leur consommation de cannabis, de cigarettes ou même d'arrêter de fumer. Des thématiques liées à la nutrition, à une alimentation saine et équilibrée ont fait l'objet de discussions. Les jeunes sont sensibles et préoccupés par leur santé, bien que dans leurs actes ceci ne se perçoit pas toujours.



La totalité des frais de cette activité a été prise en charge par Transit.

Pour de futures actions, nous devrons déterminer si la participation des jeunes aux frais, sous forme de petits jobs ou autre, serait cohérente.





Durant, juillet et août, nous avons emprunté une plateforme démontable de Workout à la maison de quartier des Avanchets.

Plusieurs après-midi et soirées ont été animés avec cette plateforme sur la Campagne-Charnaux, conjointement avec des grillades ou des goûters, du foot et de la Slackline. Ces actions ont eu un grand succès, nous avons eu jusqu'à 40-45 jeunes. Cette présence régulière a suscité des discussions autour du sport, de la santé, de la consommation de produits (cigarettes, joints), de la vie quotidienne mais également de sensibiliser les jeunes au

ramassage et au tri des déchets.

La grande fréquentation des jeunes à ces actions démontre un besoin d'activités pour les jeunes, principalement les 18-25 ans et l'importance d'une présence d'adultes en lien avec eux.



Après cette expérience

positive, nous avons décidé de mettre sur pied un projet d'animation, de sensibilisation et de prévention, conjointement avec la « Maison Vaudagne » sur la Campagne-Charnaux pour l'été 2018.

En novembre et décembre, quelques soirées raclette et fondue ont été organisées à Transit à la demande des jeunes. Ces moments ont été conviviaux et chaleureux. Les jeunes ont aidé à cuisiner, à mettre la table et à débarrasser dans le respect et le partage. A l'occasion de l'une de ces soirées, nous avons essayé de faire le lien entre les jeunes présents et un concert de Rap qui avait lieu à l'Undertown.





Cinq jeunes sont venus un moment mais n'ont pas été convaincus par la soirée. Ce n'est que le début d'une volonté de leur faire connaître et découvrir d'autres aspects des lieux qu'ils peuvent investir sur la commune.

Les actions existantes abordées dans l'axe 3) ont été maintenues ; le sport pour tous, les grillades urbaines, les locaux en gestion accompagnée.

Seul le projet de la Caf'Eve est actuellement en réflexion. A la suite d'un bilan effectué avec l'Undertown, la maison Vaudagne et Transit en septembre 2017, la décision a été prise, d'arrêter la Caf'Eve qui ne répondait plus, pour la plupart des professionnels, à un besoin du terrain. Nous avons décidé conjointement de nous laisser du temps pour réfléchir chacun dans notre structure à la pertinence d'un nouveau projet cohérent avec les besoins du terrain. Nous sommes conscients qu'il faut garder des actions en lien avec la jeunesse meyrinoise lors des manifestations communales et en dehors également, avec ou sans la Caf 'Eve. La volonté de construire des actions communes a du sens, permet de partager nos savoir-faire, nos compétences et nos expériences mais aussi pour notre public cible, de montrer une certaine cohérence de nos actions, de nous faire connaître et reconnaître comme des personnes ressources. La forme est à revoir, nous referons le point début 2018.

Perspectives

- Projet conjoint avec la maison Vaudagne pour l'été 2018 sur la Campagne Charnaux.
- Reconduire la présentation de Transit au CO de la Golette en 2018, avant les vacances de Pâques. Nous aimerions la faire à ce moment de l'année, car certains élèves décrochent scolairement durant cette période. Les évacoms ont été avancées en avril et les jeunes qui ne réussissent pas ces tests savent à ce moment qu'ils vont être non promus.
- Renforcer le lien avec les concierges des écoles en allant plus régulièrement leur rendre visite.
- Continuer à offrir et à proposer des espaces, des activités et des actions pour les jeunes avec qui nous sommes en lien dans la rue.
- Continuer à mettre en lien les jeunes avec le réseau meyrinois.
- Continuer notre travail de réflexion et d'élaboration de textes et de supports à la communication au travers des réseaux sociaux pour la visibilité des actions des pôles de Transit.
- Faire le point avec l'Undertown et la Maison Vaudagne sur nos réflexions autour d'un ou de plusieurs projets communs.

Locaux en gestion accompagnée

Suite à une demande de plusieurs jeunes désireux de créer une association pour promouvoir des activités pour la jeunesse de Meyrin, la boxe Thaï entre autres, nous avons, en collaboration avec le service du DSE, proposé de leur mettre à disposition le local de Champs-Fréchet situé sous l'école.

La création de l'association Fearless a vu le jour au mois de juin et leur participation au projet de Meyrin-les-Bains comme partenaire meyrinois nous a permis de mesurer leurs motivations à avancer. Ainsi, en collaboration avec le DSE, nous avons convenu du cadre d'utilisation du local, du suivi du projet mais aussi d'un planning d'installation. En septembre, les jeunes ont pu prendre possession des lieux ; durant l'automne, conjointement à une demande de fondss, ils ont repeint entièrement l'espace et, courant décembre, ils ont reçu le matériel nécessaire pour la boxe.

