



transit



Rapport annuel 2023



MEYRIN

INTRODUCTION

Transit est une structure de travail social hors murs (TSHM), rattachée à la Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle (FASe) et soutenue par la commune de Meyrin. Elle vise l'insertion sociale et professionnelle des jeunes meyrinoises et meyrinois de 12 à 25 ans.

Ce document est, à nouveau, le fruit d'un travail d'écriture qui a impliqué la totalité de l'équipe présente fin 2023. Toutes et tous ont pu apporter leur touche personnelle, comme lors du travail que nous menons à Meyrin tout au long de l'année. Nous avons décidé de mettre en avant cette année la Street Youth League à laquelle nous avons participé, les situations de jeunes dont les profils sont proches de l'AI ainsi que les accueils (à Champs-Frêchets et au studio d'enregistrement de musique) qui ont notablement évolué.

L'équipe de Transit a vécu des changements importants en 2023 ! Tout d'abord, nous avons pu renforcer nos actions dans la rue et l'espace public grâce à un poste supplémentaire accordé par la commune de Meyrin. Ulysse nous a rejoint dès le mois de mai. Avec de nombreuses expériences dans le sport et dans la musique, son apport pour soutenir les projets des jeunes s'est immédiatement fait sentir.

Ensuite nous sommes sortis de la longue période de remplacements que nous avons vécu pour les cours et le module 2. Sarah, collègue que nous connaissions depuis quelques années de la Maison Vaudagne, nous fait profiter de son savoir pédagogique (Master en sciences de l'éducation) en reprenant les cours, de son excellente connaissance des jeunes meyrinois et de sa grande capacité à entrer en relation lors de son travail dans l'espace public.

Enfin, Jannick nous a rejoint en fin d'année. Forte d'une longue expérience dans le réseau genevois, nous repensons avec elle les stages du Module 2 dont elle a la charge. Son expertise des institutions et des suivis individuels a apporté la touche finale d'une équipe équilibrée, entre insertion socio-professionnelle et actions hors murs.

MERCI À :

Catherine, Celia, Emil, Fatima, Johan, Sarah, Stéphane, Thierry, Ulysse, Vanessa et Viviane
d'avoir fait vivre Transit cette année.

MERCI À NOS MONITEURS ET STAGIAIRES :

Arlind, Astrit, Christopher, Coralie, Ismael, Kevin, Radji et Victor
sans qui les projets
ne seraient pas possibles !

MODULE 1

En 2023, nous avons continué le module 1 sur les mêmes bases : un groupe de 6 à 8 jeunes qui travaillent au moins deux fois dans la semaine et des jeunes « à l'appel » en phase d'arrivée au module 1 ou ayant terminé leur parcours d'insertion à Transit et travaillant ponctuellement en renfort avec nous.

Alors que l'an passé le groupe était constitué de jeunes d'horizons variés, cette première partie d'année la majorité des jeunes accueillis faisaient partie d'un groupe déjà constitué et déjà connu dans la commune. Cela a induit une dynamique plus difficile à gérer. Ils avaient pour habitude de tout le temps comparer ce que faisaient les autres avec une optique de compétition et de se parler essentiellement en s'insultant. Nous avons dû mettre beaucoup d'énergie au niveau de la régulation et cela s'est fait un peu au détriment des activités du lundi après-midi.

A la rentrée scolaire, le groupe a bien changé. Nous avons accueilli jusqu'à 3 jeunes demoiselles, ce qui est une première. La dynamique s'est modifiée en deux sous-groupes, filles et garçons. En parallèle, nous avons volontairement remis de l'énergie au niveau de la construction de contenus de nos lundis après-midi avec de belles réussites : jeu éducatif de Point Jeunes, ateliers d'improvisation avec des intervenants, visionnement d'un épisode de la série « Délits Mineurs », etc. Le groupe de jeunes a été bien preneur de ces moments, ce qui nous encourage à continuer en 2024.



Profils AI

Ces dernières années, nous avons déjà accueilli quelques jeunes avec un profil AI « avéré », pour un bref passage chez nous en attente de démarrer ou reprendre une mesure de l'OCAS. Nous avons rapidement conclu qu'ils n'étaient pas trop à leur place chez nous, dans notre processus d'insertion professionnel du « premier marché ». Mais ces derniers mois, nous rencontrons et accueillons plusieurs jeunes avec des troubles moins évidents à voir, à cheval sur des possibilités de formation classique ou accompagnée, certains diagnostiqués « TDAH », d'autres avec un dossier ouvert à l'OCAS sans trop savoir pourquoi. Si certains ont pu démarrer sans trop de délai une formation chez Pro ou à l'ORIF, pour d'autres, leur situation s'est avérée plus difficile à comprendre et à faire avancer. Les jeunes n'étant pas clairs voire en déni face à leurs difficultés. De notre côté, nous ne connaissons pas trop ce domaine et les possibilités de formations offertes. Il a été plus facile de se renseigner sur ces différentes filières que de découvrir où les jeunes en étaient dans leur démarches.

ATELIER

Résumé de l'année

Cette année encore l'Atelier a peiné à trouver preneur...

Quelques tentatives d'essais entre janvier et avril qui n'ont pas été fructueuses. Les deux prétendants n'ont pu honorer leur désir de s'engager dans un travail régulier. Leurs situations personnelles et la maturité du moment les ont freinés dans leur élan. De plus les projets professionnels des jeunes n'allaient pas vers des métiers manuels.

En mai, se présente un jeune qui vient du M1 et qui est tout à fait apte à tenir le rythme des chantiers, le travail physique et qui a la curiosité. Presque trois mois bénis !



En juillet et août, la venue d'un jeune hyper motivé à donner du souffle à ces deux mois d'été ou peu de jeunes ont l'envie de travailler. Ce jeune a permis d'avancer des chantiers qui avaient pris du retard et pour lui, d'éprouver du plaisir à travailler dans les jardins.

