



transit



Rapport annuel 2022



MEYRIN

INTRODUCTION

Transit est une structure de travail social hors murs (TSHM), rattachée à la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FASe) et soutenue par la commune de Meyrin. Elle vise l'insertion sociale et professionnelle des jeunes meyrinoises et meyrinois de 12 à 25 ans.

Pour cette édition 2022, les textes ont été écrits par toute l'équipe afin de refléter au mieux les spécialités et compétences qui ont été mises en œuvre durant toute l'année. Nous avons tenté d'être concis tout en reflétant la complexité de notre travail. Pour cela nous avons mis en avant deux thématiques : les évolutions du Module 1 (et le lien avec les jeunes qui y sont) et les situations de jeunes. Le reste des chapitres reflète l'évolution des outils sur cette année.

Du côté de l'équipe, cette année a été marquée par la fin de contrat de notre collègue Patricia après 23 ans passés à Transit. Un grand merci à elle pour tout ce qu'elle aura apporté au fil de ces nombreuses années.

MERCI À :

Alexia, Alicia, Catherine, Emil, Fatima, Johan, Laetitia, Magali, Mariana, Pauline, Thierry, Vanessa et Viviane
d'avoir fait vivre Transit cette année.

MERCI À NOS MONITEURS ET STAGIAIRES :

Antoine, Astit, Christopher, Gandhi, Jonathan, Kevin, Michael, Santhujan et Victor
sans qui les projets ne seraient pas possibles !



M1, OUTIL ET ÉVOLUTION

L'évolution du Module 1 initiée à la rentrée scolaire d'août 2021 se poursuit et s'assoit gentiment. La nouvelle organisation du lundi (11h30 inscription, en-cas-repas préparé et pris en commun, temps en début d'après-midi pour les entretiens et avancer sur les projets personnels et présence à la permanence) s'avère être une vraie amélioration pour le lien entre les jeunes et nous, et également entre eux. Cela nous permet d'être bien plus à même de les accompagner

dans leurs situations. Ce moment de repas est un investissement en temps, en énergie et en budget nourriture mais est aussi très rentable quant au travail éducatif qui s'ensuit. L'organisation concrète et la dynamique des repas change beaucoup suivant le groupe en présence, nous nous y adaptons au mieux.



Les liens et la collaboration avec le réseau se sont également intensifiés. Par contre, nous avons plus de peine à trouver l'énergie pour mettre sur pied d'autres points d'évolution que nous avions souhaité également. Nous voulions mettre en œuvre ou accueillir des « ateliers » utiles aux jeunes comme nous avons accueilli Point Jeunes ou Autonomia, mais cela ne s'est pas concrétisé cette année. Par contre, nous avons emmené les jeunes en groupe au recrutement en direct d'août, ce qui fut une excellente expérience que nous avons déjà renouvelée à la cité des métiers de Palexpo.

Nous voulions aussi organiser quelques sorties récréatives dans l'année. Historiquement, il y avait la sortie neige que nous avons maintenue. Le TFM nous a aussi offert l'opportunité d'aller gratuitement assister à 2 spectacles et de participer à un atelier avec les artistes, ce qui a été très apprécié. Nous avons fait quelques pique-niques à la campagne. Nous aurions aimé en faire plus, mais cela demande aussi de l'énergie et de l'implication pas toujours évidente à trouver.

Mais tout ceci fait que le suivi des jeunes est diaboliquement monté en puissance.

JOBS SUR LA COMMUNE

Ce qui nous diffère d'une entreprise d'insertion, c'est l'ancrage et l'implication au niveau communal. Au travers de nos jobs pour les services et les partenaires communaux, les jeunes découvrent ce qui se passe près de chez eux, rencontrent des partenaires et aussi des habitants et surtout créent de l'affiliation positive à leur belle commune de Meyrin. En plus des participations régulières et habituelles avec les services communaux, nous tendons à développer les jobs de ce type : participation à la fête de la Golette, à la soupe de l'escalade à CF,

constructions et aménagements pour CGMM, jobs pour le TFM, le CEFAM, la maison des compagnies, etc.

Nous avons quelques jobs où les jeunes travaillent en autonomie ou sous l'encadrement d'autres personnes du DSE ou du CVH particulièrement. Nous cherchons à développer ces possibilités. C'est intéressant que les jeunes puissent travailler sans nous et que nous ayons un retour de nos partenaires. Cela nous permet aussi d'offrir quelques jobs en plus sans que nous soyons mobilisés.

Nous avons approché la Ferme des Vergers mais rien ne s'est concrétisé pour l'instant. Cependant, nous avons réussi à avoir quelques opportunités avec le TFM et nous espérons que cela se poursuivra.