Les locaux situés à Champs-Fréchet partagent un espace commun avec la radio de Meyrin ainsi que des utilisateurs de locaux privés. Cet espace a été, à la demande de la commune, complètement vidé et nettoyé par les jeunes du module 1 dans le cadre d'un petit job.

Le local ou Fearless s'est installé étant utilisé par un groupe de musique rap, nous avons décidé de regrouper l'ensemble des jeunes qui ont des projets musicaux identiques dans les locaux de Meyrin Village situés sous l'école. Ainsi, les jeunes peuvent bénéficier d'un appui par le biais de notre moniteur qui gère le studio au même endroit.

Parallèlement au déménagement de ce groupe durant l'été, le moniteur a rencontré 3 nouveaux groupes de jeunes dans le studio afin de faire le point sur leur projet. L'idée étant d'évaluer leur motivation, leur capacité à rentrer dans les locaux en gestion accompagnée (LGA).

Pour Meyrin-Village, nous avons donc décidé que le local sera partagé par 4 groupes de musique rap avec chacun des plages horaires d'utilisation. Dans ce même local, il existe une pièce où les jeunes peuvent s'exercer à poser leur texte sur leur musique. Ainsi, dès le mois de septembre, les jeunes ont participé à différentes rencontres afin d'organiser les plannings d'utilisation, de nettoyage, discuter des aménagements mais surtout, apprendre à se connaître, élaborer des règles d'utilisation commune et définir le cadre général.

Perspectives

L'année 2018 s'annonce riche en nouveautés pour les locaux. En effet, avec la construction de l'écoquartier des Vergers, la commune de Meyrin nous met à disposition 5 nouveaux espaces d'environ 50 m2 chacun, avec des sanitaires, situés sous l'école. Dans le cadre de l'agrandissement de l'équipe de Transit, et pour répondre aux projets de jeunes du pôle hors murs, la commune de Meyrin nous soutient par la création d'un poste supplémentaire à 80%.

Pôle insertion

Tout au long de la présentation de ce rapport 2017 du pôle insertion, nous souhaitons inclure quelques dates et moments clés de l'évolution des jobs, des stages et appuis scolaires, des chantiers éducatifs ainsi que de l'atelier du Maître socioprofessionnel (MSP).

1994 Création de Transit avec les jobs (Module 1)

Au début des années 90, Meyrin était parmi les premières communes à se doter d'une structure souple, construite sur mesure par le biais d'une démarche empirique pour répondre aux questions problématiques soulevées par l'émergence de la crise économique.



C'est l'Association Travail Social Meyrin (ATSM), réunion des travailleurs sociaux de différents services et institutions œuvrant sur la commune, qui s'est penchée sur la question des jeunes en rupture de formation. Elle a effectué des démarches de recherches de financement auprès des autorités communales et divers fonds privés afin de mettre sur pied un projet d'action de prévention auprès des jeunes Meyrinois momentanément sans occupation, et a démarré une antenne appelée Transit jobs-Infos- services animée par un permanent engagé à mi-temps.

Un local d'accueil indépendant qui se voulait à la fois sérieux et convivial a été ouvert et divers travaux tels que mailing, service de table lors de fêtes, manifestations, déménagements, montage et démontage de scène et de stands ont été proposés aux jeunes.

1999 Création des cours et stages (Module 2)

Il s'agissait d'élaborer un prolongement initial de Transit sous la forme d'un module de stage et de cours de remise à niveau scolaire, tout en gardant ce qui faisait l'essence de cette structure : souplesse du cadre, travail de proximité dans un environnement communal et accessibilité pour les jeunes concernés. Un stage à mi-temps dans un service communal ou une association locale est proposé aux jeunes qui ont épuisé les ressources du 1^{er} module sans trouver de solution.

Les objectifs du 2^{ème} module s'articulent entre l'augmentation de l'intensité de l'accompagnement de certains jeunes en vue d'améliorer leurs compétences sociales et professionnelles, et le renforcement du partenariat avec les organismes communaux susceptibles d'accueillir de jeunes stagiaires, ceci afin de favoriser le lien entre ces structures et les jeunes.

2004 Création des chantiers éducatifs dans le cadre du M1

Transit a commencé à entreprendre, occasionnellement, des travaux d'une plus grande ampleur et nécessitant de réelles compétences métier. Forte de constater les résultats



positifs en termes de préparation des jeunes au monde du travail, l'équipe de Transit envisageait de développer ce nouveau support visant à renforcer les actions d'insertions socioprofessionnelles ; les Chantiers Educatifs (C.E).

En février 2010, une nouvelle personne a intégré l'équipe composée de 4 membres. Cette personne, horticulteur-paysagiste, envisageait d'entreprendre une reconversion professionnelle afin de devenir maître socioprofessionnel (MSP). Pour cela, il a été convenu qu'il reste 3 mois en tant que stagiaire pour observer et découvrir Transit en participant à toutes les actions du dispositif dans le but de confirmer son envie de reconversion. Cela tombait presque à pic vu les perspectives de développement envisagées pour les C.E....