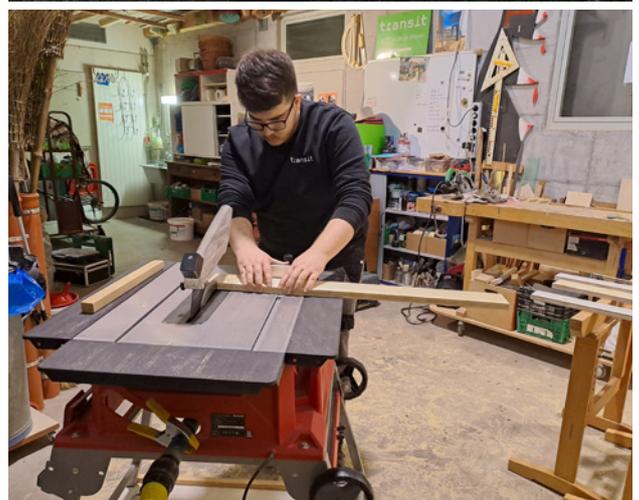
La rentrée de septembre est sujet à quelques changements pour la MSP qui en l'absence de jeunes et de suivis, se retrouve un peu en décalage et « isolée » avec le reste de l'équipe insertion. L'idée étant qu'en attendant un renouvellement de ce groupe de jeunes pas intéressés par cet outil, la MSP puisse s'intégrer dans la dynamique du M1 en participant plus activement à l'organisation et les réflexions ainsi que prendre le suivi d'un jeune.

Tout le monde y gagne en motivation et en cohérence de groupe, pour les jeunes et pour nous.

Le bilan est positif à tout point de vue, on a su s'adapter et collaborer ainsi que mettre en place plus « d'ateliers particuliers » le lundi après-midi, comme décrit plus tôt.

Au niveau des chantiers, l'absentéisme a été assez importants en septembre et en octobre, puis s'est régulé ensuite, sûrement en raison de travaux moins contraignants.

En décembre, une jeune a commencé un essai à l'Atelier et la perspective quelle reste est très probable. Quelle belle nouvelle...



JOHN. : essai 27 mars–24 avril

Il vient d'arrêter sa 3^e à l'école de commerce car il n'en peut plus de la pression. Il ne l'a pas dit à ses parents et il redoute de se faire virer de la maison lorsqu'ils l'apprendront. Il veut garder du rythme pour se lever le matin et avoir une activité.

C'est un grand gaillard sympathique et avenant avec de l'aisance à communiquer.

Rapidement nous lui proposons une semaine d'essai qui s'avère assez aléatoire au niveau du respect de l'horaire. Sur les trois matins de chantier, il a fallu qu'il nous rejoigne chez les clients avec 1h à 2h de retard. Ce jeune au discours très convaincant ne s'accordait pas du tout avec ses actes. Ses compétences techniques et sa posture sur le chantier étaient très adéquates et agréables, cependant il nous noyait chaque jour d'aventures rocambolesques pour justifier ses retards et exposait sa vie de manière assez exagérée.

Nous avons donc rajouté une période d'essai d'un mois pour lui laisser le temps de reprendre un rythme. Bien qu'il y ait eu quelques bons jours, ses affabulations quotidiennes devenaient de plus en plus gênantes et déstabilisantes, il semblait n'y avoir aucune limite.

La MSP s'est très vite retrouvée avec un dilemme : rentrer dans son jeu et se faire manipuler ou au contraire casser ses discours et le remettre face à la réalité ? Après deux semaines de tentatives variées, il devenait de plus en plus difficile de garder un lien et un suivi qui soient cohérents avec nos valeurs de professionnels. Lors d'un colloque avec l'ensemble de l'équipe de Transit, après une longue réflexion, nous avons décidé de choisir une posture qui ne cautionne pas ses affabulations, en sachant que nous prenions le risque qu'il s'en aille.

Les jours suivant, la MSP l'a mis en face de ces contradictions et de ces incohérences avec bienveillance tout en proposant des outils pour l'aider.

Il remerciait pour l'honnêteté et revenait le lendemain avec une posture et un discours changé. Il délivrait un laïus magnifique, qu'il avait tout compris, qu'il voyait un psy qui lui disait la même chose que la MSP, etc.

En fait, chaque fois il rebondissait dans le sens de ce qu'avait dit les professionnels de Transit mais tout sonnait toujours creux et il continuait d'inventer toutes sortes d'histoires, sans fin... Nous étions au bout de nos compétences et de nos limites.

Lui n'arrivait plus à l'heure sur les chantiers, voir même manquait en s'annonçant malade.

Nous avons décidé en équipe de ne pas poursuivre l'Atelier et de faire un entretien pour voir avec lui comment il voudrait poursuivre le suivi avec Transit : aller au M1 ou plutôt de profiter des permanences pour avancer son projet professionnel ?

Ce jeune n'est pas venu à ce bilan-entretien malgré nos relances et il n'est plus revenu. La porte lui reste ouverte.

EMM. : 1^{er} mai fin juin

Il a commencé au M1 en janvier, très vite il s'est avéré efficace, autonome, régulier et avec de bonnes compétences.

L'Atelier l'intéressait pour apprendre d'autres choses et le jardin ne lui faisait pas peur, au contraire, être dehors et bouger lui plaisait.

Il est venu à Transit surtout pour changer d'air et sortir de chez lui. Il fait des postulations à la maison et est un soutien pour ses parents : il aide sa mère dans les tâches quotidiennes et soutient son père atteint d'un cancer, il l'accompagne pour les visites médicales et le suivi des médicaments.

Ce jeune homme a peu de temps pour lui et ne voit pas grand monde. De plus, toutes ses postulations depuis environ un an n'aboutissent pas et les stages qu'il a pu décrocher n'ont pas abouti.