DU CÔTÉ DES JEUNES

En début d'année nous avons un groupe de jeunes dont plusieurs avaient comme problématique particulière d'être restés plusieurs mois, voire plusieurs années, plus ou moins enfermés dans leur chambre. Cependant, depuis le printemps, nous accueillons petit à petit plus de jeunes avec un profil « rue », particulièrement des membres de l'équipe qui a chahuté la commune les années précédentes et dont nous parlions régulièrement dans les réseaux liés à la sécurité.

Nous avons entre 6 et 8 jeunes engagés dans le Module 1, la plupart du temps 7. Mais nous faisons également signer des contrats que nous appelons « à l'appel » à d'autres jeunes que nous intégrons ponctuellement dans notre organisation. Il s'agit d'une part de jeunes qui viennent s'inscrire et qui sont en attente d'une place au Module 1. Cela nous permet de les rencontrer un peu plus, de les intégrer petit à petit dans notre dispositif. Et d'autre part, quelques jeunes « anciens » que nous réengageons pour compléter l'équipe sur des grosses interventions, qui ont déjà transité chez nous et qui n'ont pas encore complètement raccroché dans une formation. Ceci dans une idée également de tirer le groupe en avant.

Durant le dernier trimestre, une partie des jeunes qui formaient la suite de « la bande à X » nous ont approchés pour une demande côté insertion. Ils étaient déjà bien connus au travers de nos présences de rue, le local CF et le studio. Ils étaient encore tous inscrits et plus ou moins actifs dans des modules du « Parcours Individualisé » FO18 (PI). Mais la plupart ne s'y sentaient pas vraiment accompagnés comme ils l'auraient souhaité. Avant d'envisager de les intégrer au Module 1, nous leur avons fait signer des contrats à court terme pour des jobs ponctuels en rapport avec le mondial de foot, histoire de leur donner une première réponse. Nous avons pris contact avec les référents PI afin de se coordonner avec eux. Ces jeunes viennent de signer de nouveaux contrats en vue d'intégrer les jobs à l'appel puis le Module 1.

Nous nous réjouissons que les outils que nous développons à Transit continuent à bien fonctionner ensemble. Les jeunes bien connus lors des présences de rue et des accueils intègrent facilement les modules d'insertion, l'année 2022 en a été un excellent exemple.



Situation de jeune n°1 :

Nous retraçons ici le parcours à Transit de **TRAVIS***. Il est venu s'inscrire à Transit en novembre 2021. Son objectif était qu'on l'aide à chercher un apprentissage et travailler avec nous en Module 1 pour reprendre le rythme et gagner un peu d'argent. C'était un jeune que nous connaissions déjà bien à Transit pour l'avoir rencontré en tournée, au sport pour tous et au studio de musique où il continue de venir régulièrement. Au début, ne connaissant pas vraiment ses projets scolaires ou professionnels, son attitude était plutôt réservée avec les collègues de l'insertion qu'il connaissait moins.

Très vite, Travis* s'est mis dans le rythme, a travaillé avec nous, un lien de confiance s'est mis en place et son entente avec les autres jeunes était optimale. Sa jovialité et sa bonne humeur étaient reconnues par tous. La preuve de son bien-être à Transit est qu'il a mené, par le bouche à oreille, 7 à 8 jeunes à venir s'inscrire. Presque tous des jeunes que nous connaissions déjà dans les outils hors-murs mais avec lesquels nous avions parfois de la peine à créer un lien de confiance.

Après plusieurs mois de petits jobs, Travis* a eu de la peine à maintenir le rythme et la motivation en Module 1 et à la concilier avec ses recherches d'apprentissage. Nous constatons moins de régularité et de présences aux jobs, aux rendez-vous et moins de présences aux permanences pour ses postulations. Nous avons ainsi décidé de suspendre le Module 1 pour qu'il se concentre sur ses recherches, la porte de chez

nous restant ouverte. Il a pu progresser à ce niveau-là mais est revenu vers son référent de Transit un mois après pour demander à réintégrer le Module 1. L'équipe étant au complet, nous avons trouvé le compromis de le reprendre à l'appel et continuer l'accompagnement individuel. Ainsi, il a pu travailler spontanément avec nous, notamment sur le gros job de la préparation du Noël des aînés qu'il avait déjà expérimenté l'année précédente et sur lequel il a pu être valorisé et apporter son expérience. Nous l'avons aussi invité à notre grande excursion en groupe à Palexpo aux portes ouvertes de la cité des métiers où il a pu participer à un recrutement en direct l'après-midi. Son entretien a été une véritable réussite et lui a permis d'aller plus loin dans le processus de recrutement. A l'heure où nous écrivons ces lignes, Travis* a décroché sa place d'apprentissage pour septembre. Youpi !