2010-2015 Formation d'un stagiaire et création de l'atelier avec MSP

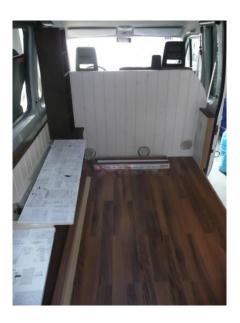
Durant ces 3 mois de stage, le stagiaire a pu participer aux différents petits jobs, aux permanences, au travail de rue, ainsi qu'au travail en équipe. Il a également pu se confronter à un C.E qui consistait à repeindre un petit appartement. Contexte qui lui parlait directement compte tenu de son envie.

Le temps de stage arrivant vite à son terme, et en tenant compte des plus-values mutuelles entre les désirs personnels de reconversion professionnelle du stagiaire et les perspectives envisagées par l'équipe, les deux parties ont convenu de prolonger le stage d'une année avec déjà deux nouveaux projets de C.E pour les jeunes du Module 1.

Le bus bibliothèque

En mars 2010, la bibliothèque municipale de Meyrin souhaitait transformer un bus scolaire en bibliothèque itinérante afin d'amener la lecture en dehors des murs, dans les quartiers. Transit a été mandaté et le stagiaire a eu la responsabilité de mener ce C.E à bien.





Le jardin du 282 route de Meyrin

Depuis ses débuts, Transit avait à disposition un petit terrain inutilisé. Il s'agissait d'une parcelle de 100 m² en plein centre de Meyrin Village. Etant donné les compétences métiers du stagiaire, et l'envie de l'équipe de créer un potager, un nouvel espace de travail a pu être aménagé en guise de C.E.

Ce fut une très belle vitrine pour l'image de Transit et surtout pour la jeunesse qui y a travaillé. De plus, cela a permis à l'équipe d'envisager de nouvelles prestations à proposer à sa clientèle.





Service d'entretien et de création de jardin dans le Module 1

A partir de 2011, plusieurs privés ont commencé à contacter Transit pour entretenir ou pour aménager leur jardin. Il s'agissait de demandes nouvelles qui ont nécessité de s'équiper en outils et en machines. Ces différents travaux ont fourni plus d'heures pour les jeunes dans un

Un nouveau secteur commençait à se mettre en place.

contexte très proche de celui du monde du travail.

















La création d'un poste

Concernant l'évolution du stagiaire, suite à son année de stage, une seconde année a été reconduite compte tenu du développement qui s'opérait. Et en août 2011, un financement communal a permis de créer un poste supplémentaire au sein de l'équipe, lui permettant de passer du statut de « stagiaire » à 100% à celui de « maître socioprofessionnel non qualifié » à 75%.

Une collaboration avec la FASe a également permis d'établir un cahier des charges et ainsi d'intégrer une nouvelle fonction parmi les collaborateurs de la fondation.

Fort de ces acquis, en août 2012, il a donc pu s'inscrire et se former à l'école d'ARPIH et ainsi être diplômé MSP-ES en septembre 2015. De ce fait, un nouveau « module » a vu le jour en octobre 2015 ; L'atelier d'entretien et de création de jardin.

L'atelier

Suite à la mise en place de cet atelier, le MSP qui jusqu'à présent évoluait en Module 1, a eu la charge de gérer ce secteur (accompagnement/formation des jeunes, devis, contacts clientèle/fournisseurs, réalisation des mandats, ...).

L'évolution en atelier donne de très bons résultats en ce qui concerne l'implication des jeunes et leur taux de présence. Ils ont acquis plusieurs compétences métiers ainsi que les bases de la sécurité. Ils ont été valorisés, et ils se sont valorisés par leurs engagements face à l'ampleur de certains travaux. Ils ont développé leurs compétences d'employabilité et réactivé leurs connaissances scolaires grâce aux cours donnés par la référente du Module 2.

L'atelier est à présent un « outil » défini comme complémentaire et intégré au dispositif d'insertion à Transit.







2016 Modification du fonctionnement de l'équipe de Transit

Au début de l'année 2016, l'équipe a entamé une supervision qui lui a permis de comprendre les enjeux d'un lieu comme Transit, elle a réfléchi sur son dynamisme et les compétences des uns et des autres.

Ainsi, suite à cette supervision, et après quelques heures de réflexion et de travail, en présence de l'équipe et de Sandra Rossier (Coordinatrice région Lac-Jura de la FASe), un nouveau fonctionnement interne a vu le jour par la création d'un pôle insertion, d'un pôle hors murs avec la permanence comme articulation entre ces deux entités.

Cette organisation a permis de mettre une personne en référence à la permanence, et ainsi proposer aux jeunes qui la fréquentent, une continuité dans le suivi.



2017 Ouverture de l'espace de création dans le cadre du M1

Dans le cadre du dispositif d'insertion de Transit, les jeunes font, dans les premières semaines de leur contrat, des jobs dans lesquels nous sommes attentifs à diverses compétences liées au savoir-être. Tout en travaillant, nous observons leurs comportements, leurs habitudes, leurs façons de se comporter en équipe, leurs réactions face à des situations nouvelles, nous créons un lien de confiance afin de les amener à se sentir à l'aise.

C'est une période où les jeunes font le même travail dans l'autre sens, ils nous observent, nous testent, nous apprivoisent, découvrent le lieu, nos habitudes et ainsi prennent petit à petit leur place au sein de Transit.