D'allure timide et discrète, ce jeune homme a un grand sens de l'humour et plein d'énergie à donner. Il aime rendre service et prend soin des autres au point de s'en oublier.

Il a fait une magnifique évolution durant ces deux mois d'Atelier. Partant avec une énergie en perte de confiance, des gestes gauches et peu d'assurance, la MSP le voit « grandir » au fil des semaines sur les chantiers. Il prend de l'assurance dans ses gestes, sa posture physique se redresse et acquiert de l'autonomie à travers ses initiatives. Ensemble, nous avons eu beaucoup de discussions sur la valeur de sa personne et les qualités de sa personnalité, son rôle dans la famille et comment prendre sa place, celle qu'il désire et non celle qu'il lui a été induite. Très actif dans son projet professionnel, début juin, il décroche des stages qui aboutissent avec un apprentissage à la Migros pour la rentrée !

Dans son élan, il sera engagé à « Meyrin les bains » pour le poste d'aide logisticien et finira en beauté au sein de Transit.

Bravo, beau parcours qu'il a nourri avec tout son cœur...

Heures jeunes

Un peu moins d'heures chantiers effectuées en comparaison avec 2022. La raison principale est l'absence le matin même d'un ou des deux jeunes prévus sur un chantier. Il y a eu beaucoup d'absentéisme, surtout la deuxième partie de l'année.

2023

ENTRÉES	
Total facturation	10'811.25
SORTIES	
Coût salarial	10'070.45
Fournisseurs	99.15
RÉSULTAT	
Résultat	+ 641.65

HEURES TRAVAILLÉES	
19 Jeunes Module 1	446.5
4 jeunes Atelier	157
Total heures	603.5

2022

ENTRÉES	
Total facturation	10'621.00
SORTIES	
Coût salarial	10'150.35
Fournisseurs	885.75
RÉSULTAT	
Résultat	- 415.00

HEURES TRAVAILLÉES	
19 Jeunes Module 1	194
4 jeunes Atelier	591.5
Total heures	785.5

MODULE 2

Sur l'année 2023 le module 2 a bien avancé dans sa transformation. L'arrivée de Jannick, en fin d'année, devait nous permettre de redessiner les stages que nous proposons pour nous projeter dans une nouvelle perspective de stages professionnels.

Au travers des discussions avec les jeunes en recherche d'apprentissage, nous avons constaté que leurs connaissances des métiers envisagés étaient peu développées. D'où notre intérêt à explorer avec eux les possibilités de trouver des informations fiables leur proposant de mieux pouvoir orienter leur choix de profession. Pour permettre une prise de conscience au travers de l'expérimentation sur le terrain de ces différents métiers, nous avons proposé de rechercher des entreprises volontaires pour recevoir des stagiaires pour une durée d'une semaine en « stage découverte ». L'étape suivante consistera à établir une liste d'entreprises prêtes à accueillir un stagiaire dans un délai de 15 jours environ.

Des visites et rencontres avec les différents services de la Commune nous permettent de proposer des lieux de stage longue durée correspondant au Module 2 (accompagnés par Transit, les jeunes sont en stage de 3 à 10 mois). Le Département du développement social et emploi reste un acteur privilégié pour notre collaboration à placer des jeunes en situation réelle dans différents métiers tels qu'employé de commerce, cuisinier, agent d'exploitation, ou encore assistant socio-éducatif.

Le travail d'accompagnement du Module 2 s'appuyant sur différents documents existants et revisités, nous pouvons nous en servir pour l'accompagnement lors de la mise en place, des objectifs, les évaluations intermédiaires et finales des stages. Cet accompagnement qui fait la force de cet outil depuis des années est un appui important pour une bonne reconnaissance de ces stages, en outre au regard de la loi sur le salaire minimum. Ainsi le stagiaire peut se référer aux différentes étapes qu'il a pu suivre et ainsi mesurer sa progression dans son comportement professionnel ainsi que ses compétences acquises.



À la lecture d'un article émanant du SRED*, quelques éléments sont à relever dans notre approche des compétences transversales nécessaires aux jeunes pour envisager la prise d'un apprentissage. La communication, l'autonomie, les stratégies d'apprentissage ainsi que la gestion des émotions constituent autant de sujets qui devront être abordés avant d'imaginer que le jeune pourra se présenter en bonne condition auprès d'un employeur.

Pour cette année ce sont 3 jeunes qui ont pu profiter de ces stages. Les accompagnements se sont faits en conciergerie et, nouveauté pour nous, auprès du Jardin de l'Amitié, centre d'accueil et d'animation pour les personnes en âge AVS. Une grande réussite qui nous pousse à continuer d'explorer de nouvelles possibilités de stages pour les jeunes.

*SRED Note d'Information Numéro 70, janvier 2016 « Le rôle des compétences non cognitives dans les orientations en fin de secondaire »

COURS

Plusieurs jeunes ont assisté aux cours de remise à niveau en français et math.

Le défi pour ces jeunes est de trouver ou retrouver de l'enthousiasme pour apprendre. Et quand, réaliser une dictée ou apprivoiser les opérations sur les fractions devient attrayant, enseignant et élèves remplissent avec joie leurs objectifs.

En effet, nous sommes donc passé de « *Laisse tomber je suis nul en math* » à « *je suis trop chaud, je gère* ».

En 2023, ce sont plus d'une dizaine de jeunes qui ont pu profiter de se remettre à niveau à Transit. 4 ont été très réguliers (car suivis au module 2 ou à l'atelier). Les autres sont venus sur des périodes plus courtes, avec des demandes spécifiques souvent liées au besoin de passer des test EVA.