Le parcours de Travis* est pour nous significatif, car il a expérimenté pratiquement tous les outils de Transit, en passant parfois de l'un à l'autre (M1-sur appel), il connaît toute l'équipe, il a eu un impact positif sur ses amis en les aidant à se remettre en marche et s'inscrire chez nous. Nous l'avons vu évoluer sur un an et demi, disparaître et réapparaître, esquiver le dialogue avec son référent quand il savait qu'il n'était pas régulier aux jobs, revenir le chercher car il avait eu le déclic et voulait retrouver une activité sur ses journées. Tout cela l'a amené au résultat recherché : sa place d'apprentissage. Aujourd'hui, il a bien mérité une partie de baby-foot plutôt qu'une postulation à la permanence !

*prénom d'emprunt

ATELIER

Fréquentation

Cette année 4 jeunes, dont une femme, se sont engagés à l'Atelier dans le premier semestre, de janvier à juin. Ils ont œuvré principalement sur des chantiers jardins et de la menuiserie extérieure. Motivés et intéressés à découvrir des corps de métiers à l'opposé de leur choix professionnel, ils et elles ont « donné » le maximum malgré le froid, la pluie ou les fortes chaleurs. Dans le cadre de l'Atelier, certains ont pu profiter de faire des stages professionnels d'une à deux semaines et un jeune a décroché une place d'apprentissage. Il a commencé en pré apprentissage rapidement et à quitter l'Atelier pour cette raison à fin juin.

Dès le mois de juillet, les chantiers ont été effectués par des jeunes du M1 faute de prétendant.e.s solides pour une entrée de longue durée. De plus, en raison d'une absence programmée de la MSP sur novembre et décembre, nous n'avons pas trop « poussé » les jeunes à s'y engager.

Ceci dit, eux aussi ont pu découvrir des activités qu'ils n'avaient jamais faites et ainsi se familiariser avec les outils et les compétences demandées. S'ils sont peu à l'aise devant le travail à exécuter et bien fatigués en fin de matinée, la plupart sont très contents d'être venus. Il semblerait tout de même qu'un jeune ait propagé aux autres que le travail d'Atelier était trop dur et fatiguant. Peut-être est-ce une des raisons qui explique le peu d'intérêt des jeunes du M1 sur le deuxième trimestre.





Financier:

ENTRÉES	
Total facturation	10'621.00
SORTIES	
Coût salarial	10'150.35
Fournisseurs	885.75
RÉSULTAT	
Résultat	- 415.00

HEURES TRAVAILLÉES	
19 Jeunes Module 1	194
4 jeunes Atelier	591.5
Total heures	785.5

Une année avec un peu moins d'heures de chantier en raison de l'absence de la MSP durant 2 mois ainsi que de peu de présence jeunes sur les 2 mois d'été. Concernant la partie financière, le résultat en négatif s'explique par un chantier commencé et pas terminé en 2022. La facturation se fera sur l'année 2023.

Perspective 2022

Réaliser un ou plusieurs chantiers participatifs sur l'année

Cette perspective n'a pas pu être développée cette année en raison du nombre suffisant de chantiers habituels à honorer ainsi que des demandes de nouveaux clients, corrélés aux jeunes disponibles selon les périodes.

De plus, les projets communautaires avec la Ferme de Budé n'ont pas eu lieu car ils avaient suffisamment de bénévoles.

Perspective 2023

Réaliser un ou plusieurs chantiers participatifs sur l'année

En fonction des demandes de la clientèle de Transit, très forte sur la période du printemps à l'automne :

- Relancer la Ferme de Budé pour une ou des collaborations.
- **Projet collectif Transit** : Participer au montage du Cirque Nicole et Martin sur une journée avec tous les jeunes de l'insertion, éventuellement de la rue, ainsi que l'équipe de Transit.
- **Augmenter l'attractivité de l'Atelier auprès des jeunes du M1** : présenter sur les chantiers une posture plus cool du travail à réaliser en insistant moins sur l'aspect rendement et les exigences habituelles qui caractérisent le module Atelier.

MODULE 2

En 2022, deux jeunes ont pu bénéficier de stages dans le cadre du **Module 2** sous contrat communal rattaché au DSE (un au sein de l'équipe d'agent de propreté de l'école de Champs-Fréchet et un au sein de l'équipe de l'Antenne Objectif Emploi) et le troisième dans un lieu Fase : l'Undertown.