Après leur temps d'essai, nous proposons aux jeunes de participer à des jobs plus conséquents que nous appelons « chantiers éducatifs » et qui nécessitent plus de savoir-faire. L'objectif étant de les mettre dans une situation qui ressemble le plus possible à la réalité professionnelle, ils doivent se comporter correctement, s'habiller en conséquence, parler correctement, respecter les consignes, prendre des initiatives, etc.

Les voir fonctionner dans cette situation, est pour nous un moyen de découvrir quelles sont leurs compétences dans le savoir-faire, leurs aptitudes.

Cette méthodologie d'aller chez le client a certains avantages, elle apporte plus de travail pour les jeunes, elle leur permet de se confronter à une réalité professionnelle, elle nous permet de diversifier nos prestations. Mais elle a des inconvénients, pour le jeune, elle le met dans une situation difficile s'il n'est pas prêt, elle peut le conforter dans ses incompétences, dans ses difficultés relationnelles, dans sa dynamique d'équipe.

Pour nous, elle ne nous permet pas toujours de faire évoluer le jeune, elle nous donne des informations pas toujours exactes sur les compétences des jeunes, elle nous met en situation délicate face à la demande du client. Nous sommes coincés entre notre travail, dans l'accompagnement des jeunes et la demande du client. Le chantier peut ainsi prendre du retard ou ne pas correspondre aux résultats escomptés.

Nous avons réfléchi à la création d'un espace qui se situerait entre les jobs et les chantiers éducatifs et qui permettrait une sorte de « transition », comme un lieu d'entraînement.

Ainsi, depuis le début de l'année 2017, cet espace est devenu un outil supplémentaire dans le processus d'accompagnement des jeunes dans le cadre du pôle insertion. Lors de ces moments, les jeunes approchent avec sérénité l'utilisation des



outils, la sécurité au travail, le respect des consignes et des règles, et il permet le développement de compétences métiers.

Durant cet atelier, le jeune se découvre capable de réaliser des objets, se sent capable de manipuler des nouvelles matières, arrive à prendre des initiatives, et il se familiarise avec le cadre de travail que nous proposons.

Point de situation des actions au sein du pôle insertion

Module 1

Données quantitatives :

En 2017, nous avons accueilli 29 jeunes au sein du module 1, ces jeunes ont ainsi pu participer à 2584 heures de travail sous forme de petits jobs, dans l'atelier de création ainsi que sur les chantiers éducatifs.

Dans le courant de l'année 2017, 5 jeunes ont rejoint l'atelier d'entretien et de création de jardin, 6 jeunes ont rejoint le module 2 en cours d'année, 4 ont commencé un apprentissage en septembre, 2 ont intégré la formation de l'Ecole de Culture Générale du soir (ECG), 1 jeune est parti dans une autre structure d'insertion nommée Qualife, 4 sont partis pour d'autres projets mais ne font rien pour l'instant et les 7 jeunes restant ont poursuivi le module 1.



L'ensemble des jobs et chantiers nous a permis d'avoir un chiffre d'affaires de 64'797 frs.

Bilan:

Suite au changement d'organisation au sein de l'équipe de Transit en 2016, l'année écoulée nous a permis de prendre la mesure de ces modifications. En effet, la complémentarité des compétences nous a permis de proposer des suivis individuels ciblés.

Ainsi, tout au long de son parcours dans le pôle insertion, le jeune bénéficie d'un meilleur encadrement, de l'attention de 3 professionnels soucieux et bienveillants.

Lors des rencontres en colloque insertion, l'exercice pratique nous amène à échanger nos regards sur le parcours des jeunes, sur leur implication dans leur parcours et dans le travail. C'est un exercice de regards croisés qui porte ses fruits tout au long de l'année et qui nous permet de mieux cibler et proposer un accompagnement individualisé à chaque jeune.

La mise en place de l'espace de création, nous a permis de mieux appréhender les différents jobs et chantiers à l'extérieur ou chez des clients. Les jeunes sont plus à l'aise avec les machines, les réflexes métiers, ils comprennent mieux les consignes des encadrants. Au travers de cet espace, nous constatons une prise de confiance en soi, la parole se libère plus facilement, les compétences souvent méconnues ou cachées se dévoilent.

Ainsi lors de chantiers chez les clients, nous sentons que les jeunes sont plus à l'aise, profitent plus de l'opportunité de montrer ce qu'ils savent et ce qu'ils ont appris.

Pour les encadrants ou professionnels, la plus-value est d'autant plus palpable puisque nous sommes nous aussi plus sereins et donc plus proches des jeunes et en adéquation avec le sens d'aller chez le client.

Concernant les jobs et les chantiers éducatifs, nous sommes très soutenus par le DSE au travers de l'engagement des jeunes et de son soutien dans le projet que nous menons, c'est en effet, notre principal partenaire au sein de la commune. Nous sommes beaucoup sollicités par les autres services de la mairie, par différentes associations communales, par des entreprises locales, et bien sûr par nos clients privés.

En termes de jobs, nous faisons de l'affichage, de la mise sous pli, du service à la personne, des déménagements, de l'entretien de notre jardin et de son potager, de la mise en place lors de manifestations communales. Pour les chantiers, nous avons fait de la peinture, de la menuiserie, de la pose de parquet et créé quelques objets et décorations dans le cadre de l'espace de création.