Notons que 2 jeunes ont obtenu de bons résultats lors de leurs évaluations et ont réussi à décrocher un apprentissage ! Il est agréable de constater qu'ils reviennent nous voir lorsqu'ils rencontrent des difficultés pendant les études, Transit est réellement devenu un lieu ressource pour eux.

Les enseignements restent donc très diversifiés, de l'apprentissage de la lecture avec un jeune migrant à la réussite de la 1^e année de CFC.

Federico 18 ans

Federico est arrivé à Transit en octobre 2022, accompagné par sa mère, avec pour objectif de s'inscrire au module 1 pour reprendre un rythme, occuper ses journées et se faire aider dans ses recherches de formation. Ayant vécu de grosses tensions familiales, Federico avait fait des passages en foyer et son vécu avait éveillé en lui le désir de se former dans le social en tant qu'ASE. Ses projets ont vite été mis entre parenthèse lorsqu'en février 2023, les tensions ont de nouveau éclaté avec sa mère et qu'il est parti vivre dans le Valais chez un ami. Durant ce laps de temps, son référent Transit restait en lien avec lui pour s'assurer qu'il aille bien et était également en lien avec sa mère et son éducatrice AEMO. Il est revenu un mois après à Genève et nous l'avons repris en module 1 avec un suivi plus axé sur sa situation familiale. Nous l'avons également engagé de façon plus conséquente lors de « Meyrin les Bains » afin de lui proposer un emploi du temps et un salaire plus conséquent étant donné qu'il devait désormais tout se payer lui-même et que sa mère menaçait de le mettre dehors à sa majorité en août. Avec son référent, il s'est mis en contact avec une éducatrice de l'Hospice et il a pu ainsi s'y inscrire et toucher une rente. À la fin de l'année 2023, sa mère a tenu parole et l'a mis à la porte. Avec l'aide d'autres jeunes de Transit et de son référent, Federico a pu stocker une partie de ses affaires à Transit et, avec une grosse mobilisation de toute l'équipe de Transit autour de la situation, nous avons pu trouver une chambre dans un logement pour étudiants. Après plusieurs nuits chez un ami rencontré à Transit, Federico a pu emménager dans cette chambre. Cette situation a demandé un gros travail de réseau avec l'Hospice Général, sa mère, son père (qui habite dans un autre canton) et surtout du lien avec le jeune afin qu'il ne se sente pas seul, livré à lui-même et qu'il soit soutenu.

Aujourd'hui, Federico n'est plus en module 1 mais reste en contact régulier avec son référent. Nous l'aidons à chercher un logement plus adapté et nous travaillons étroitement avec la Maison Vaudagne, l'Hospice Général et Cap Formations pour tenter de mettre sur pied un module 2 à la Maison Vaudagne et ainsi lui proposer un cadre de travail bienveillant car l'équipe le connaît depuis petit et est aussi préoccupée par sa situation. De plus, il pourrait travailler dans un domaine qui lui plaît et dans lequel il pourrait se former par la suite : le travail social.



LES PRÉSENCES DE RUE

Les présences de rue restent indispensables pour aller à la rencontre des jeunes meyrinois. Cet outil de travail nous permet d'aller vers des jeunes connus ou pas. C'est l'occasion de se présenter et de faire découvrir Transit dans son ensemble et de faire le lien avec l'ensemble des outils proposés par l'équipe : suivis individuels et de groupes, permanence, stagesXP, modules d'insertion, studio d'enregistrement, local d'accueil, diverses activités d'été.

En termes d'occupation de l'espace public, les lieux les plus fréquentés par les jeunes sont : le parking de Meyrin Village durant la saison froide (à l'abri du vent et des intempéries) et la place de Meyrin Village à la belle saison, ainsi que la Campagne Charnaux. Ces trois lieux sont principalement investis par des jeunes majeurs.

La génération des 13-17 est plus mobile et n'a pas de lieu de rencontre privilégié dans l'espace public. Nous les rencontrons sur l'ensemble du territoire communal au gré de leurs déplacements. Durant la saison froide, ceux-ci s'abritent parfois dans des entrées d'immeuble, ou les parkings souterrains.

Ces différentes occupations de l'espace public peuvent parfois créer des frictions avec le voisinage. Notre action consiste tant à sensibiliser les jeunes au respect des lieux qu'à travailler à la place qui leur est dévolue dans la cité.

D'une manière générale, nous constatons que les jeunes se sentent davantage appartenir à Meyrin plutôt qu'à un quartier en particulier et que les différents groupes rencontrés sont plutôt constitués par générations.



En 2023, nous avons pu compter sur l'engagement de deux animateurs/trices socioculturel.les qui nous a permis d'être plus régulier dans la rue et de renforcer les liens avec plusieurs générations. Ces forces supplémentaires, nous ont permis également, d'envisager des activités de grandes envergures comme le tournoi de la Street Youth League, des sorties et encore de participer à de nouveaux projets et de collaborer plus largement avec d'autres partenaires du réseau meyrinois, tels que :

- **Animer** en direct une émission de radio en collaboration avec Radio Bascule et Radio Vostok. Les jeunes ont pu profiter d'une formation à l'animation radiophonique,
- **Préparer** un repas en collaboration avec le Jardin de l'Amitié, repas pris en commun avec les aînés et les jeunes,
- **Accueillir** des aînés à la campagne Charnaux pendant l'activité du Relax pour une initiation aux jeux d'échecs,
- **Accueillir** des jeunes migrants de Meyrin au local de Champ-Fréchet, jeux vidéo et partager un repas,
- **Participer** au Noël de l'Hospice Général avec des stagesXP,
- **Participer** à la fête de l'escalade et de la boum de fin d'année scolaire des 11^e du cycle de la Golette,
- **Accueillir** des filles au local de Champs-Fréchet pour qu'elles puissent disposer d'un espace de danse.