KÉVIN*

Il a bénéficié de 5 mois de stage auprès de l'équipe de l'Undertown, à un taux de travail à hauteur de 50%. L'Undertown propose un espace de rencontre, de création et de développement de projets artistiques et son équipe intervient dans la promotion de la jeunesse, la citoyenneté, de l'intégration de la culture et la cohésion sociale. Lors de son stage Kévin* a participé activement aux activités « soirées concerts », principalement comme aide technique, installation et préparation des locaux en vue de l'accueil des artistes et du public, ainsi que la gestion des stocks du bar de la salle, le service au bar, mais a aussi mené des projets d'animations socioculturelle en collaboration avec d'autres acteurs de la commune de Meyrin. Voici le retour de l'équipe: *« Il a été moteur lors des ateliers proposés et dans la création d'une cabine d'enregistrement. Kévin a toujours fait preuve d'un bon esprit d'équipe et d'une excellente aptitude à s'adapter aux différentes situations. Motivé, volontaire et curieux, il a fait preuve de polyvalence dans les tâches qui lui étaient confiées. Sa présence, ses qualités dans les relations professionnelles et humaines et son sens de la collaboration ont été appréciés de toute l'équipe. L'équipe le recommande comme collaborateur de qualité et de confiance »*. Il est aujourd'hui inscrit en école de commerce.



SYLVAIN*

En stage à l'Antenne Objectifs Emploi service de la ville de Meyrin, pendant 3 mois à un taux de travail à 62.5% il a été accueilli par l'équipe pour se préparer au métier d'employé de commerce. Il a pu éprouver ce métier au quotidien et acquérir des compétences de travail spécifique comme accueillir les candidat-e-s à la réception, retranscrire les comptes rendus des conseiller-ère-s en insertion dans la base informatique Adhoc, aider à la constitution des dossiers de présentation pour les candidats-e-s et assister aux inscriptions des futur-e-s nouveaux-elles candidat-e-s, répondre au téléphone et transmettre les informations à l'équipe...

Voici le retour de l'équipe: *« Bien que Sylvain* ait peu d'expérience professionnelle puisqu'il s'agit d'un stage Module 2, sa posture professionnelle a progressé tout au long de son stage; il a acquis de bonnes compétences et a su parfaitement gérer ses activités, de manière efficace et consciencieuse. Ponctuel et respectueux des consignes, il a travaillé avec motivation et dynamisme. De nature chaleureuse, Sylvain,* est une personne très attachante, qui apprécie les contacts humains; il s'est montré particulièrement à l'aise dans ses relations avec les usagers de l'AOE et a entretenu de très bonnes relations avec sa hiérarchie et les collègues avec lequel-le-s il a collaboré. Honnête et respectueux, Sylvain* a exécuté sa mission à notre entière satisfaction, nous le recommandons volontiers pour un poste similaire. »*. Il est actuellement en processus de recrutement pour une place d'apprentissage d'employé de commerce à l'Etat de Genève (entretiens et immersion).



Cédric* a bénéficié de 5 mois de stage au sein de l'équipe d'agent de propreté de l'école de Champs-Fréchet, pour un taux d'occupation de 75%. Il a pu éprouver au quotidien les tâches qu'attend ce métier : balayage et nettoyage des différents sols, maniement et rangement des appareils et machines, nettoyage (vitres, sanitaires, de la buvette, les balayages humides...). Voici le retour de l'équipe : *« Cédric* est un jeune attachant, malgré ses petits retards il tente de s'améliorer et de toujours progresser. Le travail est fait correctement, c'est quelqu'un de qualité, il sait être efficace et a plein de potentiel. C'est quelqu'un sur qui on peut compter. Il est nécessaire pour lui de chercher sa motivation intérieure pour entreprendre sa démarche d'insertion afin qu'il soit en réussite. »*. Afin de consolider son parcours, il est toujours en stage Module 2, dans la même équipe d'agent de propreté.

Le Module 2 comporte trois temps importants : l'expérience professionnelle par le biais du stage et de l'accompagnement de l'équipe de professionnels, les cours à Transit et enfin l'accompagnement individuel qui a pour but d'effectuer un travail de suivi pour que les jeunes puissent parler d'eux, être écoutés, considérés afin d'offrir un espace pour penser (et panser) leurs blessures. Ces temps ont donné l'occasion aux jeunes d'acquérir de l'expérience, prendre de l'assurance, engranger des compétences, de renouer avec les apprentissages mais aussi de se livrer en toute confiance et d'aller plus loin dans leur cheminement personnel.

Nous connaissons déjà ces trois jeunes qui se sont engagés dans le Module 2 grâce à notre travail de rue. Ils étaient en situation de décrochage depuis longtemps. Il s'agit pour nous d'écouter leurs besoins, de croire en eux et de soutenir leur cheminement. Grâce à ces expériences, ils sortent surmotivés, avec une pratique de terrain qui a fait la différence lors de leurs postulations, une fierté indéniable du travail accompli et enfin des appréciations à la hauteur de leur investissement qui font plaisir !