Module 2

Données quantitatives :

En 2017, 4 jeunes ont pu bénéficier de l'intégralité (stage et cours) de ce module en étant sous contrat communal rattaché au DSE, 2 sous contrat associatif et 1 contrat communal de personnel auxiliaire hors DSE. 5 jeunes issus de l'atelier et 1 ancien jeune passé par le module 1 l'année précédente ont pris part aux cours exclusivement. Ainsi 62 cours de 2h30 ont été donnés pour le français, les maths et la culture générale.

Bilan:

En janvier, la classe accueillait trois stagiaires, un dans le cadre d'une alternance entre deux conciergeries d'établissements primaires, un à la Maison Vaudagne et un s'étant fait engager comme auxiliaire à la cuisine du théâtre du Forummeyrin alors qu'il visait initialement à prolonger son expérience de module 2 au restaurant scolaire.

C'est la première fois qu'un jeune se destinait au domaine du nettoyage avec autant de ferveur. Ayant des acquis de précédentes expériences professionnelles effectuées sur des chantiers ou dans la restauration, ce jeune savait déjà ce que travailler signifiait. De plus, il avait envie de se lancer dans un apprentissage en tant qu'agent d'entretien ou agent d'exploitation. Il était fiable et intéressé. Un important travail de suivi administratif et de

réseau avec l'hospice général a été mis en place autour de ce jeune qui peinait à comprendre les rouages et exigences de l'aide sociale. Plus d'une fois, nous avons dû dénouer et reprendre des situations compliquées avec lui. Ayant connu ce jeune à son arrivée en Suisse en 2006, nous étions parfois les seuls interlocuteurs capables de lui faire prendre conscience de ses erreurs ou travers liés à sa culture d'origine, son côté impulsif et à un certain machisme. De plus, ayant eu quelques soucis de santé, nous le soutenions également dans ce domaine.

En février, une nouvelle place de stage au sein du service des aînés a vu le jour pour un objectif double liant le travail administratif au contact des personnes âgées. Cela a été l'occasion pour une



jeune fille d'effectuer ses premiers pas dans le domaine social. Elle s'est découvert des compétences relationnelles et n'a cessé de gagner en confiance. Mettant de côté les aspects administratifs de son stage, elle a eu beaucoup de plaisir à côtoyer les personnes âgées, partager leur quotidien et leur offrir un espace d'accueil et de discussion.

Cette jeune fille a enchaîné les formations en outils de dessin informatique dans le but d'accroître ses chances d'engagement comme polydesigner 3D et a pu accéder à une seconde remise à niveau à l'UOG. Durant son stage, elle a économisé afin de se payer elle-même son permis de conduire et ses formations.

Jusqu'en mars, un jeune de l'atelier intéressé à reprendre des études a pu bénéficier des cours de remise à niveau en math prioritairement.

En avril et en mai, deux jeunes femmes, mères d'enfant en bas âge, se sont vues proposer un stage, tant leur travail au sein du module 1 était fait de façon appliquée et qu'elles aspiraient à travailler plus. Nous avions confiance et pouvions compter sur elles.

Toutes deux étaient dans une situation personnelle compliquée et bénéficiaient d'une aide financière pour élever leur enfant. Toutes deux ont fait de bons stages d'essai et entretiens, l'une au restaurant scolaire et l'autre à une nouvelle place d'aide en intendance auprès d'une concierge située au centre de Voirie. Mais une fois la période d'essai achevée, des difficultés se sont révélées dans la garde de leurs enfants. Elles avaient des difficultés à venir travailler à l'heure et de manière régulière jusqu'à disparaître progressivement et ne plus donner signe de vie. Un long chassé-croisé s'est alors opéré entre ces jeunes et Transit, puis avec le DSE. Elles ne répondaient même plus aux messages et téléphones. Elles ont finalement répondu à un appel du DSE, se servant du levier de l'employeur, pour mettre fin à leur contrat.

Ainsi, les deux contrats se sont achevés prématurément et il était impossible pour elles de reprendre contact avec nous, tant elles avaient le sentiment de nous avoir trahis. Malgré le lien construit dans le module 1, il est parfois impossible pour les jeunes de ne pas répondre à nos attentes, de nous décevoir, au point de préférer disparaître plutôt que de se confronter et de venir discuter de ce qui ne va pas. Cette problématique nous fera beaucoup réfléchir en étant plus vigilants dans la préparation et le soutien donné aux jeunes mères en insertion.

A la rentrée scolaire 2017-2018, la grande majorité de ces jeunes a réussi à entrer en apprentissage, comme cuisinier dans un restaurant 4 étoiles, agent d'exploitation à la commune de Pully ou gestionnaire en intendance à Aigues-vertes, ou ont démarré une formation d'adulte comme l'ECG du soir accompagnée d'un emploi de moniteur ou d'auxiliaire dans un fast food.

Inhabituellement, il n'y a pas eu directement de seconde volée de jeunes, prête à l'automne à rentrer en stage de module 2. Trois jeunes de l'atelier ont progressivement suivi les cours. Un processus de création de poste s'est construit avec l'Undertown pour aboutir à l'engagement d'une stagiaire en décembre. Et un lien a été maintenu avec la Maison Vaudagne pour préparer l'accueil d'un stagiaire dès 2018. Quelques anciens jeunes étant passés par le module 1 antérieurement ont demandé à venir profiter des cours afin de se préparer à des tests.