Nous sommes ravis de la dynamique actuelle avec les jeunes sur cette année et de leur participation à quelques projets.

Pour 2024, nous resterons bien présents sur l'espace public afin de renforcer nos liens avec les générations futures.



Local de Champs-Fréchets

« Des soirées jeux-vidéos aux initiations de danse, des enfants aux ados en passant par les collaborations intergénérationnelles, le local a repris vie ! »

En 2023, les horaires d'accueil du local de Champs-Fréchets, ouvert initialement en 2021, ont été adaptés. Nous avons ouvert le local les mercredis soir de 17h à 22h et les vendredis soir de 20h à 22h. L'équipe a fait preuve de beaucoup de souplesse avec des dynamiques de quartier très changeantes en fonction des périodes de l'année.

À la suite d'une forte baisse de fréquentation avant l'été, nous avons lancé un appel à projet pour redynamiser ce local et offrir la possibilité aux habitants du quartier de l'investir sous différentes formes début septembre. Un projet « Jeux-vidéos » proposant différentes technologies (réalité virtuelle, et autres) et une manière de jouer responsable, pédagogique et conviviale a été proposé par un jeune habitant du quartier. Après concertation et validation du projet, nous avons ouvert le local les mercredis soir pour accueillir les jeunes intéressés par le projet, organisant par la même des tournois ouverts à différentes populations.

Nous avons aussi proposé à un groupe de filles âgées de 17 à 20 ans de pouvoir bénéficier du lieu pour se retrouver, un soir par semaine. Etant donné qu'elles étaient toutes dans le même groupe de danse, elles ont vu là une opportunité de pouvoir accéder à un espace et s'entraîner ensemble. Nous leur avons ainsi proposé d'aménager l'espace avec un lino de 4m x 5m ainsi que trois grands miroirs et de leur ouvrir le local deux heures de temps, sur demande de leur part en nous envoyant simplement un sms au début de nos tournées les vendredis soir (20h– 23h).



Outre cela et les fréquentations du lieu parfois très variées (entre une trentaine de jeunes et seulement deux ou trois), ce local a été la source de nombreuses collaborations avec les partenaires sociaux du quartier, continuant ainsi de marquer les esprits des petits et des plus grands. Nous avons, par exemple, mis le local à disposition de nos collègues de la Maison Vaudagne pour qu'ils puissent accueillir des enfants dès 6 ans en cas de mauvais temps, (projet « Quartier Libre »). Nous avons aussi accueilli avec certains jeunes du quartier, des aînés fréquentant le Jardin de l'Amitié en organisant des rencontres durant des soirées grillades, échecs et jeux-vidéos (Wii, VR, téléphone).

Ces différents projets nous ont permis de constater qu'il existait une forte demande dans le quartier concernant un espace d'accueil qui soit ouvert à tous les âges et à l'ensemble de la population. Aussi, nous pensons qu'il est important de continuer à mutualiser des espaces comme celui de Champs-Fréchets. Nous sommes persuadés qu'ils jouent un rôle central pour le bon développement du quartier et des relations qui se tissent en son sein.

Les horaires d'accueil de septembre à décembre 2023 :

Mardi : accueil enfants- Maison Vaudagne ;

Mercredi soir : accueil Transit – projet jeux vidéo et soirée intergénérationnelle en collaboration avec le Jardin de l'Amitié ;

Jedi : accueil enfants – Maison Vaudagne ;

Vendredi : accueil Transit – projet danse pour les filles.

Aylin 19 ans

Aylin est arrivée à Transit en septembre 2022. Elle est arrivée accompagnée d'un infirmier en nous expliquant qu'elle revenait d'une période compliquée avec une tentative de suicide quelques mois auparavant. Elle venait après un parcours à Scène Active et hésitait entre Transit et For Me. Elle a finalement décidé de s'inscrire pour le module 1 afin de reprendre un rythme, travailler et chercher sa voie professionnelle. Nous l'avons rapidement accompagné chez notre collègue de Tremplin Jeune avec laquelle elle a pu travailler sur ses centres d'intérêt mais aussi sur ses blocages, notamment au niveau des stages, par suite de mauvaises expériences.

Ainsi, Aylin a pu prendre confiance à travers les jobs, les rendez-vous réguliers avec son référent pour parler de son état et son suivi à Tremplin Jeunes. Le jour de la Cité des Métiers à Palexpo fut un tournant pour elle, car elle a pu échanger avec beaucoup de professionnels de métiers qui l'intéressaient et faire le tri dans ses choix. Elle a aussi dans la foulée fait un stage très positif qui l'a réconcilié avec le monde du travail et elle a même voulu en faire d'autres par la suite.

Finalement, son projet s'est orienté vers le domaine multimédia, notamment le montage vidéo. En parallèle, nous avons un suivi sur sa situation personnelle. Elle a confié à son référent qu'elle avait subi des violences de son ex-conjoint et qu'il la recontactait régulièrement. Son référent lui a proposé un rendez-vous avec une policière municipale et elle a accepté. Elle a pu poser toutes ses questions et voir plus clair dans ce qu'elle pouvait entreprendre si son ex refaisait surface et appréhender cela plus sereinement. Nous avons le projet de lui faire faire un stage dans le domaine qui l'intéresse au Théâtre Forum Meyrin avec lesquels nous avons de bons liens mais Aylin a finalement trouvé un travail dans l'administratif dans un hôpital et poursuit ses recherches de formation pour septembre. Nous avons accompagné Aylin sur une période d'une année et son référent garde le lien avec elle. Nous l'avons vu se métamorphoser et gagner en confiance en elle et aujourd'hui elle tient un poste de travail qu'elle n'aurait sans doute pas pensé pouvoir tenir une année auparavant.



Studio de musique

À la suite du succès rencontré chaque année auprès des jeunes, le studio d'enregistrement de Transit a été, en 2023, une nouvelle fois la source de nombreuses productions musicales.