Cette année 2022 a été riche en renforcement du lien avec le réseau. Après avoir fonctionné en tournus à 2 pour de nombreuses rencontres de réseau, nous avons une personne de référence de l'équipe pour chaque réseau, accompagnée par un collègue tournant. La volonté était aussi de remettre un peu à jour nos connaissances et de garantir une stabilité afin de pouvoir collaborer, partager nos outils et pouvoir s'y appuyer selon les situations que nous rencontrons.

De plus, nous avons continué d'aller à la rencontre des collègues d'autres institutions partenaires. Deux demi-journées de rencontres avec l'Antenne Objectif Emploi de Meyrin ont permis de représenter mutuellement nos pratiques, questionner sur ces dernières et faire connaissance. Ces demi-journées, très riches en partages, nous ont amené à collaborer plus étroitement par des présences partagées aux colloques d'équipes, des binômes de références ou encore des accès facilités aux ateliers et activités de l'autre institution.

D'autres rencontres ont ponctué 2022, comme le Théâtre Forum Meyrin, qui a également eu des changements d'équipe. Nous avons pu présenter nos pratiques respectives et aborder la collaboration tant sur des jobs de réinsertion que sur des projets du TFM pouvant impacter les jeunes meyrinois. Nous avons également collaboré avec l'Undertown sur des petits jobs et des projets communs. D'autres partenaires de réinsertion professionnelle comme Qualife avec qui nous avons créé un lien et qui peut être une ressource sûre pour certaines situations.

Les réseaux autour de l'insertion professionnelle fonctionnent toujours très bien sur Meyrin. L'antenne déléguée de la Cité des Métiers et de Tremplin jeunes reste un partenaire très proche avec qui la collaboration est excellente. Notons cette année la rencontre avec le Parcours Individualisé de FO18 afin de s'assurer que notre travail est complémentaire au leur.

Pour 2023, notre but est de poursuivre notre « mise à jour » réseau et de les rencontrer régulièrement. Nous allons rencontrer les assistantes sociales de la mairie et un nouveau collectif composé de collègues de l'AOE, de Chez Gilberte, de la Maison Meyrinoise, de l'OFPC de Meyrin et de nous-même va voir le jour et se rencontrer mensuellement autour de la thématique de l'employabilité à Meyrin afin d'identifier les besoins sur la commune et mettre en place un projet commun pour y répondre au mieux.



LES PRÉSENCES DE RUE

Les présences de rue restent indispensables pour aller à la rencontre des jeunes meyrinois. Cet outil de travail nous permet d'aller vers des jeunes connus ou pas. C'est l'occasion de se présenter et de faire découvrir Transit dans son ensemble.

Les points essentiels de cette activité sont :

- De **maintenir une continuité dans la relation** avec les jeunes,
- De **repérer les besoins** et **être à l'écoute** de leurs demandes,
- D'**assurer une présence régulière** et de se rendre disponible,
- De **favoriser et/ou accompagner** la mise en place de projets,
- De les **sensibiliser au respect des lieux et espaces publics** (déchets, nuisances sonores),
- De **soutenir, d'orienter et d'accompagner** les jeunes vers les prestations de Transit.

Au travers de nos tournées de rue, nous proposons un certain nombre d'activités permettant le lien et d'offrir aux jeunes des moments sportifs, musicaux, des petits jobs, un local d'accueil et diverses activités d'été.

En 2022, nous avons vu une légère diminution du temps que nous avons pu investir dans l'espace public, qui s'explique par plusieurs facteurs. Premièrement, nous avons répondu à des demandes de jeunes en ouvrant des accueils, ce qui a réduit notre disponibilité. Deuxièmement, tout le travail de lien que nous avons commencé sur la modification de la permanence a porté ses fruits et les jeunes étaient beaucoup plus présents autour de Transit, ce qui a réduit d'autant nos besoins de déambulations. Troisièmement, le bon lien avec toute la génération de jeunes qui se retrouve actuellement dans nos modules d'insertion nous a permis de créer un autre lien que celui que nous avons travaillé dans la rue.

Nous sommes ravis de la dynamique avec les jeunes sur cette année. Pour 2023, nous allons à nouveau augmenter nos temps de présences de rue afin de créer autant de lien avec les générations futures.



ACCUEILS

En 2022, nous avons développé nos accueils pour donner suite aux demandes des jeunes. En effet, plusieurs projets ont continué à se développer et répondaient à des besoins que nous avons identifiés ou à des demandes que les jeunes avaient formulées.