La passation des tests Evascols en collectif pour un groupe sur 12 jeunes a été projetée et préparée suite à un étroit travail de collaboration avec l'OFPC. Au final, ce sont six jeunes qui s'y sont réellement confrontés. Le but de ce projet en collectif était d'éviter de perdre du temps dans la création d'un projet professionnel cohérent pour chacun tout en utilisant la dynamique de groupe pour se motiver.

Hormis les évaluations purement scolaires, les entretiens de point de situation préalables avec les psychologues conseillères en insertion, comme ceux de restitution des résultats ont donné un cadre et un sens indéniable à l'avancée de chaque jeune dans son projet. Il s'agit d'un moment unique où les jeunes sont au centre de leur projet, comprennent comment ils raisonnent et obtiennent des outils sur mesure permettant d'envisager la réalisation et l'aboutissement d'un cursus de formation.

De manière générale, le contenu scolaire des cours de remise à niveau en math et en français est resté identique en termes de programme, mais il a fallu faire preuve d'adaptation dans la manière d'enseigner afin de correspondre à des profils de jeunes ayant connus des difficultés particulières au niveau de l'attention, ayant eu des suivis spécifiques pour de l'hyperactivité, voire même les deux. Dans la majorité des cas, les jeunes qui avaient même pu être diagnostiqués et médicalisés durant leur enfance, n'étaient plus suivis ni psychologiquement ni médicalement par la suite.

Concernant les cours plus généraux, nous avons participé à divers Zoom Métiers, portes ouvertes et Recrutements Directs dont ceux de Balexert, Meyrin et du printemps de l'apprentissage à Prévost-Martin, à la journée meyrinoise de rencontre des métiers, à la tenue d'un poste lors d'Ethnopoly, au spectacle annuel de scène active mais aussi à une sortie luge.



Perspectives:

Pour l'année prochaine, il est prévu de continuer à tenter de dénicher de nouveaux partenariats et de nouvelles places de stages afin d'élargir la palette des offres disponibles, de se rapprocher des projets professionnels des jeunes et de correspondre plus étroitement aux compétences et exigences qui leur seront demandées par la suite.

Il va falloir renforcer les acquis scolaires tout en s'adaptant encore d'avantage aux difficultés des jeunes, en développant de nouveaux outils, de nouvelles compétences, en trouvant des alternatives pour rendre les matières attrayantes et éviter la lassitude rappelant le côté douloureux de l'école.

Nous allons aussi tenter l'expérience d'engager des jeunes dans le processus d'evascols sous forme de petits groupes par tandem renforçant ainsi la synergie entre eux.

Atelier, création et entretien de jardin

L'atelier a bien fonctionné cette année avec différents mandats tout le long de l'année. Pour 2017, ce sont 6 jeunes qui ont évolué en atelier. Ils ont pu bénéficier d'un accompagnement pour leurs projets professionnels. 2 jeunes ont commencé un apprentissage en septembre 2017, 3 continuent l'atelier en 2018 et 1 jeune est parti sans avoir quelque chose.

Voici quelques travaux réalisés :

- La rénovation totale de la terrasse de la maison de quartier de la Jonction.
- Pour la première fois de l'histoire de Transit, nous avons fait de l'élagage, pour cela nous nous sommes équipés de baudriers, de cordes et le nécessaire de sécurité. C'est principalement le MSP qui est monté dans les arbres mais les jeunes ont pu s'essayer à l'exercice.
- Nous continuons les tailles de haies, la tonte de gazon ainsi que des petits entretiens chez nos clients privés.
- Nous avons été mandatés par la coordination de Meyrin-les-Bains afin de refaire une nouvelle pataugeoire ainsi qu'une nouvelle pergola.

L'ensemble des travaux nous a permis de réaliser un chiffre d'affaires de 21'300 frs, pour rappel en 2016 nous étions à 17'300 frs. A noter que de plus en plus de clients sont de Meyrin et nous retrouvons des voisins parmi eux.

Perspectives:

Concernant les jeunes, les trois qui nous viennent de l'année précédente, vont intégrer des stages dans le cadre du module 2, 1 comme aide-jardinier au jardin alpin, 1 comme aide-concierge à la mairie et le dernier au jardin Robinson (JR) de Meyrin. A noter, que le poste au jardin alpin et celui au JR sont le fruit d'un travail de réseau entre Patricia et Mme Laure Delieutraz responsable du DSE.

La grande nouveauté pour l'année 2018, c'est le départ de Jonathan Thomas pour fin février et l'engagement d'un nouveau MSP.

Mais à Transit, il n'y a pas de fin, c'est simplement et humainement, une suite...



Eqip@M

En dehors des rencontres mensuelles de ce réseau, nous avons pris part à un important travail de préparation de la rencontre des métiers 2017 qui a connu un fort succès avec 99% des premiers choix de métiers retenus pour les élèves suite à un double questionnaire proposé une première fois en $10^{\rm ème}$ et demandant une confirmation pour les mêmes élèves en $11^{\rm ème}$ année. Ceci a donné lieu à une bonne satisfaction des professionnels et des entreprises engagés à présenter un métier aux jeunes. Certains ont misé sur une participation des élèves à des expériences ou des mini-ateliers.