De l'enregistrement de texte, aux voix off, du slam au rap, du reggaeton au hip-hop, de la production électronique à la musique live, le studio a été investi de multiples façons par la jeunesse meyrinoise.

Encadrées par un moniteur, ingénieur du son et un TSHM de l'équipe, les sessions ont été prises d'assaut par les jeunes tout au long de l'année. Ils s'y sont retrouvés entre amis et ont profité du matériel mis à disposition. Les idées de projets artistiques ont afflué et le coin « chill canap' » a souvent été investi en un lieu d'échanges et de débats d'idées animés. Malgré une occupation principalement masculine de l'espace, quelques filles se sont aussi essayées à l'écriture de texte et l'enregistrement en cabine.

L'équipe a ainsi continué de proposer aux jeunes de découvrir et développer des compétences liées au domaine musical au sein de cet espace. Lors de ces moments, nous avons travaillé avec les jeunes sur leur capacité à développer des compétences personnelles comme la confiance en soi, la persévérance, l'écriture, l'écoute, le partage d'idées et l'accueil de la critique.

Dans ce sens et au vu du franc succès rencontré par cet outil, l'équipe hors murs a décidé en septembre 2023 d'en réaménager les horaires afin de permettre à plus de jeunes de pouvoir bénéficier d'un créneau individuel (entre 13h et 18h les mercredis / 15h et 19h les jeudis) et d'un espace de travail collectif (14h-19h les vendredis) qui soit axé sur l'envie de développer des compétences plus techniques ou des projets collectifs.



2023 et le studio c'est :

- Une **certaine d'enregistrement** lors des sessions individuelles ;
- **3 ateliers** « Viens apprendre à faire ta prod- Atelier Beat-Making » ;
- **3 ateliers** « Apprendre à mixer ses projets : les bases avec Logic Pro et une carte son » ;
- **1 initiation à l'enregistrement** en cabine pour des jeunes résidant au sein du plateau d'hébergement collectif des artisans (Champs-Fréchets) en collaboration avec l'Hospice Général ;
- **Un concert** en collaboration avec l'Undertown et une quinzaine de jeunes ;
- **Une rencontre** avec un réalisateur / producteur indépendant ;
- **Des rencontres entre les jeunes** fréquentant le studio, s'initiant à la production de musique électronique et les musiciens ayant une pratique musicale, qui bénéficient d'un local en gestion accompagnée mis à disposition par la commune.

Permanence

Nous avons un local de permanence que nous ouvrons les lundis et vendredis de 14h à 17h et les mardis de 17h à 20h. Cet espace permet aux jeunes de rencontrer l'équipe, poser des questions, se renseigner sur Transit et ses activités ainsi que faire des démarches administratives. L'espace de travail administratif ainsi que le local de détente ont bien fonctionné.

Ces permanences d'accueil ont été tout autant investies par les jeunes fréquentant les modules d'insertion professionnelle de Transit que par d'autres jeunes de Meyrin. Une vingtaine de jeunes fréquentent la permanence toutes les semaines. Les demandes sont très diverses : création de CV, modification d'une lettre de motivation, impression de certificats, scan d'attestations, prise d'information concernant les places d'apprentissages disponibles, demande d'aide pour entreprendre une démarche de désendettement ou une déclaration d'impôts, etc. En outre, l'une des spécificités de Transit réside dans le fait que l'équipe répond généreusement aux demandes des jeunes, quelle qu'en soit la nature ; administrative ou simplement pratique, comme charger un téléphone et boire un café.



LGA

Depuis plusieurs années maintenant, la ville de Meyrin met à disposition des jeunes ou des associations de jeunes, des locaux en gestion accompagnée par l'équipe des TSHM de Transit. En contrepartie, les jeunes s'engagent à donner un coup de main dans le cadre de l'organisation d'une manifestation culturelle ou sportive à Meyrin, d'une activité organisée par les TSHM ou de participer à la réalisation d'un concert en fin d'année.

Au total, nous accompagnons sept groupes de jeunes répartis dans :

- **6 locaux** situés sous l'école des Vergers ;
- **2 locaux** situés sous l'école de Meyrin-Village.

En 2023, l'ensemble des groupes que nous avons accompagnés ont réalisé des projets en lien avec la musique. Certains ont plutôt été axés musique électronique, production et mixage sur ordinateur, alors que d'autres ont pratiqué la musique live avec instruments (principalement voix, guitare, clavier, basse, batterie) et très peu d'outils informatiques. Les styles ont été très divers et ont gravité autour de la Pop, du Rock, du Métal et du Hip-Hop.

Les locaux ont suscité de nombreuses demandes en 2023. Comme plusieurs groupes arrivaient à la fin de leurs contrats, nous avons pu renouveler les dynamiques et répondre favorablement à de nouveaux projets artistiques. C'est ainsi que nous avons pu conclure le 16 juin l'ancienne dynamique lors d'un superbe concert à l'Undertown et relancer, dès septembre, une nouvelle ère.

En établissant un climat de confiance et de respect mutuel, l'équipe de Transit est restée à l'écoute des jeunes et les a accompagnés vers un processus de co-construction de projets favorisant le développement de dynamiques collectives, de solidarité, de citoyenneté et de compétences techniques, créatives et artistiques.

SPT

Notre accueil de sport dans les salles de l'école des Boudines a continué à très bien fonctionner. Nous avons toujours beaucoup de jeunes hommes intéressés par le foot et le basket qui sont présents. Nous avons cette année utilisé la fin des accueils de février pour constituer notre équipe pour la Street Youth League ! Ceci a aussi permis à des jeunes d'autres quartiers de venir s'affronter aux jeunes meyrinois, spontanément, en novembre et décembre dernier.