Le local d'accueil à Champs-Fréchets a été ouvert sur toute l'année, après un lancement en septembre 2021. Nous avons eu une excellente fréquentation jusqu'au printemps où les jeunes ont favorisé les espaces extérieurs. Pour la rentrée nous avons choisi de déplacer les horaires pour être disponibles les mercredis en fin d'après-midi et en soirée, de 17h à 22h. Ce changement a porté ses fruits jusqu'à novembre et l'ouverture du sport pour tous. Dès que nous avons modifié les horaires pour être présents de 15h à 20h, la fréquentation a largement chuté. Nous constatons donc qu'il n'est pas bénéfique de modifier les horaires et qu'il n'est pas bénéfique d'être ouvert en même temps que les accueils du mercredi après-midi de la maison Vaudagne. Il nous faut remercier pour l'année 2022 le fond FACS de la FASE qui nous a permis l'engagement de notre moniteur sur ce projet. En effet, le lieu d'accueil à Champs-Fréchets a été un grand appui dans le quartier et nous a permis de lancer des projets en collaboration avec d'autres acteurs pour 2023.

Le studio d'enregistrement a lui continué sur un rythme qui n'a pas diminué depuis le COVID. Les heures moniteur supplémentaires accordées par la commune (200 heures supplémentaires pour 2022) nous ont permis de conserver 10 heures d'enregistrement par semaine avec notre moniteur. Ce sont plus de 300 sessions d'enregistrement de 1h15 qui ont pu avoir lieu cette année. Nous avons continué à proposer à ces jeunes de créer des courts clips avec leurs chansons, 3 clips ont été réalisés et sont disponibles sur le compte Instagram @Transit.records.



Le Sport pour Tous a lui aussi continué à rencontrer un grand succès. Nous avons cependant fait le constat que nous n'avions quasiment que des garçons qui venaient en profiter. Nous avons donc proposé en décembre une initiation boxe réservée aux filles. Ce sont 6 jeunes femmes qui en ont profité. Elles nous ont fait part de leur envie d'accéder à une salle de danse pour préparer des chorégraphies, projet que nous allons réaliser l'an prochain.

La permanence a bien rempli son rôle. Les 3 accueils hebdomadaires nous ont permis de proposer près de 400 heures où 2 TSHM sont disponibles sans rendez-vous. Nous avons constaté que l'espace canapé et babyfoot que nous testions a bien été investi par les jeunes, tout comme les espaces extérieurs devant la maison. Nous sommes ravis de constater que les jeunes sont présents et nous travaillons sur les inconvénients : le respect du quartier, ne pas laisser



trainier ses déchets, la gestion des stupéfiants, etc. Nous gardons en tête notre but : faire que les jeunes se sentent accueillis afin de discuter de leurs projets et tenter de les amener à faire des démarches administratives.

Situation de jeune n°2 :

Le jeune Luc* est un jeune qui fréquente Transit depuis plusieurs années. Après être passé par le Module 1 et des jobs, il est revenu en début d'été pour nous demander si nous avions des heures de boulot à lui proposer. Il était alors en train de valider sa 2^e année de formation CFC d'employé de commerce (apprentissage et maturité en 3 ans).

Nous avons décidé d'accéder à sa demande et nous l'avons engagé sur des gros chantiers de la fin du printemps, tel que le montage de Meyrin les Bains. Ces temps de travail en commun nous ont permis de discuter avec lui, de reprendre du lien et de constater que certains points nous inquiétaient. En effet, il semblait qu'il n'allait pas pouvoir faire sa 3^e année dans l'entreprise dans laquelle il était en formation et il disait que l'OFPC devait lui trouver une autre entreprise pour terminer cette dernière année. Malgré nos relances il ne souhaitait pas notre soutien, il disait que l'OFPC s'en occupait.

À la mi-août, il est revenu vers nous en disant qu'il n'avait toujours rien, aucune place pour la rentrée 2 semaines plus tard.

Nous avons alors pris contact avec l'OFPC et avons compris que Luc* devait lui-même contacter des entreprises, et que son conseiller lui en avait indiqué quelques-unes via la mise à jour du site orientation.ch. Nous avons demandé à l'OFPC, sans succès, la liste des entreprises formatrices pour les contacter. Nous avons préparé avec Luc* plusieurs dossiers de postulation afin de solliciter les entreprises que nous connaissions dans son domaine, malheureusement sans succès. Nous avons aussi contacté la FASE et la commune de Meyrin pour lui trouver une place de dernière minute. La FASE a pu y répondre positivement, mais un problème se posait avec l'OFPC : Luc* devait changer de branche dans son

CFC et aurait dû faire une année supplémentaire pour rattraper les cours inter-entreprises. Nous comprenions aussi que quelque chose bloquait du côté de l'OFPC. Luc* avait commis une erreur lors de sa 1^e année d'apprentissage qui lui avait valu un avertissement, nous sentions que son conseiller peinait à lui proposer des arrangements à cause de ça. La place à la FASE n'a donc pas été possible.