Les jeunes étaient eux-mêmes très enthousiasmés. Il n'est pourtant pas toujours facile pour certains jeunes actuellement à Transit de se mêler à des élèves du cycle, pourtant futurs apprenants à leurs côtés une fois entrés en apprentissage. La visite du pôle santé présent au sein du bâtiment de la Golette a d'ailleurs donné lieu à un recadrage des élèves inattentifs sur les conseils d'un jeune de Transit, aussi entraîneur de foot.

Un accueil particulier a été réservé aux retardataires sous la forme d'un jeu de découverte et présentation de quelques métiers sous la forme d'un « time's up », jeu testé lors de l'accueil des élèves du CTP à la visite des institutions meyrinoises pouvant leur être utiles. Cependant, cette édition a représenté une lourde infrastructure de préparation et une logistique de déplacement en minibus très compliquée. Des propositions de modification et d'amélioration ont été émises et seront retenues pour la préparation de l'édition 2018 en inscrivant notamment les 250 élèves de 11ème concernés et les jeunes de Transit pour des visites selon un choix effectué pour un pôle de formation, plus 2 métiers spécifiques.

Bilan positif également pour la seconde visite des structures de Meyrin (Undertown, OFPC, AOE, Transit) à l'intention d'une dizaine d'élèves du CTP (Châtelaine, Jonction et Palette) habitant la commune. Ceci inspira une prise de contact avec l'ECG Henry-Dunant et l'école de commerce d'André-Chavanne afin de se faire connaître et d'établir une collaboration permettant de perdre le moins de temps possible entre la sortie de l'école d'un jeune en difficulté et son premier contact avec une structure d'insertion.

Durant l'année écoulée, nous avons accueilli une présentation de CAP Formations et de son bilan de l'année 2015-2016, « Le 28-Genève Santé Social » né en octobre pour promouvoir certains métiers de la santé et du social auprès des jeunes et proposer aussi des métiers orphelins, des projets locaux comme « Trouve Ta Place » en étroite collaboration avec l'AOE et l'OFPC, ou plus éloignés comme « faut-il faire avec les cons ? » proposé par Point Jeunes. Nous avons tenté d'obtenir une information plus détaillée sur FO18 et ce qui allait se mettre en place à la rentrée prochaine.

Des présentations de certaines filières ou métiers spécifiques ont été données par une référente contact entreprise de l'AOE, explicitant les profils des métiers du commerce avec le nouveau métier d'agent relation client, Profils d'exigences et Interface Entreprise, les métiers du bois, de la bouche et logisticien, par exemple.

Ensemble, nous avons créé une liste recensant les places de civiliste sur Meyrin et à l'OFPC de Plainpalais.

Les rencontres régulières des professionnels permettent aussi d'échanger sur les listes des usagers de nos lieux respectifs et de partager ainsi des regards sur quelques situations individuelles afin de trouver la meilleure réponse possible. Nous avons pu repérer des anciens élèves du CTP qui viennent s'inscrire plus rapidement à Transit.

Meyrin-les-Bains

L'accent de cette douzième édition a été mis sur la volonté d'accueillir et d'intégrer la nouvelle population arrivant au quartier des Vergers, en laissant de la place tant à ses habitants qu'à ses associations ou collectifs participatifs dans cette constellation meyrinoise.



Les rencontres mensuelles de la coordination de Meyrin-les-Bains, composée de la Maison citoyenne (DES), la Maison Vaudagne, du cuisinier du Forum Meyrin, et de Transit, ont permis d'améliorer et de peaufiner cette édition.

Un important travail de redéfinition et de clarification des rôles et mandats de chaque intervenant a dû être effectué. Meyrin-les-Bains étant aussi un espace d'expérimentation professionnelle pour des jeunes en difficulté, nous avons proposé une place de stage à mitemps de service de table, dans le cadre du dispositif insertion de Transit et financée par Transit, permettant à trois jeunes différents de s'essayer à la tâche.

Trois jeunes adultes ont pu être engagés comme aides logistique événementiel, chapeautés par un logisticien directement rattaché à la Maison citoyenne.

La procédure d'engagement de ces jeunes, renforcée d'un volet de préparation et de retour spécifique sur les entretiens d'embauche se veut pédagogique pour les candidats lors de leurs prochaines postulations. En partenariat avec la Maison Vaudagne, nous avons aussi constitué une jolie paire de moniteurs ayant chacun un lien particulier avec Meyrin et se découvrant en travaillant en tandem, pour soutenir les animations de l'après-midi auprès des familles, enfants et adolescents.



En dehors de notre mandat habituel de montage et démontage du site avec tous les jeunes de Transit, la plus grande innovation de cette année résidait dans l'utilisation d'un petit chalet en bois, spécialement customisé pour l'occasion et se fondant parfaitement dans le décor estival de Meyrin-les-Bains. La roulotte a été entièrement dédiée à l'animation, ce qui a créé deux espaces distincts, l'un pour la confection et la vente de nourriture et l'autre pour le rangement du matériel d'animation extérieur.