STREET YOUTH LEAGUE

De mi-avril à fin juin 2023 s'est déroulé sur le canton de Genève un championnat de foot de rue réunissant des jeunes passionnés de football. Pour les jeunes meyrinois entre 15 et 25 ans ce fut une première participation. La Street Youth League (SYL) a vu sa première édition en 2022. L'investissement de Transit à cet événement sportif fait suite à la demande des jeunes qui avaient envie d'un tournoi de foot à Meyrin. Désireux de participer à une grande manifestation, la SYL a été le bon support pour tous ces jeunes. Une vingtaine de jeunes de Meyrin ont participé à ce tournoi 2023.

La SYL est née sous l'impulsion de jeunes pratiquant le foot de rue, l'association Gennecy Bricks est basée à Avully, commune du canton de Genève. Cette association, construite autour de la passion pour le foot de rue permet à chacun de trouver une place sur le terrain à travers cet engagement sportif. Ce projet de Gennecy Bricks a trouvé un large écho chez les équipes FASe.

Durant huit semaines consécutives, environ 250 jeunes se sont retrouvés sur huit terrains de foot des communes participantes à cet événement sportif. Transit a eu son jour d'organisation sur la campagne Charnaux le 13 mai. Cet accueil festif a rencontré un franc succès autant pour les joueurs que le jeune public venu supporter les sportifs meyrinois. Le fait d'avoir côtoyé d'autres jeunes affûtés physiquement et l'envergure de l'événement a probablement donné envie aux jeunes de Meyrin de s'inscrire pour l'édition suivante.



Cet événement de la Street Youth League a plusieurs objectifs de rassembler les jeunes sur une pratique sportive commune, à savoir :

- La pratique d'une activité physique régulière qui permet de mettre son corps en mouvement et de valoriser un comportement bénéfique pour la santé,
- La valorisation d'une activité de plein air, déconnectée d'un écran,
- Le partage d'une passion commune,
- L'accessibilité à une compétition en raison du peu de prérequis (pas de contraintes au niveau des entraînements, frais d'inscription bas et partagés collectivement, disponibilité du terrain du quartier quasi permanente),
- Le développement de la valeur de respect de l'autre, notamment à travers le respect de l'adversaire pendant le match et par le biais de l'accueil réservé aux équipes,
- Au cours de la pratique du sport, la mise en avant des compétences d'écoute, de négociation et d'entente à travers l'auto-arbitrage et le fairplay,
- La valorisation de l'appartenance à un quartier à travers l'inscription dans une démarche positive, celle de la pratique d'un sport et de la mise en avant des qualités des habitant.e.s d'un quartier à travers l'accueil d'une journée de championnat lors de laquelle les jeunes des autres quartiers sont bien reçu.e.s,
- La création ou la consolidation de liens entre les joueur.euse.s de différentes générations au sein d'une même équipe, entre les équipes, les professionnel.le.s et les habitant.e.s du quartier,
- La découverte d'un autre quartier dans le canton à travers un événement positif, ce qui permet aussi d'élargir les horizons de pensée et de ne pas se cantonner à la seule réalité de son quartier,
- L'encouragement de jeunes à s'inscrire dans le processus de création de projet à travers la présence à des réunions et la prise en compte et la valorisation de leurs apports.



ACTIONS CONJOINTES

Le Relax

La saison 2023 du Relax, très attendue par les jeunes, a eu un franc succès. Menée en collaboration avec la maison Vaudagne, le Relax a offert quatre semaines d'activités et d'accueils à la campagne Charnaux aux jeunes n'ayant pas la possibilité de partir en vacances.

Nous avons proposé deux sorties lors de cette période qui n'ont pas abouties car les jeunes préféraient investir l'espace et les activités sur place.

Une occasion aussi de faire travailler quatre jeunes de Transit avec une buvette qui cette année a fait fureur avec des barbes à papa riches en couleurs. Une initiation aux échecs a lancé une belle dynamique et même des parties intergénérationnelles. La venue de deux joueurs professionnels internationaux de ping-pong était l'occasion pour notre public de se mesurer à des champions et d'admirer des parties mémorables.

Il est important de souligner que lors d'actions conjointes et tout au long de l'année, les différents échanges entre les équipes des travailleurs sociaux des deux lieux permettent un travail et un suivi de qualité.

Un partenariat avec l'Undertown s'est aussi mis en place lors du Relax avec une projection de film en plein air dans une ambiance familiale qui a permis de passer une soirée conviviale idéale en période estivale. Le traditionnel Open-Mic a permis à un groupe de jeunes de manifester son engouement pour occuper une vraie scène et la réalisation d'un concert pour les meyrinois. Ce projet est en préparation pour cet été.



Cycle de la Golette

Notre partenariat avec le cycle de la Golette nous a offert la possibilité de participer à nouveau à la fameuse Disco de l'escalade et permettre aux jeunes de profiter de moments d'échanges savoureux autour d'un stand rafraichissant. Nous avons aussi accompagné la soirée traditionnelle de fin d'année à l'Undertown où jeunes et professeur.e.s peuvent se détendre avant l'été.

La présentation de Transit aux élèves de 11^e en fin de cycle a eu lieu au sein même de nos locaux afin de leur montrer, de façon ludique, nos multiples actions. Nous avons aussi été présents lors d'actions de prévention dans les classes ainsi que sur des présences dans la rue, sur les temps de midi entre autres.

CONCLUSION ET PERSPECTIVES

2023 aura été une année faste ! En accueillant un nouveau poste nous avons atteint l'équilibre entre insertion socio-professionnelle et travail de lien avec les jeunes par les actions, présences et projets hors murs. En ajoutant des projets conséquent comme la Street Youth League, nous avons pris le temps de créer des projets d'importance avec les jeunes et de montrer notre sérieux à plusieurs générations.