Malgré les mois qui passaient, le doyen de son école a accepté de le garder en cours lors du 1^{er} semestre pour lui laisser le temps de trouver une solution. Cette souplesse a permis d'avoir le temps de faire toutes les démarches et de comprendre pourquoi sa situation bloquait. Arrivé à la fin du mois d'octobre nous n'avions que peu d'espoirs de trouver un rebond pour Luc*.

Le doyen de son école lui a alors proposé de terminer son semestre en restant en cours, exception qu'il a argumenté auprès de sa direction. Il a ensuite proposé à Luc de reprendre l'école à 100% sur le 2^e semestre afin de terminer ses cours et de chercher ensuite, pour l'année 2023-2024, un stage de maturité professionnelle, dans n'importe quel domaine de son CFC, afin de terminer sa formation au mieux.

Luc* a retrouvé une énorme motivation grâce à cette solution. Ses notes sont bonnes, le lien avec son école est excellent et nous travaillons actuellement pour qu'il trouve ce stage de maturité. Nous avons aussi pu envisager de travailler avec lui sur d'autres soucis qu'il rencontre grâce à ce lien, comme la gestion des dettes.

Cette situation montre que la question de l'insertion n'est pas terminée lorsqu'un jeune commence une formation qualifiante. Il reste donc important pour nous d'être en lien avec les jeunes sur le long terme.

RÉSULTATS FINANCIERS 2022

Analyse par secteur

	BUDGET 2022	DÉB.	CRÉD.	CHF 2022	CHF 2021
Studio	–	640,40	0,00	-640,40	s0,00
Sorties visites	1'000,00	859,95	0,00	-859,95	0,00
Local d'accueil Champs-Frêchets	1'900,00	2'392,50	201,60	-2'190,90	-2'076,80
Permanence d'accueil	1'200,00	1'826,35	0,00	-1'826,35	-2 802,30
Petits-jobs	9'150,00	56'740,60	48'329,85	-8'410,75	-11'056,75
Jardin Transit	1'300,00	680,55	0,00	-680,55	-513,00
Module 2 (Cours)	1'000,00	283,65	0,00	-283,65	-179,80
Module 1 (M1)	7'500,00	7'746,30	0,85	-7'745,45	0,00
Atelier MSP	3'350,00	1'838,80	9'641,15	7'802,35	-3'323,55
Sport pour tous	600,00	541,75	0,00	-541,75	-194,10
Meyrin les bains	700,00	1'898,05	980,50	-917,55	-3'911,60
Relax-buvette	3'500,00	2'988,85	2'478,25	-510,60	0,00
Grillade hurbaine	750,00	532,70	0,00	-532,70	0,00
Locaux en gestion accompagnée	3'650,00	1'644,10	0,00	-1'644,10	-920,70
Immersion tournée de rue	2'910,00	1'235,55	0,00	-1'235,55	-2'211,90
Réseau professionnels	1'500,00	494,25	0,00	-494,25	-383,05
Salaires payés par la FASE	–	731'929,00	22'131,15	-709'797,85	-711'008,55
Charges de personnel	1'490,00	12'356,05	0,00	-12'356,05	-3'025,70
Charges sociales	–	165'734,15	0,00	-165'734,15	-167'099,20
Gestion administrative et bureau	15'700,00	15'767,75	6,66	-15'761,09	-18'089,85
Véhicules	9'300,00	10'670,55	0,00	-10'670,55	-7'418,55
Locaux centre	–	36'675,90	0,00	-36 675,90	-134'340,80
Charges diverses	–	2'785,38	2'435,15	-350,23	324,19
Recettes diverses	–	1'321,85	35'430,29	34'108,44	-2'039,15
Revenus subventions	66'500,00	0,00	937'949,53	937'949,53	1'070'271,16
TOTAUX	0,00	1'059'584,98	1 059 584,98	0,00	0,00

Pour 2022, nous pouvons tout d'abord constater que les frais de nourriture ont largement augmenté. La sortie complète des restrictions sanitaires, l'augmentation de nos accueils, nos présences près du cycle d'orientation et le projet de repas avec les jeunes du Module 1 expliquent cette augmentation. Nous avons aussi adapté les comptes pour que les

salaires des jeunes soient séparés des budgets de fonctionnement du M1 et de l'Atelier. Les bénéfices de l'Atelier entrent cependant encore dans cette ligne, ce qui explique le large bénéfice effectué. Nous avons aussi constaté une belle augmentation des chantiers facturés par le Module 1, un coup de chapeau des collègues qui ont réussi à absorber cette augmentation.