La demande de fonds régissait tant le salaire d'un cuisinier professionnel et des moniteurs soutenant les associations, que le renouvellement de l'infrastructure de la pataugeoire et la rivière ainsi que l'amélioration de la communication et l'achat de matériel pour la cuisine.

Cette année, nous avons contribué à l'animation de Meyrin-les-Bains en proposant 2 aprèsmidi d'ateliers de cuisine en plein-air avec les femmes du CEFAM, les jeunes de Transit et des personnes volontaires pour apprendre à confectionner des petites pièces constituant un repas partagé le soir-même. Nous avons proposé deux samedis matin de brunch, dont l'un mexicain co-organisé avec une professionnelle du domaine et l'autre végan, ainsi que divers petits déjeuners en musique, dont un en lien avec l'APCJM.

Le dernier cours de l'année scolaire du module 2 a pris part à la création de l'assiette meyrinoise réalisée pour le 1^{er} repas de midi avec un collectif de personnes bénévoles habitant ou socialement engagées localement. Cette dimension communautaire a constitué une expérience intéressante pour les jeunes qui ont eu non seulement l'occasion de partager les expériences de vie des uns et des autres mais aussi d'apprendre des savoir-faire indispensables et transférables dans d'autres circonstances professionnelles.

Le bénéfice réalisé lors du repas de midi a été versé à deux petites associations apportant de l'aide concrète à des familles et des jeunes migrants non accompagnés vivant des situations d'extrême vulnérabilité. Le repas du soir est resté l'adage des associations pour se faire connaître comme à l'accoutumée. Un bilan largement positif avec toutes les personnes engagées, tous les partenaires, associatifs et bénévoles a été fait à l'automne et la préparation de la nouvelle édition est déjà bien amorcée.



Inservision

Durant l'année 2017 et comme annoncé dans le rapport de 2016, en collaboration avec les centres FASe, la coordinatrice de région Sandra Rossier et Laure Delieutraz, nous nous sommes rencontrés afin d'élaborer une vision et des objectifs communs.

Pour rappel, il s'agit de construire une politique vers laquelle les partenaires souhaitent tendre en matière de jeunesse, sociale et culturelle.

Nous nous sommes rencontrés avec comme objectifs :

- D'échanger autour des constats faits par chacun des acteurs
- Identifier des priorités transversales autour de ces constats et sur lesquelles travailler les 3 prochaines années
- Définir des objectifs communs
- Formuler une vision commune

Nous avons défini les priorités de travail pour les trois années à venir :

- Visibiliser l'offre, se faire connaître, faire connaître les prestations
- Adapter l'offre à la précarisation d'une partie de la population (familles et jeunes), la rendre accessible financièrement et adaptée aux besoins périodiques (été par exemple)
- Mobiliser l'offre sur les quartiers à besoins spécifiques (précarité socio-économique ou éloignement géographique) et dans les nouveaux quartiers (Vergers)
- Dynamiser l'associatif
- Travailler en réseau

Et ainsi nous avons pu formuler une vision commune :

- Les habitants Meyrinois connaissent les prestations existantes et peuvent y accéder s'ils le désirent
- Les nouveaux habitants sont intégrés dans la vie meyrinoise
- Les habitants sont investis et impliqués dans la vie associative meyrinoise
- Les prestations sont adaptées à l'évolution des besoins de la population
- Les acteurs sociaux Meyrinois travaillent en réseaux, interagissent de manière complémentaire et incarnent cette complémentarité dans leurs actions

Perspectives...







Remerciements

Les jeunes de la commune Les groupes de musique et de danse des locaux en gestion accompagnée Nos clients

Les voisins du 307b

Les maitres de stages du deuxième module La Maison Vaudagne, l'Undertown et le Jardin Robinson pour les différents partenariats et/ou collaborations

> Nos collègues qui sont allées vivre d'autres aventures professionnelles Notre monitrice, nos moniteurs Nos stagiaires HETS



Le service Développement Social et Emploi, AOE, Maison Citoyenne
Laure Delieutraz, Stéphanie Baron-Levrat et leurs équipes
Le conseil administratif
Nathalie Leuenberger, Pierre Alain Tschudi, Jean-Marc Devaux
L'ensemble du conseil municipal

Le secrétariat général de la FASe, les finances, les ressources humaines, l'accueil Sandra Rossier, Yann Boggio Françoise Sublet, Nathalie Maitre, Christophe Mani et leurs équipes



La mairie de Meyrin, Danièle Demmou Le secrétariat général et Meyrin Ensemble Le service de la culture Dominique Rémy et son équipe Le service de voirie et horticulture Olivier Châtelain et son équipe Le SCIS Frederick Goliache et son équipe Le service de l'urbanisme Olivier Morand et son équipe Le service des sports David Genequand et son équipe Le service des aînés Christine Luzzato, José Alvarez et leurs collègues Le service des ressources humaines Le service de la gérance et de l'entretien des bâtiments Serge Omarini et son équipe Le service de la police municipale David Marti et son équipe Le théâtre Forum Mme Anne Bruschweiller et son équipe, Michel Nanchen L'hospice général, OFPC, Feuillasse, Point jeunes, Cap Formation Le cycle d'orientation de la Golette, le Cefam L'ensemble des participants de la coordination des travailleurs sociaux de Meyrin Les associations qui nous font confiance La police cantonale

Les bénévoles de Meyrin