Pour 2024 nous allons continuer sur cet équilibre entre insertion et travail hors murs.

Côté insertion l'arrivée fin 2023 des exceptions de la loi sur le salaire minimum nous obligent à redéfinir nos contrats et leurs durées d'engagements. Nous en profiterons pour utiliser ces délais à des fins éducatives. Le module 1 a trouvé son rythme, le groupe de jeunes a été bien preneur des moments de groupe, ce qui nous encourage à continuer en 2024.

Pour l'atelier, retrouver un rythme avec deux jeunes qui suivent l'Atelier tout au long de l'année serait idéal. Lors des saisons intermédiaires (automne, hiver) continuer les travaux bois qui sont plus attirants que l'entretien de jardins pour les jeunes.

De plus, un projet personnel se dessine pour notre MSP pour l'année 2024 qui devrait s'absenter 6 mois.

Du côté de l'espace public, nous continuerons à y être présents 2 jours par semaine au minimum. La nouvelle année se profile sur des projets musicaux : de nouvelles collaborations artistiques, en adaptant, selon leurs demandes et envies, les horaires du studio et des ateliers qui y sont proposés. Un concert pour montrer la qualité du travail des jeunes artistes meyrinois se profile sur l'été.

Enfin, 2024 sera l'année des 30 ans de Transit ! Une belle occasion pour se rencontrer, fêter l'histoire avec les professionnels et les jeunes qui ont pu y venir. L'opportunité aussi de réfléchir à la suite de l'évolution de notre action.

COMPTES

RÉSULTATS FINANCIERS 2023

Analyse par secteur

	BUDGET 2023	DÉB.	CRÉD.	CHF 2023	CHF 2022
Salaires payés par la FASe	–	753'208.45	6'249.70	-746'958.75	-709'797.85
Charges sociales	–	180'491.35	–	-180'491.35	-165'734.15
Charges de personnel	1'900.00	4'088.15	97.00	-3'991.15	-12'356.05
Gestion administrative et bureau	17'025.00	18'941.38	–	-18'941.38	-15'761.09
Véhicules	9'100.00	6'538.94	–	-6'538.94	-10'670.55
Locaux centre	–	140'909.70	–	-140'909.70	-36'675.90
Charges diverses	200.00	3'289.36	2'371.90	-917.46	-350.23
Recettes diverses	–	1'217.15	685.50	-531.65	34'108.44
Revenus subventions	-67'175.00	–	1'127'736.17	1'127'736.17	937'949.53
Réseau professionnels	700.00	71.60	–	-71.60	-494.25
Permanence d'accueil	1'500.00	1'513.14	–	-1'513.14	-1'826.35
Module 1 (M1)	7'100.00	6'945.45	14.40	-6'931.05	-7'745.45
Petits-jobs	12'300.00	62'529.60	56'153.10	-6'376.50	-8'410.75
Jardin Transit	1'100.00	630.90	–	-630.90	-680.55
Atelier MSP	3'550.00	1'907.30	–	-1'907.30	7'802.35
Module 2 (Cours)	900.00	56.55	–	-56.55	-283.65
Sorties visites	800.00	125.00	–	-125.00	-859.95
Immersion tournée de rue	3'150.00	3'108.40	142.05	-2'966.35	-1'235.55
Relax – buvette	300.00	342.25	–	-342.25	-510.60
Grillade Hurbaine	500.00	–	–	-	-532.70
Sport pour tous	600.00	362.25	–	-362.25	-541.75
Local d'accueil – Champs Fréchets	1'800.00	2'082.35	50.00	-2'032.35	-2'190.90
Studio	500.00	379.90	–	-379.90	-640.40
Locaux en gestion accompagnée	3'100.00	3'488.40	–	-3'488.40	-1'644.10
Meyrin les bains	1'050.00	1'272.25	–	-1'272.25	-917.55
TOTAUX	0,00	1'193'499.82	1'193'499.82	0,00	0,00

Cette année l'arrivée d'un nouveau poste de travail explique les augmentations de charges salariales. Un changement dans le calcul de la valeur locative du bâtiment explique une large augmentation dans cette ligne, qui se retrouve dans le calcul des subventions.

En rapport à notre pratique professionnelle, deux constats s'imposent. Premièrement nous avons toujours beaucoup de stages où nous engageons des

jeunes pour des missions qui nous sont confiées, nous permettant d'offrir en encadrement qualitatif et en quantité suffisante pour les jeunes. Deuxièmement, nous voyons que les dépenses des activités de rue ou des LGA augmentent, logiquement lié à l'accueil d'un nouveau collègue. Ce sera un point à réfléchir pour les années suivantes, l'accueil d'un nouveau collègue implique logiquement une augmentation des moyens financiers.

REMERCIEMENTS

Les jeunes de la commune et les groupes de musique des locaux en gestion accompagnée

Nos clients, les voisins du 307b et les associations qui nous font confiance

Les bénévoles de Meyrin

Les collègues parti-e-s pour d'autres aventures, les moniteurs-trices

Les remplaçants et leur disponibilité

Les maîtres de stages du module 2

La Manivelle et le Tchoukball club de Genève pour l'accueil des stagiaires

La Maison Vaudagne, l'Undertown et le Jardin Robinson pour nos collaborations

Le conseil administratif, le conseil municipal et les services de l'administration communale

Le secrétariat général de la FASE

Le réseau communal : OFPC, AOE, CGMM, le CO de la Golette, Radio Bascule, etc.

Le réseau cantonal : Point jeunes, Cap Formation, Parcours Individualisé, etc.

transit

Route de Meyrin 307b, 1217 Meyrin, 022 785 28 48
<http://transitmeyrin.ch>

 Tshm Transit – Meyrin  @tshm.transit  transitmeyrin



r é s e a u c o h é s i o n

MEYRIN