ACTIONS EN PARTENARIAT

En 2022 nous avons pu profiter de la sortie des restrictions sanitaires et nous avons pu reprendre des actions avec nos partenaires.

Le relax a pu avoir lieu comme les années précédentes sur les 4 semaines chevauchant juillet et août. Ce projet, porté conjointement avec la Maison Vaudagne, nous a permis de proposer aux jeunes restés à Meyrin durant l'été, de profiter de la présence de la buvette à la campagne Charnaux et d'activités chaque semaine. Nous avons donc profité de l'écrasante canicule estivale et nous avons remarqué que les jeunes venaient plus tard, profitant pleinement des fins de journées. Nous avons pu faire travailler 4 jeunes de Transit et la buvette a dégagé un léger bénéfice.

Les collaborations avec l'Undertown ont permis d'organiser 4 concerts de type « Open Mic » 2 durant le Relax et 2 durant l'année dans leur salle. Ces concerts ont permis aux jeunes fréquentant notre studio de jouer leurs créations sur scène et de créer une dynamique autour de la musique. Nous avons constaté que les jeunes ont besoin de travailler les morceaux et le jeu de scène, nous les accompagnons dans ce but dans nos accueils respectifs.

Nous avons aussi pu relancer les partenariats avec nos collègues de la FASE et le cycle de la Golette. C'est avec un grand plaisir que nous avons pu être présents lors de la fête de fin d'année organisée pour les 11^e à l'Undertown et pour la fête de l'escalade qui a eu lieu au cycle. Nous avons, de plus, inauguré un nouveau système pour que les 11^e, finissant le cycle, visitent Transit et l'Undertown et découvrent nos activités.

Nous avons souhaité rencontrer particulièrement les élèves du cycle lors de temps de présence sur le midi au printemps et à l'automne. Proposant gâteaux, fruits et sirops, nous avons investi l'extérieur pour être visibles et rencontrer les élèves.

Notons enfin l'organisation de 4 mardis d'activités printanières organisées par la CTSM (coordination des travailleurs sociaux meyrinois) sur le quartier de Champs-Fréchets. Nous sommes intervenus autour de notre local d'accueil pour proposer des actions aux jeunes de ce quartier.



CONCLUSION ET PERSPECTIVES 2023

2022 aura été marquante dans le suivi des jeunes. Le travail d'équipe a porté ses fruits et le passage dans les modules d'insertion des jeunes bien connus dans la rue aura été une grande réussite. Il a aussi eu un effet secondaire. Nous avons toujours eu un plus grand nombre de garçons que de filles à Transit et ces arrivées ont encore exagéré ce constat.

Nous constatons donc que nous n'avons pas beaucoup de filles à Transit et nous souhaitons faire ce qu'il faut pour que ça change. Nos outils actuels sont faits pour aller dans l'espace public et faire des projets avec ceux qui s'y trouvent et nous savons que plus de 90% des jeunes dans la rue sont des hommes. Nous savons aussi que des outils investis par une grande majorité de garçons, comme le sport pour tous, rend l'accès pour les filles plus difficile. Nous allons donc travailler le lien avec les filles et organiser des activités pour les jeunes meyrinoises.

Du côté des professionnels, nous allons pouvoir stabiliser et développer l'équipe. En effet, nous sommes arrivés à la fin des remplacements qui durent depuis 2 ans et nous lancerons un appel pour recruter notre prochaine enseignante dès l'an prochain. De plus, un budget pour un poste supplémentaire et des heures moniteurs a été accepté par la commune pour 2023. Ce poste pourra compléter le temps qu'il nous manquait pour être davantage présents dans la rue tout en maintenant les accueils et activités que nous avons développés.



REMERCIEMENTS

Les jeunes de la commune et les groupes de musique des locaux en gestion accompagnée

Nos clients, les voisins du 307b et les associations qui nous font confiance

Les bénévoles de Meyrin

Les collègues parti-e-s pour d'autres aventures, les moniteurs-trices

Les remplaçants et leur belle disponibilité

Les maîtres de stages du module 2

La Maison Vaudagne, l'Undertown et le Jardin Robinson pour nos collaborations

Le conseil administratif, le conseil municipal et les services de l'administration communale

Le secrétariat général de la FASe

Le réseau communal : OFPC, AOE, Maison citoyenne, CGMM, le CO de la Golette, etc.

Le réseau cantonal : Point jeunes, Cap Formation, Parcours Individualisé, etc.

transit

Route de Meyrin 307b, 1217 Meyrin, 022 785 28 48
<http://transitmeyrin.ch>

 Tshm Transit – Meyrin  @tshm.transit  transitmeyrin



MEYRIN